

Кадровый потенциал исполнительных органов государственной власти Курганской области, осуществляющих отраслевое либо межотраслевое управление

Среди необходимых мер, способствующих оптимизации структуры исполнительных органов государственной власти Курганской области, следует назвать и осуществление мониторинга кадрового состава государственных гражданских служащих Курганской области.

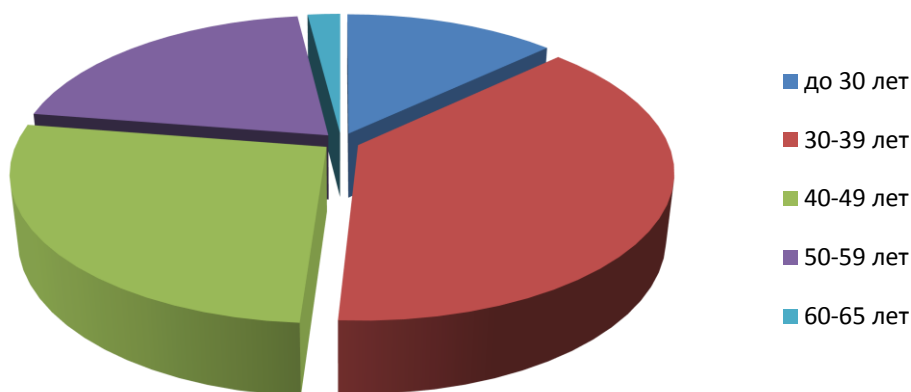
Кадровый мониторинг позволяет дать характеристику кадровому составу государственной гражданской службы Курганской области и выделить определенные тенденции ее развития.

На 1 января 2017 года общая численность государственных гражданских служащих Курганской области составила 1315 человек.

Численность служащих, не достигших возраста 30 лет, на конец 2016 года составила 13% от общего количества государственных гражданских служащих Курганской области (уменьшение на 3,6% по сравнению с 2015 годом).

Численность служащих в группе от 30 до 39 лет составила 38% (увеличение на 2% по сравнению с 2015 годом), в группе от 40 до 49 лет - 26,5% (увеличение на 2,7%) от общего количества государственных гражданских служащих Курганской области. В возрастных группах: от 50 до 59 лет (20,5%) – уменьшилось количество государственных гражданских служащих на 1,4% по сравнению с 2015 годом; от 60 до 65 лет (2%) - увеличение на 0,3%.

Возрастная структура кадрового состава государственных гражданских служащих Курганской области



Образовательный уровень государственных гражданских служащих Курганской области достаточно высок. Количество государственных гражданских служащих Курганской области с высшим образованием на конец 2016 года составило 98,8%, со средним профессиональным образованием – 1,2%.

Возрос качественный состав государственных гражданских служащих Курганской области: два и более высших образования имеют 280 человек (22,3%), ученую степень имеют 12 человек (0,95%).

Ежегодно около трети чиновников направляются на повышение квалификации. Так, в 2016 году обучение прошли 271 человек.

