



КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКОН

О РЕЗЕРВЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Принят Курганской областной Думой

26 мая 2009 года

Глава 1. Общие положения

Статья 1. Предмет регулирования настоящего закона

1. Настоящий закон регулирует порядок формирования, ведения и использования резерва управленческих кадров Курганской области.

2. Настоящий закон не регулирует отношения, связанные с порядком формирования резервов управленческих кадров, формируемых органами местного самоуправления муниципальных образований Курганской области.

3. Для целей настоящего закона под резервом управленческих кадров Курганской области понимается сформированная в порядке, установленном настоящим законом, группа лиц, отвечающих квалификационным и иным требованиям, установленным действующим законодательством для замещения соответствующих должностей, способных по своим деловым и личностным качествам осуществлять профессиональную деятельность на управленческих должностях в различных сферах государственного и муниципального управления, в сфере экономики и социальной сфере (далее также – управленческие кадры).

Статья 2. Цели и задачи резерва управленческих кадров Курганской области

1. Резерв управленческих кадров Курганской области формируется для выдвижения на замещение вакантных государственных должностей Курганской области, должностей

государственной гражданской службы Курганской области категории «руководители», относящихся к высшей, главной группам должностей, должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципальных образований Курганской области, относящихся к высшим, главным должностям муниципальной службы, должностей руководителей и заместителей руководителей организаций (далее также – управленческие должности), в порядке, установленном настоящим законом.

2. Резерв управленческих кадров Курганской области не используется для выдвижения на замещение вакантных государственных должностей Курганской области, должностей государственной гражданской службы Курганской области, относящихся к категории «руководители», для замещения которых (для избрания, назначения на которые) действующим законодательством установлен особый порядок, в том числе должностей:

- Губернатора Курганской области;
- Председателя Курганской областной Думы;
- первого заместителя Председателя Курганской областной Думы;
- заместителя Председателя Курганской областной Думы - председателя комитета Курганской областной Думы;
- председателя комитета Курганской областной Думы;
- председателя комиссии Курганской областной Думы;
- заместителя председателя комитета Курганской областной Думы;
- заместителя председателя комиссии Курганской областной Думы;
- депутата Курганской областной Думы;
- председателя Избирательной комиссии Курганской области;
- заместителя председателя Избирательной комиссии Курганской области;
- секретаря Избирательной комиссии Курганской области;
- мирового судьи;
- председателя Уставного суда Курганской области;
- заместителя председателя Уставного суда Курганской области;
- судьи-секретаря Уставного суда Курганской области;
- судьи Уставного суда Курганской области.

3. Задачами резерва управленческих кадров Курганской области являются:

- выявление высококвалифицированных специалистов, подготовленных к руководящей работе;
- эффективность подбора управленческих кадров;
- обеспечение своевременного замещения вакантных управленческих должностей;
- обеспечение замещения вакантных управленческих должностей высококвалифицированными специалистами;

содействие профессиональному и должностному росту управленческих кадров;
совершенствование деятельности по подбору и использованию управленческих кадров.

Статья 3. Принципы формирования, ведения и использования резерва управленческих кадров Курганской области

Основными принципами формирования, ведения и использования резерва управленческих кадров Курганской области являются:

единство основных требований к кандидатам на включение в резерв управленческих кадров;

равный доступ кандидатов на включение в резерв управленческих кадров в соответствии с их способностями и профессиональной подготовкой;

объективность и всесторонняя оценка профессиональных и личностных качеств кандидатов на включение в резерв управленческих кадров;

профессионализм и компетентность лиц, включаемых в резерв управленческих кадров;

добровольность включения в резерв управленческих кадров и нахождения в резерве управленческих кадров;

открытость и доступность информации о формировании резерва управленческих кадров;

обеспечение законности, соблюдение установленных требований и процедур;

взаимосвязь видов резерва управленческих кадров.

Глава 2. Структура резерва управленческих кадров Курганской области

Статья 4. Структура резерва управленческих кадров Курганской области

1. Резерв управленческих кадров Курганской области состоит из следующих видов:

резерв управленческих кадров для замещения государственных должностей Курганской области;

резерв управленческих кадров органа государственной власти Курганской области;

резерв управленческих кадров органов местного самоуправления Курганской области;

резерв управленческих кадров организаций.

2. Допускается включение одного лица в резерв управленческих кадров Курганской области для выдвижения на замещение нескольких должностей.

3. Количественный состав лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Курганской области, по каждой должности не ограничен.

4. Срок нахождения в резерве управленческих кадров Курганской области составляет три года.

5. О включении в резерв управленческих кадров, указанный в статьях 5, 6, 8 настоящего закона, об отказе во включении в резерв управленческих кадров, указанный в статьях 5, 6, 8 настоящего закона, лицо извещается в письменной форме в течение 14 календарных дней со дня принятия (утверждения) соответствующего решения (правового акта).

6. Резервы управленческих кадров, указанные в пункте 1 настоящей статьи, образуют Сводный резерв управленческих кадров Курганской области. Формирование и ведение Сводного резерва управленческих кадров Курганской области осуществляется Правительством Курганской области или уполномоченным им органом исполнительной власти Курганской области. Сводный резерв управленческих кадров Курганской области утверждается указом Губернатора Курганской области.

Статья 5. Резерв управленческих кадров для замещения государственных должностей Курганской области

1. Резерв управленческих кадров для замещения государственных должностей Курганской области формируется для выдвижения на замещение вакантных государственных должностей Курганской области, за исключением должностей, для замещения которых действующим законодательством установлен особый порядок.

