

Информация о реализации мероприятий государственной программы Курганской области за 2017 год
«Развитие муниципальной службы в Курганской области»
(наименование государственной программы)

Наименование мероприятия (в строгом соответствии с перечнем мероприятий, утвержденным государственной программой)	Срок реализации	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Результаты выполнения мероприятия	Достигнутый ожидаемый конечный результат (согласно государственной программе)
Ведение мониторинга федерального законодательства о муниципальной службе.	2017 - 2022 годы	Правительство Курганской области	Выполнено: мониторинг федерального законодательства о муниципальной службе осуществляется ежедневно.	Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе.
Проведение анализа нормативных правовых актов Курганской области по вопросам муниципальной службы на предмет их соответствия федеральному законодательству.	2017 - 2022 годы	1. Правительство Курганской области	Выполнено: анализ муниципальных правовых актов осуществляется на постоянной основе.	Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе.
Оказание содействия органам местного самоуправления муниципальных образований Курганской области (далее - органы местного самоуправления) в формировании нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы.	2017 - 2022 годы	Правительство Курганской области	Выполнено: в целях оказания содействия органам местного самоуправления в формировании нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы разработаны модельные акты об утверждении квалификационных требований к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должностей муниципальной службы.	Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе.
Ведение мониторинга за формированием и развитием кадрового состава муниципальной службы в Курганской области, применением современных кадровых технологий на муниципальной службе в Курганской области.	2017 - 2022 годы	Правительство Курганской области	Выполнено: ежеквартально осуществляется мониторинг отчета о формировании и использовании резерва управленческих кадров и кадрового резерва муниципальной службы.	Замещение вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе.
Оказание содействия органам	2017 - 2022 годы	Правительство	Выполнено: разработаны методические	Совершенствование методик

<p>местного самоуправления в совершенствовании методик и организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области; - аттестации муниципальных служащих в Курганской области; - формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области и его эффективного использования. 		<p>Курганской области</p>	<p>рекомендации, размещены на сайте Правительства Курганской области.</p>	<p>формирования кадрового резерва, проведения конкурсов на замещение вакантных должностей, аттестации муниципальных служащих в Курганской области.</p>
<p>Обеспечение работы конкурсных, аттестационных комиссий, образованных в органах местного самоуправления, в соответствии с требованиями действующего законодательства.</p>	<p>2017 - 2022 годы</p>	<p>Органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>Выполнено: работы конкурсных, аттестационных комиссий, образованных в органах местного самоуправления, осуществляются в соответствии с требованиями действующего законодательства.</p>	<p>Совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области, аттестации муниципальных служащих в Курганской области.</p>
<p>Проведение с муниципальными служащими в Курганской области обучающих мероприятий (лекции, семинары, тренинги и другие), обеспечивающих оперативное обновление знаний, умений и навыков с учетом текущих изменений действующего законодательства о муниципальной службе.</p>	<p>2017 - 2022 годы</p>	<p>Правительство Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию), ассоциация «Совет муниципальных образований Курганской области» (по согласованию)</p>	<p>Выполнено: в целях проведения с муниципальными служащими обучающих мероприятий на базе Курганского филиала РАНХиГС организовано участие представителей органов местного самоуправления в общероссийских видеосеминарах по темам: «Местное самоуправление в конституционном правосудии», «Проектный метод в муниципальном управлении», «Стратегическое планирование развития муниципальных образований».</p>	<p>Повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Курганской области.</p>
<p>Проведение в соответствии с требованиями действующего законодательства о муниципальной службе аттестаций муниципальных служащих в Курганской области с учетом показателей результативности профессиональной служебной деятельности.</p>	<p>2017 - 2022 годы</p>	<p>Правительство Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>Выполнено: аттестаций муниципальных служащих в Курганской области проводятся с учетом показателей результативности профессиональной служебной деятельности.</p>	<p>Разработка и внедрение показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Курганской области, дифференцированных по направлениям деятельности органов местного самоуправления.</p>

