

**Информация о реализации мероприятий государственной программы Курганской области  
«Развитие государственной гражданской службы Курганской области»  
за 2017 год**

Наименование мероприятия (в строгом соответствии с перечнем мероприятий, утвержденным государственной программой)	Срок реализации	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Результаты выполнения мероприятия	Ожидаемый конечный результат (согласно государственной программе)
Совершенствование законодательства Курганской области в сфере государственной гражданской службы	2017 - 2022	Правительство Курганской области	Выполнено.  В 2017 году принято: 3 закона Курганской области 26 указов Губернатора Курганской области; 1 постановление Правительства Курганской области.	Формирование нормативной правовой базы, способствующей эффективному управлению гражданской службой Курганской области
Проведение анализа нормативных правовых актов Курганской области по вопросам государственной гражданской службы на предмет их соответствия федеральному законодательству	2017 - 2022	Правительство Курганской области	Выполнено.  Проводится анализ нормативных правовых актов по вопросам государственной гражданской службы на предмет их соответствия федеральному законодательству.	Формирование нормативной правовой базы, способствующей эффективному управлению гражданской службой Курганской области
Проведение мониторинга правоприменения законодательства Российской Федерации в сфере государственной гражданской службы Российской Федерации	2017 - 2022	Правительство Курганской области	Выполнено.  Проводится постоянный мониторинг практики применения законодательства Российской Федерации в сфере государственной гражданской службы Российской Федерации.	Формирование нормативной правовой базы, способствующей эффективному управлению гражданской службой Курганской области
Внедрение современных информационных технологий в систему противодействия коррупции:	2017 - 2022	Правительство Курганской области, исполнительные	Выполнено.  100% государственных гражданских служащих Курганской области	Реализация антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы

<p>- представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданскими служащими Курганской области, замещающими должности гражданской службы Курганской области в исполнительных органах государственной власти Курганской области, заполненные с помощью специального программного обеспечения "Справка БК +";</p> <p>- введение в эксплуатацию программного комплекса по обеспечению деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>		<p>органы государственной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление</p>	<p>представили сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, заполненные с помощью специального программного обеспечения «Справка БК +».</p> <p>Введение в эксплуатацию программного комплекса по обеспечению деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений планируется в течение 4 — 5 месяцев после разработки соответствующего программного продукта Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.</p>	<p>Курганской области</p>
<p>Разработка и внедрение в систему квалификационных требований гражданских служащих Курганской области требования к знанию антикоррупционного законодательства</p>	<p>2017 - 2018</p>	<p>Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление</p>	<p>Выполнено.</p> <p>В должностные регламенты государственных гражданских служащих включены квалификационные требования к знанию антикоррупционного законодательства</p>	<p>Реализация антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы Курганской области</p>
<p>Проведение оценки знаний в сфере противодействия коррупции в ходе конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы</p>	<p>2017 - 2022</p>	<p>Правительство Курганской области, исполнительные</p>	<p>Выполнено.</p> <p>Сформирована база, состоящая из 600 тестовых и иных оценочных</p>	<p>Реализация антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы</p>

Курганской области, по формированию кадрового резерва, а также при проведении аттестации и квалификационного экзамена гражданских служащих Курганской области		органы государственной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление	заданий, в том числе на знание законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.	Курганской области
Совершенствование организационной структуры исполнительных органов государственной власти Курганской области	2017 - 2019	Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление	<p>Выполнено.</p> <p>Количество органов власти сократилось с 25 до 22.</p> <p>Осуществлена централизация закупок товаров на базе созданного Государственного казенного учреждения. Функции по содержанию зданий, автотранспортному обеспечению переданы в подведомственные государственные учреждения по сферам деятельности.</p> <p>Приняты правовые акты по снижению количества должностей категории «Руководители». Сокращены 64 должности руководителей, что составляет запланированные 15%.</p> <p>В результате проделанной работы численность госслужащих сократилась с 1315 (на 31.12.2016 г.) до 1290 единиц (на 24.11.2017 г.) и удерживается в требуемых пределах.</p>	Эффективное осуществление функций и полномочий государственных органов Курганской области, оптимизация численности гражданских служащих Курганской области; удержание численности гражданских служащих Курганской области в расчете на 1000 человек населения Курганской области, не превышающей общероссийский показатель
Применение информационных кадровых технологий в кадровой	2017 - 2022	Правительство Курганской	Выполнено.	Обеспечение формирования

