

УКАЗ

ГУБЕРНАТОРА КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

**О КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ
СЛУЖБЕ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

(в ред. Указов Губернатора Курганской области
от 06.10.2006 N 238, от 25.10.2007 N 302)

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и Законом Курганской области от 04.03.2005 N 28 "О государственной гражданской службе Курганской области", в целях формирования кадрового резерва органов государственной власти Курганской области постановляю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Курганской области.

2. Установить, что расходы, связанные с проведением конкурсов на включение в кадровый резерв для замещения должностей государственной гражданской службы Курганской области, в том числе расходы на оплату труда независимых экспертов, осуществляются в пределах средств бюджета Курганской области, предусмотренных на содержание органов государственной власти Курганской области.

3. Установить, что функции государственного органа по управлению государственной службой Курганской области, предусмотренные Положением, утвержденным настоящим Указом, выполняются Управлением государственной службы и кадров Правительства Курганской области.
(п. 3 в ред. Указа Губернатора Курганской области от 25.10.2007 N 302)

4. Опубликовать настоящий Указ в Курганской областной общественно-политической газете "Новый мир".

5. Контроль за выполнением настоящего Указа возложить на заместителя Губернатора Курганской области - руководителя аппарата Правительства Курганской области Мазейна А.Г.
(в ред. Указа Губернатора Курганской области от 25.10.2007 N 302)

Губернатор Курганской области
О.А.БОГОМОЛОВ

Курган
28 сентября 2005 года
N 218

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

(в ред. Указа Губернатора Курганской области от 06.10.2006 N 238)

I. Общие положения

1. Настоящее Положение в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Законом Курганской области от 04.03.2005 N 28 "О государственной гражданской службе Курганской области" устанавливает порядок и условия формирования кадрового резерва для замещения должностей государственной гражданской службы Курганской области.

2. Сокращения, применяемые в тексте настоящего Положения:

кадровый резерв для замещения должностей государственной гражданской службы Курганской области органа государственной власти Курганской области (далее - кадровый резерв государственного органа);

государственная гражданская служба Курганской области (далее - гражданская служба);

должность гражданской службы (далее - должность);

гражданский служащий Курганской области (далее - гражданский служащий);

гражданин Российской Федерации (далее - гражданин);

конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа (далее - конкурс);

руководитель государственного органа Курганской области, лицо, замещающее государственную должность Курганской области, либо представитель указанных руководителя или лица, осуществляющие полномочия нанимателя от имени Курганской области (далее - представитель нанимателя);

гражданский служащий (гражданин), допущенный к участию в конкурсе - кандидат на включение в кадровый резерв государственного органа (далее - кандидат);

гражданский служащий, уполномоченный исполнять мероприятия (отдельные функции) по формированию кадрового резерва государственного органа, определенные нормативным правовым актом и (или) должностным регламентом (далее - должностное лицо).

3. Основные принципы формирования кадрового резерва государственного органа и кадрового резерва Курганской области, работы с ним:

добровольность участия в конкурсе;

объективность и всесторонность оценки профессиональных качеств гражданских служащих (граждан), результатов их служебной деятельности;

персональная ответственность должностных лиц за формирование кадрового резерва государственного органа (кадрового резерва Курганской области) и работу с ним;

создание условий для профессионального роста кандидатов на должности гражданской службы, творческого исполнения ими должностных обязанностей;

гласность, систематическое информирование гражданских служащих о формировании кадрового резерва государственного органа (кадрового резерва Курганской области).

4. С учетом Сводного реестра государственных гражданских служащих Российской Федерации и поступивших заявлений гражданских служащих (граждан) формируется на конкурсной основе для замещения должностей кадровый резерв Курганской области и кадровый резерв государственного органа.

5. Кадровый резерв государственного органа (кадровый резерв Курганской области) формируется также в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 39 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и подпунктом 1 части 1 статьи 37 Закона Курганской области от 04.03.2005 N 28 "О государственной гражданской службе Курганской области".

6. В органе государственной власти Курганской области ежегодно анализируется потребность в кадровом резерве государственного органа и определяется необходимая численность кандидатов на включение в кадровый резерв государственного органа.

При анализе потребности органа государственной власти Курганской области в кадровом резерве государственного органа учитываются:

должности, по которым формируется кадровый резерв государственного органа;

итоги работы с кадровым резервом государственного органа за предыдущий календарный год;

оценка состояния и прогноз текучести кадров гражданских служащих;

прогноз изменения организационной структуры и (или) штатной численности органа государственной власти Курганской области;
 степень обеспеченности кадровым резервом государственного органа;
 прогноз исключения гражданских служащих (граждан) из кадрового резерва государственного органа.

