

О ходе реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» в сфере государственной гражданской службы

В рамках выполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» в сфере государственной гражданской службы Курганской области реализован комплекс мер по вопросам формирования и работы с кадровым составом, повышения профессиональной компетентности служащих и развития института наставничества.

Замещение должностей государственной гражданской службы Курганской области, управленческих должностей Курганской области осуществляется по результатам конкурса и из составов кадрового резерва, резерва управленческих кадров, сформированных на конкурсной основе, в соответствии с требованиями, предъявляемыми к уровню профессионального образования, стажу (опыту) работы, профессиональным знаниям и навыкам.

В целях создания объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов ведется работа с Федеральным порталом управленческих кадров, на котором размещаются сведения о вакантных должностях государственной гражданской службы Курганской области, на которые объявлен конкурс и должностях, на которые формируется кадровый резерв.

При конкурсном отборе применяются тесты, которые позволяют в том числе оценить уровень знаний и навыков тестируемых в области информационно-коммуникационных технологий. Проводятся дистанционные экзамены с использованием информационно-коммуникационных технологий.

В соответствии с рекомендациями Комиссии при Президенте Российской Федерации по формированию и подготовке резерва управленческих кадров в течение второго квартала текущего года осуществлялся переход на Единую форму учета резерва управленческих кадров в субъектах Российской Федерации, который завершен в июле 2013 года.

Определение единых подходов к формированию резервов управленческих кадров, выстраивание порядка взаимодействия резервов различных уровней способствует более эффективному использованию резервов.

На сегодняшний день из состава кадрового резерва и резерва управленческих кадров Курганской области замещается более 50% вакантных должностей.

В рамках взаимодействия резервов различных уровней продолжается активная работа с использованием сервисов федеральной государственной информационной системы «Федеральный портал управленческих кадров». На сегодняшний день в этот вид резерва включено 26 человек. В 2013 году 3 кандидата, включенные в состав перспективного и базового уровней федерального портала управленческих кадров, прошли обучение в рамках федеральной программы «Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров (2010-2015 годы)» на базе Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова. Один из них по окончании программы был назначен на вышестоящую должность.

Необходимо обратить внимание, что кандидаты, включенные в резерв управленческих кадров Курганской области, вошли в состав резерва управленческих кадров, находящихся под патронажем Президента Российской Федерации («первая сотня», «президентская тысяча»).

Следует отметить, что при органах исполнительной власти Курганской области, осуществляющих отраслевое либо межотраслевое управление, созданы общественные советы. В составы конкурсных комиссий для замещения вакантных

должностей включены представители соответствующих общественных советов.

Участие представителей общественных советов в деятельности конкурсных комиссий исполнительных органов государственной власти Курганской области, осуществляющих отраслевое либо межотраслевое управление, в значительной степени повысило объективность и непредвзятость в принятии решений.

Ведется работа по повышению профессиональной грамотности служащих, участвующих в предоставлении государственных услуг, путем обучения по программе «Повышение эффективности предоставления органами исполнительной власти субъекта РФ государственных услуг» (в июне 2013 года по программе обучены еще 35 государственных гражданских служащих и 10 муниципальных служащих).

Разработан и утвержден «Алгоритм вхождения в должность или прохождения испытательного срока государственным гражданским служащим при назначении на должность государственной гражданской службы».

Алгоритм успешно внедрен в практику исполнительными органами государственной власти. Промежуточные срезы по данному вопросу показали, что новички, приходя на государственную гражданскую службу, более успешно и в меньшие сроки осваиваются с должностными обязанностями, выстраивают взаимодействие с коллегами в коллективе и профессиональные связи. Закрепление на период испытательного срока наставника позволяет обеспечить преемственность навыков и знаний.

Органами исполнительной власти проведена корректировка должностных регламентов в части квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы, усовершенствованы показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Курганской области, которые в свою очередь являются определяющими критериями при принятии решений аттестационной комиссией.

Постановлением Правительства Курганской области от 29 января 2008 года № 09 утверждены квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей на должностях государственной гражданской службы Курганской области в Аппарате Правительства Курганской области. В органах исполнительной власти соответствующими нормативными актами также утверждены квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам. Данные правовые акты учитывают новые требования к лицам, замещающим должности государственной гражданской службы в области информационных технологий.

В целях повышения эффективности и реализации комплекса мероприятия по профилактике коррупционных правонарушений на государственной гражданской службе Курганской области внедрен механизм ротации кадров. В первом полугодии 2013 года приняты соответствующие правовые акты, утверждающие Перечень должностей государственной гражданской службы Курганской области, по которым предусматривается ротация государственных гражданских служащих Курганской области, и План проведения ротации государственных гражданских служащих Курганской области на 2013 - 2019 годы.

В последующем на основе проведенного анализа мероприятий по ротации перечень должностей, подлежащих ротации, был расширен.

Перспективные планы:

1. Дальнейшее развитие института наставничества, в том числе внедрение системы поощрения государственных гражданских служащих Курганской области, выполняющих функции наставника.

2. Совершенствование системы оплаты труда государственных гражданских служащих Курганской области, в том числе внедрение в систему поощрения показателей, учитывающих эффективность и результативность служебной деятельности, а также антикоррупционное поведение.

3. Разработка типовых показателей эффективности и результативности деятельности государственных гражданских служащих Курганской области по направлениям деятельности и формирование «библиотеки типовых показателей эффективности и результативности».