

**ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**от 12 сентября 2016 г. N 309**

**О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЕ**  
**КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ "РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ**  
**СЛУЖБЫ В КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ"**

В целях реализации Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" Правительство Курганской области постановляет:

1. Утвердить государственную Программу Курганской области "Развитие муниципальной службы в Курганской области" согласно приложению к настоящему Постановлению.
2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Курганской области разработать и утвердить муниципальные Программы развития муниципальной службы с учетом положений настоящего Постановления.
3. Настоящее Постановление вступает в силу после его официального опубликования, но не ранее 1 января 2017 года.
4. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области - руководителя Аппарата Правительства Курганской области.

Губернатор Курганской области  
А.Г.КОКОРИН

Приложение  
к Постановлению  
Правительства  
Курганской области  
от 12 сентября 2016 г. N 309  
"О государственной Программе  
Курганской области  
"Развитие муниципальной службы  
в Курганской области"

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА**  
**КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ "РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ**  
**СЛУЖБЫ В КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ"**

Раздел I. ПАСПОРТ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ КУРГАНСКОЙ  
ОБЛАСТИ "РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ  
СЛУЖБЫ В КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ"

Наименование	Государственная Программа Курганской области "Развитие муниципальной службы в Курганской области" (далее - государственная программа)
--------------	---

Ответственный исполнитель	Правительство Курганской области
Соисполнители	Органы местного самоуправления муниципальных образований Курганской области (далее - органы местного самоуправления) (по согласованию), ассоциация "Совет муниципальных образований Курганской области" (по согласованию)
Цели	Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе
Задачи	<p>Совершенствование правовой основы муниципальной службы в Курганской области, обеспечивающей взаимосвязь муниципальной службы в Курганской области и государственной гражданской службы Курганской области;</p> <p>развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы в Курганской области по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур конкурсного отбора, отбора без проведения конкурса, формирования и использования кадрового резерва; содействие органам местного самоуправления в развитии системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Курганской области;</p> <p>развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений</p>
Целевые индикаторы	<p>Доля муниципальных программ развития муниципальной службы, принятых органами местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Курганской области, от общего количества муниципальных программ развития муниципальной службы, требуемых к разработке городскими округами и муниципальными районами Курганской области, %;</p> <p>доля должностей муниципальной службы в Курганской области, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса, от общего количества должностей муниципальной службы в Курганской области, на которые должен формироваться кадровый резерв, %;</p> <p>доля вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области, %;</p> <p>доля аттестационных комиссий, использующих при проведении аттестации показатели результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Курганской области, от общего</p>

		<p>количества аттестационных комиссий, сформированных в органах местного самоуправления, %;</p> <p>доля муниципальных служащих в Курганской области, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Курганской области, %;</p> <p>доля муниципальных служащих в Курганской области, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Курганской области в дополнительном профессиональном образовании, %;</p> <p>доля программ профессионального развития муниципальных служащих, принятых органами местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Курганской области, от общего количества программ профессионального развития муниципальных служащих, требуемых к разработке городскими округами и муниципальными районами Курганской области, %</p>
Сроки реализации		2017 - 2022 годы
Объемы ассигнований	бюджетных	<p>Объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета составляет 7 500 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2017 год - 1250 тыс. рублей;</p> <p>2018 год - 1250 тыс. рублей;</p> <p>2019 год - 1250 тыс. рублей;</p> <p>2020 год - 1250 тыс. рублей;</p> <p>2021 год - 1250 тыс. рублей;</p> <p>2022 год - 1250 тыс. рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации	результаты	<p>Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе;</p> <p>замещение вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе;</p> <p>совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области, аттестации муниципальных служащих в Курганской области;</p> <p>повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Курганской области;</p> <p>разработка и внедрение показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Курганской области, дифференцированных по направлениям деятельности органов местного самоуправления;</p> <p>повышение квалификации муниципальных служащих в</p>

	<p>Курганской области в соответствии с необходимой потребностью;</p> <p>создание системы профессионального развития муниципальных служащих в Курганской области, ориентированной на направления деятельности и обеспечивающей профессиональное развитие кадрового состава и планирование должностного роста муниципальных служащих в Курганской области;</p> <p>реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Курганской области</p>
--	---

## Раздел II. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ РАЗВИТИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

В Курганской области накоплен опыт исполнения действующего законодательства о муниципальной службе. Используя программный метод, удалось обеспечить взаимодействие и координацию деятельности структурных подразделений Правительства Курганской области, органов местного самоуправления, ассоциации "Совет муниципальных образований Курганской области", научных учреждений по развитию муниципальной службы в Курганской области, что позволило на региональном и местном уровнях закрепить правовые, организационные и финансово-экономические принципы муниципальной службы.