II. Формирование кадрового резерва

7. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа осуществляется по результатам конкурса в порядке, предусмотренном статьей 22 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", статьей 20 Закона Курганской области от 04.03.2005 N 28 "О государственной гражданской службе Курганской области", Указом Президента РФ от 01.02.2005 N 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации" и иными нормативными правовыми актами, регламентирующими данный вопрос.

8. По итогам конкурса конкурсная комиссия принимает одно из следующих решений:

о включении кандидата в кадровый резерв государственного органа;

об отказе во включении кандидата в кадровый резерв государственного органа;

о признании конкурса несостоявшимся.

9. Прохождение гражданским служащим профессиональной переподготовки, повышения квалификации или стажировки подтверждается соответствующим документом государственного образца и является преимущественным основанием для включения гражданского служащего в кадровый резерв государственного органа на конкурсной основе.

10. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Курганской области оформляется правовым актом государственного органа по управлению государственной службой Курганской области, а в кадровый резерв государственного органа - правовым актом органа государственной власти Курганской области с внесением соответствующей записи в личное дело гражданского служащего и иные документы, подтверждающие служебную деятельность гражданского служащего.

11. Формирование кадрового резерва государственного органа на следующий календарный год осуществляется не позднее 15 ноября текущего года.

12. Руководитель органа государственной власти Курганской области формирует кадровый резерв государственного органа и предоставляет список кадрового резерва для замещения должностей государственной гражданской службы Курганской области (по форме согласно приложению) в государственный орган по управлению государственной службой Курганской области на бумажном и магнитном носителях для включения в кадровый резерв Курганской области до 15 декабря текущего года.

13. Списки кадрового резерва для замещения должностей государственной гражданской службы Курганской области формируются и ведутся в соответствующем органе государственной власти Курганской области.

14. К сведениям о гражданских служащих (гражданах), включаемых в кадровый резерв государственного органа и кадровый резерв Курганской области, относятся следующие:

фамилия, имя, отчество;

дата рождения;

образование, какое учебное заведение окончил, в каком году;

специальность по диплому;

замещаемая должность, с какого времени;

предполагаемая к замещению должность;

дата последнего повышения квалификации, переподготовки;

дата внесения в кадровый резерв государственного органа или кадровый резерв Курганской области.

15. Гражданский служащий (гражданин) исключается из кадрового резерва государственного органа и кадрового резерва Курганской области:

в случае назначения его на должность в порядке должностного роста;

как правило, по истечении двух лет нахождения его в кадровом резерве государственного органа (кадровом резерве Курганской области);

по его письменному заявлению;

по достижении им предельного возраста пребывания на гражданской службе;

в случае несоответствия квалификационным требованиям вышестоящей должности;

в случае наступления и (или) обнаружения обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на гражданскую службу.

Исключение гражданских служащих (граждан) из кадрового резерва государственного органа оформляется правовым актом органа государственной власти Курганской области. Исключение

гражданских служащих (граждан) из кадрового резерва Курганской области осуществляется правовым актом государственного органа по управлению государственной службой Курганской области.

III. Обязанности и ответственность должностных лиц

16. Представитель нанимателя несет ответственность за своевременное и качественное проведение мероприятий по формированию кадрового резерва государственного органа, эффективное его использование, профессиональную переподготовку лиц, состоящих в кадровом резерве государственного органа, своевременное назначение гражданских служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве государственного органа, на должности, а также контроль осуществляемой деятельности.

17. Должностные лица органа государственной власти Курганской области:
определяют должности, по которым формируется кадровый резерв государственного органа;
осуществляют подбор претендентов на включение в кадровый резерв государственного органа;
осуществляют анализ и планирование работы с кадровым резервом государственного органа;
организуют подготовку граждан, включенных в кадровый резерв государственного органа;
разрабатывают методические рекомендации по порядку и условиям формирования кадрового резерва государственного органа.

Заместитель Губернатора
Курганской области -
руководитель аппарата
Администрации (Правительства)
Курганской области
А.Г.МАЗЕИН

Приложение
к Положению о кадровом резерве
на государственной гражданской
службе Курганской области

(в ред. Указа Губернатора Курганской области от 06.10.2006 N 238)

СПИСОК

кадрового резерва для замещения должностей государственной гражданской службы Курганской области

N п/п	Фамилия, имя, отчество	Дата рождения	Образование, какое учебное заведение окончил, в каком году	Специальность по диплому	Замещаемая должность государственной гражданской службы Курганской области, должность и место работы гражданина), с какого времени	Предполагаемая к замещению должность государственной гражданской службы Курганской области	Дата последнего повышения квалификации, переподготовки	Дата внесения в кадровый резерв органа государственной власти Курганской области (кадровый резерв Курганской области)
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Руководитель
органа государственной
власти Курганской области

(подпись)

(расшифровка подписи)