

## **Кадровый потенциал исполнительных органов государственной власти Курганской области, осуществляющих отраслевое либо межотраслевое взаимодействие**

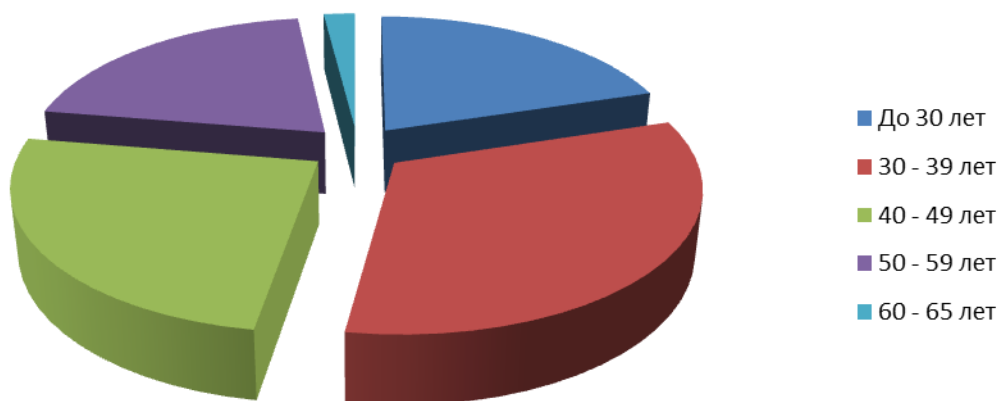
Среди необходимых мер, способствующих оптимизации структуры исполнительных органов государственной власти Курганской области, следует назвать и осуществление мониторинга кадрового состава государственных гражданских служащих Курганской области.

Кадровый мониторинг позволяет дать характеристику кадровому составу государственной гражданской службы Курганской области и выделить определенные тенденции ее развития.

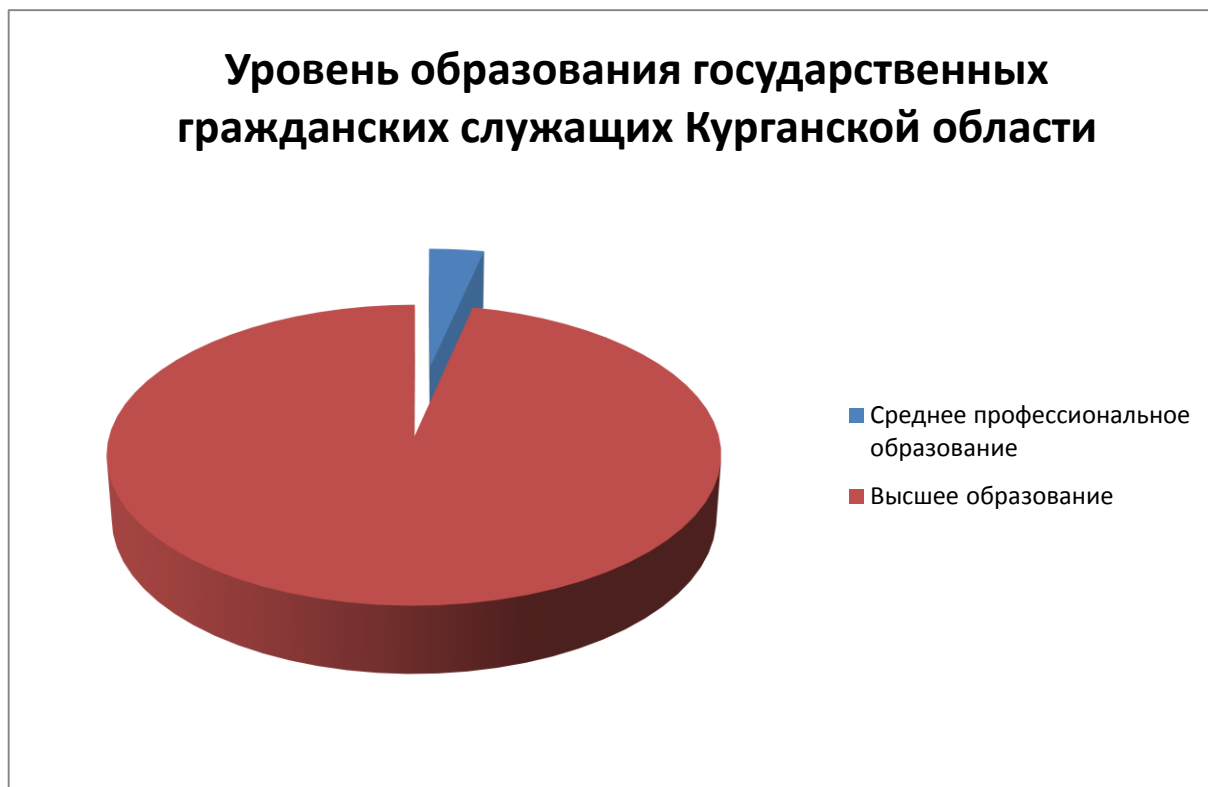
На 1 января 2015 года общая численность государственных гражданских служащих Курганской области составила 1628 человек.

Численность служащих, не достигших возраста 30 лет, в 2014 году составила 20,2% от общего количества государственных гражданских служащих Курганской области (увеличение на 0,2% по сравнению с 2013 годом). Наблюдается тенденция увеличения служащих в группах от 30 до 39 лет и от 40 до 49 лет на 0,3% и 1,1% по сравнению с 2013 годом, что составляет 32,3% и 25,1% от общего количества государственных гражданских служащих Курганской области. В возрастных группах 50 - 59 лет, 60 - 65 лет количество государственных гражданских служащих уменьшилось по сравнению с 2013 годом.

### **Возрастная структура кадрового состава государственных гражданских служащих Курганской области**



Образовательный уровень государственных гражданских служащих Курганской области достаточно высок. Количество государственных гражданских служащих Курганской области с высшим профессиональным образованием в 2014 году составило 96,6%, со средним профессиональным образованием - 3,4%.



Возрос качественный состав государственных гражданских служащих Курганской области: два и более высших образования имеют 335 человек (20,5%), ученую степень имеют 21 человек (1,3%). Ежегодно около трети чиновников направляются на повышение квалификации. Так, в 2014 году прошли обучение 519 человек, затрачено 2420,00 тыс. рублей.