Региональная нормативная правовая база по вопросам муниципальной службы и кадровой политики в целом сформирована.

В рамках методического сопровождения принятия органами местного самоуправления муниципальных правовых актов в сфере развития муниципальной службы в Курганской области Правительством Курганской области разработаны и направлены на места для использования в работе 19 модельных актов. Указанные методические материалы размещены на официальном сайте Правительства Курганской области в информационно-коммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет") в разделе "Государственная служба", подразделе "Муниципальная служба".

Кроме того, Правительством Курганской области на постоянной основе осуществляется мониторинг нормативных правовых актов Курганской области по вопросам муниципальной службы на предмет их соответствия федеральному законодательству, по результатам которого органы местного самоуправления направляются методические рекомендации.

В целях оперативного взаимодействия с кадровыми службами органов местного самоуправления на официальном сайте Правительства Курганской области в сети "Интернет" действует "Единый консультационный центр муниципальных образований Курганской области по вопросам развития муниципальной службы и профилактики коррупционных и иных правонарушений".

Определены основные подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы в Курганской области, к реализации механизма выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в Курганской области, обеспечения соблюдения муниципальными служащими в Курганской области ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством, сформирована система дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Курганской области.

В органах местного самоуправления появился опыт конкурсного замещения вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области, ежегодно формируется кадровый резерв, организовано проведение аттестации, повышение квалификации и профессиональная переподготовка муниципальных служащих в Курганской области. Разработаны и утверждены должностные инструкции муниципальных служащих в Курганской области.

В период с 2014 по 2015 год аттестацию прошли 1377 муниципальных служащих в Курганской области, кадровый резерв сформирован на 1327 должностей муниципальной службы в Курганской области (50,5% от общего количества должностей муниципальной службы в

Курганской области). Так, в 2015 году 33,8% вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области замещено из состава кадрового резерва, 9,2% - по результатам конкурса.

Особое внимание уделено получению муниципальными служащими дополнительного профессионального образования. За счет средств областного бюджета в 2014 - 2015 годах в рамках реализации программных мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих в Курганской области дополнительное профессиональное образование получили 354 человека. Кроме того, 13 муниципальных служащих в Курганской области обучаются по программам высшего профессионального образования.

В рамках реализации законодательства о противодействии коррупции формируется система контроля за соблюдением муниципальными служащими в Курганской области ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством.

В Управлении государственной службы и кадров Правительства Курганской области создан отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее - отдел), являющийся уполномоченным органом, на который возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

В целях обеспечения исполнения антикоррупционного законодательства во всех органах местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Курганской области:

определены должностные лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

организована работа по представлению муниципальными служащими в Курганской области сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее - сведения о доходах, расходах);

на официальных сайтах органов местного самоуправления в сети "Интернет" размещены сведения о доходах, расходах;

проводятся проверки на предмет достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими в Курганской области, а также соблюдения муниципальными служащими в Курганской области ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации;

факты нарушений рассматриваются на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссии).

Комиссии играют ключевую роль в обеспечении соблюдения муниципальными служащими в Курганской области ограничений и запретов, а также в осуществлении мер по предупреждению коррупции.

При органах местного самоуправления созданы коллегиальные органы по противодействию коррупции, координирующие данное направление.

### Раздел III. ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕЛИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

Приоритеты и цели государственной политики в сфере развития муниципальной службы в Российской Федерации определены положениями ряда федеральных законов.

Так, Федеральный закон от 6 октября 1999 года N 184-ФЗ "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации" в качестве одного из принципов деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации предусматривает, что органы государственной власти субъекта Российской Федерации содействуют развитию местного самоуправления на территории субъекта Российской Федерации.

В числе основных принципов муниципальной службы в Российской Федерации, предусмотренных Федеральным законом от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе

в Российской Федерации", названы профессионализм и компетентность муниципальных служащих, стабильность муниципальной службы, правовая и социальная защищенность муниципальных служащих.

Развитие муниципальной службы в Российской Федерации обеспечивается программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации.

#### Раздел IV. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Целью государственной программы является создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе.

Достижение указанной цели предполагает решение следующих задач:

совершенствование правовой основы муниципальной службы в Курганской области, обеспечивающее взаимосвязь муниципальной службы в Курганской области и государственной гражданской службы Курганской области;

развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы в Курганской области по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур конкурсного отбора, отбора без проведения конкурса, формирования и использования кадрового резерва;

содействие органам местного самоуправления в развитии системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Курганской области;

развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений.