<p>работе исполнительных органов государственной власти Курганской области</p>		<p>области, исполнительные органы государственной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление</p>	<p>Во всех 22 органах исполнительной власти Курганской области внедрен программный продукт «Парус-кадры». Организована техническая поддержка данного продукта.</p> <p>Также на сегодняшний день информация о вакансиях органов исполнительной власти Курганской области размещается в федеральной государственной информационной системе «Единая система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».</p>	<p>кадрового состава гражданских служащих Курганской области с использованием федеральной государственной информационной системы "Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров"</p>
<p>Уточнение квалификационных требований к должностям гражданской службы Курганской области</p>	<p>2017 - 2018</p>	<p>Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление</p>	<p>Выполнено.</p> <p>На сегодняшний день в каждом органе исполнительной власти разработаны и утверждены профессионально - квалификационные требования для замещения должностей государственной гражданской службы, в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности.</p> <p>Обновлены должностные регламенты государственных гражданских служащих.</p>	<p>Формирование квалификационных требований к должностям гражданской службы Курганской области с учетом направлений деятельности государственных органов Курганской области</p>
<p>Создание единой базы тестовых и иных оценочных заданий в целях проверки соответствия кандидата квалификационным требованиям</p>	<p>2017</p>	<p>Правительство Курганской области</p>	<p>Выполнено.</p> <p>Сформирована база, состоящая из 600 тестовых и иных оценочных заданий на знание государственного языка Российской Федерации</p>	<p>Формирование квалификационных требований к должностям гражданской службы Курганской области с</p>

			<p>Федерации, Конституции Российской Федерации и основ конституционного устройства Российской Федерации, законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, а также информационно-коммуникационных технологий. Оценочные процедуры в ходе аттестации прошли 210 государственных гражданских служащих, что составило 73,2% от запланированного.</p>	<p>учетом направлений деятельности государственных органов Курганской области</p>
<p>Совершенствование методов и технологий отбора кандидатов, позволяющих выявить их профессиональные качества</p>	<p>2017 - 2022</p>	<p>Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление</p>	<p>Выполнено.</p> <p>В области совершенствования методов и технологий отбора кандидатов утверждена Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Правительстве Курганской области. Органы исполнительной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление, используют в кадровой работе обновленный комплекс тестовых вопросов на соответствие базовым квалификационным требованиям для замещения должностей государственной гражданской службы Российской Федерации.</p>	<p>Совершенствование механизмов конкурсного отбора кадров на гражданскую службу Курганской области</p>

			<p>В ходе отборочных процедур наряду с проверкой на соответствие базовым квалификационным требованиям проводится проверка на соответствие функциональным квалификационным требованиям. Информация о конкурсах на замещение вакантных должностей и по формированию кадрового резерва размещается в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», а также на официальном сайте Правительства Курганской области, в разделе «Государственная служба».</p>	
<p>Формирование профессионального кадрового резерва на должности гражданской службы Курганской области</p>	<p>2017 - 2022</p>	<p>Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление</p>	<p>Выполнено.</p> <p>Кадровый резерв Курганской области формируется в соответствии с указом Губернатора Курганской области от 28 сентября 2005 года № 218 «О кадровом резерве на государственной гражданской службе Курганской области». Распоряжением Правительства Курганской области от 10 октября 2017 года № 353-р «Об утверждении кадрового резерва Правительства Курганской области и кадрового резерва Курганской области» кадровый резерв Курганской области</p>	<p>Формирование кадрового резерва государственных органов Курганской области, оценки результативности деятельности гражданских служащих Курганской области</p>

			<p>сформирован на 55% от общего количества должностей государственной гражданской службы Курганской области и состоит из 709 человек.</p> <p>В 2017 году замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Курганской области по результатам конкурса и из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, составляет 65,3% от общего числа вакантных должностей государственной гражданской службы Курганской области, подлежащих замещению по конкурсу и из кадрового резерва.</p> <p>Общее число замещенных вакантных должностей государственной гражданской службы Курганской области по результатам конкурса и из кадрового резерва - 160.</p> <p>Количество вакантных должностей государственной гражданской службы Курганской области, замещаемых по результатам конкурса и из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе - 245.</p>	
Совершенствование механизма комплексной оценки гражданских служащих Курганской области	2017 - 2019	Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской	<p>Выполнено.</p> <p>Оценка результатов профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Курганской области осуществляется по</p>	Формирование кадрового резерва государственных органов Курганской области, оценки результативности деятельности