				самоуправления.
Проведение конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий в Курганской области».	2017 - 2022 годы	Правительство Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию), ассоциация «Совет муниципальных образований Курганской области» (по согласованию)	Выполнено: конкурс на звание «Лучший муниципальный служащий в Курганской области» проведен в декабре 2017 года.	Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе.
Проведение конкурса на лучшую реализацию муниципальной программы развития муниципальной службы в Курганской области.	2017 - 2022 годы	Правительство Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию), ассоциация «Совет муниципальных образований Курганской области» (по согласованию)	Не выполнено: проведение данного мероприятия в соответствии с программным финансированием предусмотрено в 2018 году.	Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе.
Организация повышения квалификации муниципальных служащих в Курганской области.	2017 - 2022 годы	Правительство Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	Выполнено: в 2017 году организовано повышение квалификации 827 муниципальных служащих в Курганской области, что составляет 110% от запланированной потребности.	Повышение квалификации муниципальных служащих в Курганской области в соответствии с необходимой потребностью.
Оказание содействия органам местного самоуправления в реализации программ профессионального развития муниципальных служащих в Курганской области.	2017 - 2022 годы	Правительство Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	Выполнено: в целях содействия органам местного самоуправления в разработке и реализации муниципальных программ профессионального развития муниципальных служащих разработан и направлен в органы местного самоуправления модельный правовой акт «Об утверждении программ профессионального развития муниципальных служащих». Документ также размещен на официальном сайте Правительства Курганской	Создание системы профессионального развития муниципальных служащих в Курганской области, ориентированной на направления деятельности и обеспечивающей профессиональное развитие кадрового состава и планирование должностного

			области в разделе «Муниципальная служба» /методические рекомендации.	роста муниципальных служащих в Курганской области.
Актуализация содержания программ дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Курганской области.	2017 - 2022 годы	Правительство Курганской области	Выполнено: в 2017 году организовано повышение квалификации муниципальных служащих в Курганской области по следующим дополнительным профессиональным программам: «Вопросы гармонизации межнациональных отношений и профилактики экстремизма», «Актуальные вопросы организации деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав».	Создание системы профессионального развития муниципальных служащих в Курганской области, ориентированной на направления деятельности и обеспечивающей профессиональное развитие кадрового состава и планирование должностного роста муниципальных служащих в Курганской области.
Внедрение современных информационных технологий в систему противодействия коррупции: - представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими в Курганской области, заполненных с помощью специального программного обеспечения "Справка БК +"; - введение в эксплуатацию программного комплекса по обеспечению деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений.	2017 - 2019 годы	Органы местного самоуправления (по согласованию)	Выполнено: в 2017 году 98% сведений о доходах предоставлено с использованием специального программного обеспечения «СПО Справки БК».	Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Курганской области.
Разработка и внедрение в систему квалификационных требований муниципальных служащих требований к знанию антикоррупционного законодательства.	2017 год	Правительство Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	Выполнено.	Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Курганской области.
Разработка и внедрение заданий (вопросов) в сфере противодействия коррупции в конкурсные задания кандидатов, претендующих на замещение вакантных должностей	2017 год	Правительство Курганской области, органы местного самоуправления	Выполнено.	Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Курганской области.

<p>муниципальной службы в Курганской области (включение в кадровый резерв), а также при проведении аттестации и сдаче классификационного экзамена муниципальных служащих в Курганской области.</p>		<p>(по согласованию)</p>		
<p>Оказание содействия органам местного самоуправления в формировании нормативной правовой базы по вопросам противодействия коррупции, в том числе путем подготовки соответствующих модельных актов.</p>	<p>2017 - 2022 годы</p>	<p>Правительство Курганской области</p>	<p>Выполнено: на официальном сайте Правительства Курганской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» поддерживается в актуальном состоянии нормативная правовая база (установленные формы, модельные акты, методические материалы) по вопросам противодействия коррупции.</p>	<p>Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Курганской области.</p>
<p>Оказание содействия органам местного самоуправления в осуществлении проверок, предусмотренных указом Губернатора Курганской области от 24 августа 2012 года № 223 «Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, муниципальными служащими, замещающими указанные должности, достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами при поступлении на муниципальную службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом</p>	<p>2017 - 2022 годы</p>	<p>Правительство Курганской области</p>	<p>Выполнено: организованы проверки сведений, представленных 439 муниципальными служащими в рамках декларационной кампании. По итогам указанных проверок 48 муниципальных служащих привлечены к дисциплинарной ответственности. Органами местного самоуправления при участии Правительства Курганской области проведены проверки достоверности и полноты представленных сведений о доходах в отношении 216 граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы.</p>	<p>Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Курганской области.</p>

от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации», путем обеспечения реализации Губернатором Курганской области полномочия по направлению запросов в кредитные организации, налоговые органы Российской Федерации и органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, при осуществлении проверок в целях противодействия коррупции.				
Общее количество мероприятий программы, запланированных к реализации в 2017 году	x	x	18	x
из них реализованных полностью	x	x	17	x