В каждом муниципальном образовании Курганской области в основном сформирована нормативная правовая база по вопросам муниципальной службы, кадровой политики. В настоящее время необходимо продолжить работу по анализу принятых муниципальных правовых актов в целях обеспечения их соответствия федеральному и региональному законодательству.

Следует совершенствовать применение современных технологий подбора кадров при поступлении на муниципальную службу в Курганской области и работы с кадрами при ее прохождении: конкурс, аттестация, кадровый резерв.

Численность муниципальных служащих в Курганской области на 31 декабря 2015 года составляет 2625 человек. Потребность в дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих в Курганской области ежегодно составляет в среднем 750 человек (с учетом оптимизации структуры органов местного самоуправления и изменения кадрового состава).

Стремительное обновление внешних и внутренних факторов требует новых знаний, умений и навыков муниципальных служащих в Курганской области, в том числе в части инновационных информационных технологий в муниципальном управлении.

В связи с чем необходимо продолжить работу по организации обучения муниципальных служащих в Курганской области в рамках дополнительного профессионального образования с учетом имеющейся потребности и совершенствованию программ дополнительного профессионального образования с внедрением современных образовательных технологий в процесс обучения.

Все обозначенные выше задачи необходимо продолжить решать программным методом. Использование программного метода позволит обеспечить концентрацию финансовых ресурсов, выделяемых из областного бюджета, проводить единую кадровую политику при решении задач в сфере развития муниципальной службы в Курганской области в целях совершенствования деятельности органов местного самоуправления.

Для достижения поставленных целей и решения задач государственной программы необходимы трудовые ресурсы. Основные параметры потребности в трудовых ресурсах по годам реализации программных мероприятий составляют:

2017 год (прогноз) - 2900 человек;

2018 год (прогноз) - 2900 человек;  
2019 год (прогноз) - 2900 человек;  
2020 год (прогноз) - 2900 человек;  
2021 год (прогноз) - 2900 человек;  
2022 год (прогноз) - 2900 человек.

#### Раздел V. СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Реализация государственной программы рассчитана на 2017 - 2022 годы.

#### Раздел VI. ПРОГНОЗ ОЖИДАЕМЫХ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Реализация государственной программы позволит достичь следующих результатов:

- создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе;
- замещение вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе (не менее 45% от общего количества вакантных должностей);
- совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области, аттестации муниципальных служащих в Курганской области;
- повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Курганской области;
- разработка и внедрение показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Курганской области, дифференцированных по направлениям деятельности органов местного самоуправления (не менее 95% от общего количества муниципальных служащих в Курганской области);
- повышение квалификации муниципальных служащих в Курганской области в соответствии с необходимой потребностью (не менее 95% от ежегодной потребности в дополнительном профессиональном образовании);
- создание системы профессионального развития муниципальных служащих в Курганской области, ориентированной на направления деятельности и обеспечивающей целевое профессиональное развитие кадрового состава и планирование должностного роста муниципальных служащих в Курганской области;
- реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Курганской области.

#### Раздел VII. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

В перечень мероприятий государственной программы включены комплексные меры, обеспечивающие достижение цели государственной программы, которые осуществляются по следующим направлениям:

- совершенствование правовой основы муниципальной службы в Курганской области, обеспечивающее взаимосвязь муниципальной службы в Курганской области и государственной гражданской службы Курганской области;
- развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы в Курганской области по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур конкурсного отбора, отбора без проведения конкурса, формирования и использования кадрового резерва;
- содействие органам местного самоуправления в развитии системы дополнительного

профессионального образования муниципальных служащих в Курганской области;  
 развитие механизмов предупреждения коррупции, выявления коррупционных рисков и борьбы с коррупционными правонарушениями, определения и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в Курганской области.

Перечень мероприятий государственной программы приведен в приложении к государственной программе.

**Раздел VIII. ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ  
 ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ**

N п/п	Наименование целевого индикатора	Показатели по годам					
		2017	2018	2019	2020	2021	2022
1.	Доля муниципальных программ развития муниципальной службы, принятых органами местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Курганской области, от общего количества муниципальных программ развития муниципальной службы, требуемых к разработке городскими округами и муниципальными районами Курганской области <*>, %	50	75	95	95	95	95
2.	Доля должностей муниципальной службы в Курганской области, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса, от общего количества должностей муниципальной службы в Курганской области, на которые должен формироваться кадровый резерв, %	55	60	65	65	65	65
3.	Доля вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области, %	35	45	45	45	45	45
4.	Доля аттестационных комиссий, использующих при проведении аттестации показатели результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Курганской области, от общего количества аттестационных комиссий, сформированных в органах местного самоуправления, %	10	50	95	95	95	95
5.	Доля муниципальных служащих в	10	50	95	100	100	100