		области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление	установленным в должностном регламенте показателям. В 2017 году оценку профессиональной служебной деятельности на основе определения соответствия квалификационным требованиям по замещаемой должности, участия в решении задач, поставленных перед структурным подразделением органа государственной власти Курганской области, а также сложности выполняемой работы, ее эффективности и результативности, прошли 210 государственных гражданских служащих.	гражданских служащих Курганской области
Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации гражданских служащих Курганской области	2017 - 2022	Правительство Курганской области, Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление, Избирательная комиссия Курганской области, Контрольно-счетная палата	Выполнено. Реализовано Постановление Правительства Курганской области от 27 марта 2017 года № 89 «О государственном заказе Курганской области на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Курганской области на 2017 год. В рамках государственного заказа в соответствии с требуемой периодичностью в 2017 году прошли обучение 445 государственных гражданских служащих Курганской области.	Выполнение мероприятий программ профессионального развития государственных органов Курганской области



		Курганской области		
Организация целевой подготовки кадров для нужд социально-экономического комплекса Курганской области, для гражданской службы Курганской области	2017 - 2022	Правительство Курганской области, Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление, Избирательная комиссия Курганской области, Контрольно-счетная палата Курганской области	Выполнено.  Реализовано распоряжение Правительства Курганской области от 11 апреля 2017 года № 87-р «О распределении средств областного бюджета между органами исполнительной власти Курганской области, осуществляющими отраслевое либо межотраслевое управление, на целевую подготовку специалистов с высшим образованием из числа лиц, обучающихся за счет средств областного бюджета в 2017 год»	Выполнение мероприятий программ профессионального развития государственных органов Курганской области
Реализация программ профессионального развития гражданских служащих Курганской области исполнительных органов государственной власти Курганской области	2017 - 2022	Правительство Курганской области, Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области,	Выполнено.  В 2017 году в органах исполнительной власти Курганской области утверждены и реализуются программы профессионального развития государственных гражданских служащих Курганской области. Мероприятия, предусмотренные программами, выполнены.	Выполнение мероприятий программ профессионального развития государственных органов Курганской области

		осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление		
Выполнение индивидуальных планов профессионального развития гражданских служащих Курганской области	2017 - 2022	Правительство Курганской области, Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление	Выполнено. В течение года выполняются индивидуальные планы профессионального развития. Индивидуальные планы профессионального развития государственных гражданских служащих Курганской области включают различные формы актуализации знаний, в том числе, курсы повышения квалификации, внутриаппаратная учеба, самообразование служащих.	Выполнение мероприятий программ профессионального развития государственных органов Курганской области
Проведение обучающих мероприятий в период между прохождением обучения через самообразование гражданских служащих Курганской области	2017 - 2022	Правительство Курганской области, Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление	Выполнено. Государственные гражданские служащие реализовали мероприятия планов индивидуального профессионального развития. В том числе, в течение года государственные гражданские служащие повышали уровень профессионального развития различными формами самообразования.	Выполнение мероприятий программ профессионального развития государственных органов Курганской области

<p>Организация наставничества на гражданской службе Курганской области</p>	<p>2017 - 2022</p>	<p>Правительство Курганской области, Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление</p>	<p>Выполнено.  Определены наставники для лиц, включенных в резерв управленческих кадров Курганской области. Составлены совместные планы работы. Наставники закрепляются за государственными гражданскими служащими, впервые поступившими на государственную гражданскую службу на период прохождения испытательного срока.</p>	<p>Выполнение мероприятий программ профессионального развития государственных органов Курганской области</p>
<p>Формирование дополнительных профессиональных программ, учитывающих специфику профессиональной служебной деятельности гражданских служащих Курганской области</p>	<p>2017 - 2022</p>	<p>Правительство Курганской области</p>	<p>Выполнено.  Обновлены программы дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Курганской области. Реализованы программы по следующим направлениям: «Информационные технологии в государственном управлении. Организация в государственных органах работы с открытыми данными», «Государственная политика в сфере противодействия коррупции», «Актуальные вопросы осуществления контрольно-надзорных мероприятий (плановые и внеплановые, документарные и выездные проверки)», «Управление проектной деятельностью в органах</p>	<p>Выполнение мероприятий программ профессионального развития государственных органов Курганской области</p>

			государственной власти».	
Организация обучения гражданских служащих Курганской области, включенных в кадровый резерв	2017 - 2022	Правительство Курганской области	<p>Выполнено.</p> <p>В 2017 году были проведены следующие мероприятия по профессиональному развитию: курсы повышения квалификации по программам «Управление проектной деятельностью в органах государственной власти», «Оценка психологической надежности и кадровых рисков персонала».</p> <p>Программы реализованы Курганским филиалом ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» и ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет».</p> <p>Обучение прошли 74 резервиста.</p>	Выполнение мероприятий программ профессионального развития государственных органов Курганской области
<b>Общее количество мероприятий программы, запланированных к реализации в 2017 году</b>	x	x	В рамках программы было запланировано 21 мероприятие.	x
<b>из них реализованных полностью</b>	x	x	21 мероприятие.	x