	Курганской области, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Курганской области, %						
6.	Доля муниципальных служащих в Курганской области, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Курганской области в дополнительном профессиональном образовании <*>, %	95	95	95	95	95	95
7.	Доля программ профессионального развития муниципальных служащих, принятых органами местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Курганской области, от общего количества программ профессионального развития муниципальных служащих, требуемых к разработке городскими округами и муниципальными районами Курганской области <***>, %	50	75	95	100	100	100

-----  
 <\*> общее количество муниципальных программ развития муниципальной службы, требуемых к разработке городскими округами и муниципальными районами Курганской области, соответствует общему количеству городских округов и муниципальных районов Курганской области;

<\*> ежегодная потребность муниципальных служащих в Курганской области в дополнительном профессиональном образовании определяется от фактической численности муниципальных служащих в Курганской области, нуждающихся в дополнительном профессиональном образовании, на конец отчетного периода;

<\*\*\*> общее количество программ профессионального развития муниципальных служащих, требуемых к разработке городскими округами и муниципальными районами Курганской области, соответствует общему количеству городских округов и муниципальных районов Курганской области.

В таблице приведены плановые количественные значения по годам реализации с нарастающим итогом.

#### Раздел IX. ИНФОРМАЦИЯ ПО РЕСУРСНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Источник финансирования государственной программы - средства областного бюджета. Объем финансирования государственной программы за счет средств областного бюджета составляет 7 500 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2017 год - 1250 тыс. рублей;
- 2018 год - 1250 тыс. рублей;
- 2019 год - 1250 тыс. рублей;
- 2020 год - 1250 тыс. рублей;

2021 год - 1250 тыс. рублей;  
 2022 год - 1250 тыс. рублей, в том числе:

N п/п	Наименование мероприятия	Объем финансирования за счет средств областного бюджета по годам (тысяч рублей)						
		2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	Всего
Задача: развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы в Курганской области по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур конкурсного отбора, отбора без проведения конкурса, формирования и использования кадрового резерва								
Целевой индикатор: доля муниципальных программ развития муниципальной службы, принятых органами местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Курганской области, от общего количества муниципальных программ развития муниципальной службы, требуемых к разработке городскими округами и муниципальными районами Курганской области (%)		50	75	95	95	95	95	X
1.	Проведение конкурса на лучшую реализацию муниципальной программы развития муниципальной службы в Курганской области	-	90	-	90	-	90	270
2.	Проведение конкурса на звание "Лучший муниципальный служащий в Курганской области"	90	-	90	-	90	-	270
Задача: содействие органам местного самоуправления в развитии системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Курганской области								
Целевой индикатор: доля муниципальных служащих в Курганской области, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Курганской области в дополнительном профессиональном образовании (%)		95	95	95	95	95	95	X
3.	Организация повышения квалификации муниципальных служащих в Курганской области	1160	1160	1160	1160	1160	1160	6 960

Главным распорядителем средств областного бюджета, выделенных на выполнение государственной программы, является Правительство Курганской области.

Приложение  
к государственной Программе  
Курганской области  
"Развитие муниципальной службы  
в Курганской области"

**ПЕРЕЧЕНЬ  
МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ  
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ "РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ  
В КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ"**

N п/п	Наименование мероприятия	Срок реализаци и	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Ожидаемый конечный результат
Раздел I. Совершенствование правовой основы муниципальной службы в Курганской области, обеспечивающей взаимосвязь муниципальной службы в Курганской области и государственной гражданской службы Курганской области				
1.	Ведение мониторинга федерального законодательства о муниципальной службе	2017 - 2022 годы	Правительство Курганской области	Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе
2.	Проведение анализа нормативных правовых актов Курганской области по вопросам муниципальной службы на предмет их соответствия федеральному законодательству	2017 - 2022 годы	Правительство Курганской области	Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе
3.	Оказание содействия органам местного самоуправления муниципальных образований Курганской области (далее - органы местного самоуправления) в формировании нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы	2017 - 2022 годы	Правительство Курганской области	Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе

Раздел II. Развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы в Курганской области по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур конкурсного отбора, отбора без проведения конкурса, формирования и использования кадрового резерва				
4.	Ведение мониторинга за формированием и развитием кадрового состава муниципальной службы в Курганской области, применением современных кадровых технологий на муниципальной службе в Курганской области	2017 - 2022 годы	Правительство Курганской области	Замещение вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе
5.	Оказание содействия органам местного самоуправления в совершенствовании методик и организации: - конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области; - аттестации муниципальных служащих в Курганской области; - формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области и его эффективного использования	2017 - 2022 годы	Правительство Курганской области	Совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области, аттестации муниципальных служащих в Курганской области
6.	Обеспечение работы конкурсных, аттестационных комиссий, образованных в органах местного самоуправления, в соответствии с требованиями действующего законодательства	2017 - 2022 годы	Органы местного самоуправления (по согласованию)	Совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области, аттестации муниципальных служащих в Курганской области
7.	Проведение с муниципальными служащими в Курганской области обучающих мероприятий (лекции, семинары, тренинги	2017 - 2022 годы	Правительство Курганской области, органы местного самоуправления	Повышение эффективности и результативности профессиональной служебной

	и другие), обеспечивающих оперативное обновление знаний, умений и навыков с учетом текущих изменений действующего законодательства о муниципальной службе		(по согласованию), ассоциация "Совет муниципальных образований Курганской области" (по согласованию)	деятельности муниципальных служащих в Курганской области
8.	Проведение в соответствии с требованиями действующего законодательства о муниципальной службе аттестаций муниципальных служащих в Курганской области с учетом показателей результативности профессиональной служебной деятельности	2017 - 2022 годы	Правительство Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	Разработка и внедрение показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Курганской области, дифференцированных по направлениям деятельности органов местного самоуправления
9.	Проведение конкурса на звание "Лучший муниципальный служащий в Курганской области"	2017 - 2022 годы	Правительство Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию), ассоциация "Совет муниципальных образований Курганской области" (по согласованию)	Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе
10.	Проведение конкурса на лучшую реализацию муниципальной программы развития муниципальной службы в Курганской области	2017 - 2022 годы	Правительство Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию), ассоциация "Совет муниципальных образований Курганской области" (по согласованию)	Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе
Раздел III. Содействие органам местного самоуправления в развитии системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Курганской области				

11.	Организация повышения квалификации муниципальных служащих в Курганской области	2017 - 2022 годы	Правительство Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	Повышение квалификации муниципальных служащих в Курганской области в соответствии с необходимой потребностью
12.	Оказание содействия органам местного самоуправления в реализации программ профессионального развития муниципальных служащих в Курганской области	2017 - 2022 годы	Правительство Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	Создание системы профессионального развития муниципальных служащих в Курганской области, ориентированной на направления деятельности и обеспечивающей профессиональное развитие кадрового состава и планирование должностного роста муниципальных служащих в Курганской области
13.	Актуализация содержания программ дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Курганской области	2017 - 2022 годы	Правительство Курганской области	Создание системы профессионального развития муниципальных служащих в Курганской области, ориентированной на направления деятельности и обеспечивающей профессиональное развитие кадрового состава и планирование должностного роста муниципальных служащих в Курганской области
Раздел IV. Развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений				
14.	Внедрение современных информационных технологий в систему противодействия коррупции: - представление сведений о	2017 - 2019 годы	Органы местного самоуправления (по согласованию)	Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Курганской

	доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими в Курганской области, заполненных с помощью специального программного обеспечения "Справка БК +"; - введение в эксплуатацию программного комплекса по обеспечению деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений			области
15.	Разработка и внедрение в систему квалификационных требований муниципальных служащих требований к знанию антикоррупционного законодательства	2017 год	Правительство Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Курганской области
16.	Разработка и внедрение заданий (вопросов) в сфере противодействия коррупции в конкурсные задания кандидатов, претендующих на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области (включение в кадровый резерв), а также при проведении аттестации и сдаче классификационного экзамена муниципальных служащих в Курганской области	2017 год	Правительство Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Курганской области
17.	Оказание содействия органам местного самоуправления в формировании нормативной правовой базы по вопросам противодействия коррупции, в том числе путем подготовки соответствующих модельных актов	2017 - 2022 годы	Правительство Курганской области	Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Курганской области
18.	Оказание содействия органам местного самоуправления в осуществлении проверок, предусмотренных Указом Губернатора Курганской области от 24 августа 2012 года N 223 "Об утверждении Положения о проверке	2017 - 2022 годы	Правительство Курганской области	Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Курганской области

<p>достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, муниципальными служащими, замещающими указанные должности, достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами при поступлении на муниципальную службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации", путем обеспечения реализации полномочия по направлению запросов в кредитные организации, налоговые органы Российской Федерации и органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, при осуществлении проверок в целях противодействия коррупции</p>			
--	--	--	--