2. Формирование и ведение резерва управленческих кадров для замещения государственных должностей Курганской области осуществляется Правительством Курганской области или уполномоченным им органом исполнительной власти Курганской области.

Статья 6. Резерв управленческих кадров органа государственной власти Курганской области

1. Резерв управленческих кадров органа государственной власти Курганской области формируется для выдвижения на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Курганской

области категории «руководители», относящихся к высшей, главной группам должностей.

2. Резерв управленческих кадров органа государственной власти Курганской области формируется:

из лиц, зачисленных в кадровый резерв соответствующего органа государственной власти Курганской области, в порядке, установленном настоящим законом;

по результатам конкурса на включение в резерв управленческих кадров соответствующего органа государственной власти Курганской области.

3. Формирование и ведение резерва управленческих кадров органа государственной власти Курганской области осуществляется органом государственной власти Курганской области с учетом Реестра должностей государственной гражданской службы Курганской области и штатного расписания.

Статья 7. Резерв управленческих кадров органов местного самоуправления Курганской области

В резерв управленческих кадров органов местного самоуправления Курганской области включаются лица, состоящие в резервах управленческих кадров, сформированных соответствующими органами местного самоуправления для замещения вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципальных образований Курганской области, относящихся к высшим, главным должностям муниципальной службы, (в случае их формирования) при наличии письменных согласий указанных лиц.

Статья 8. Резерв управленческих кадров организаций

1. Резерв управленческих кадров организаций формируется для выдвижения на замещение вакантных должностей руководителей и заместителей руководителей государственных учреждений, государственных унитарных предприятий, казенных предприятий Курганской области, для выдвижения на назначение на вакантные должности генеральных директоров акционерных компаний, в уставном капитале которых Курганской области принадлежит сто процентов.

2. Формирование и ведение резервов управленческих кадров соответствующих организаций осуществляется соответствующим органом исполнительной власти Курганской области, осуществляющим отраслевое либо межотраслевое управление.

Глава 3. Формирование, ведение и использование резерва управленческих кадров

Статья 9. Полномочия органов государственной власти Курганской области

1. Правительство Курганской области или уполномоченный им орган исполнительной власти Курганской области в сфере формирования, ведения и использования резерва управленческих кадров осуществляет следующие полномочия:

прогнозирует сменяемость лиц, замещающих управленческие должности;

определяет потребности в резерве управленческих кадров Курганской области и перспективы его развития;

принимает правовые акты о включении в соответствующий резерв управленческих кадров, об отказе во включении и об исключении из соответствующего резерва управленческих кадров в соответствии с настоящим законом;

формирует и ведет Сводный резерв управленческих кадров Курганской области;

формирует и ведет резерв управленческих кадров для замещения государственных должностей Курганской области;

составляет список резерва управленческих кадров для замещения государственных должностей Курганской области;

вносит предложения о возможности назначения лиц, состоящих в резерве управленческих кадров для замещения государственных должностей Курганской области, в резервах управленческих кадров органов исполнительной власти Курганской области, в резервах управленческих кадров организаций, при возникновении вакансии на замещение соответствующей должности;

иные полномочия, предусмотренные настоящим законом.

2. Орган государственной власти Курганской области в сфере формирования, ведения и использования резерва управленческих кадров осуществляет следующие полномочия:

проводит анализ движения кадров государственных гражданских служащих Курганской области органа государственной власти Курганской области, формирует прогноз их выбытия и сменяемости, определяет потребность в резерве управленческих кадров органа государственной власти Курганской области и перспективы его развития;

организует и проводит конкурсы на включение в резерв управленческих кадров органа государственной власти Курганской области;

формирует и ведет резерв управленческих кадров органа государственной власти Курганской области;

составляет список резерва управленческих кадров органа государственной власти Курганской области;

принимает решение о включении, об отказе во включении, об исключении из резерва управленческих кадров органа государственной власти Курганской области;

вносит представителю нанимателя предложения о назначении лиц, включенных в резерв управленческих кадров органа государственной власти Курганской области, на соответствующие вакантные должности государственной службы;

осуществляет организационное, информационное и иное взаимодействие с Правительством Курганской области или уполномоченным им органом исполнительной власти Курганской области, иными органами государственной власти Курганской области;

иные полномочия, предусмотренные настоящим законом.

Статья 10. Комиссия по формированию резерва управленческих кадров Курганской области

1. В целях формирования и эффективного использования резерва управленческих кадров Курганской области образуется Комиссия по формированию резерва управленческих кадров Курганской области (далее - Комиссия).

2. Комиссия осуществляет:

подготовку предложений по формированию и эффективному использованию резерва управленческих кадров Курганской области;

определение методик оценки и отбора кандидатов на включение в резерв управленческих кадров для замещения государственных должностей Курганской области, в резервы управленческих кадров органов исполнительной власти Курганской области, в резервы управленческих кадров организаций;

определение условий и процедуры проведения конкурсов на включение в резерв управленческих кадров для замещения государственных должностей Курганской области;

определение перечня документов, сроков приема документов для участия в конкурсах на включение в резерв управленческих кадров для замещения государственных должностей Курганской области;

проведение конкурсов на включение в резерв управленческих кадров для замещения государственных должностей Курганской области, определение их результатов;

иные полномочия, предусмотренные настоящим законом.

Комиссия вправе создавать по отдельным вопросам своей деятельности рабочие группы.

3. Положение о Комиссии и ее состав утверждаются Губернатором Курганской области.

Статья 11. Конкурс на включение в резерв управленческих кадров Курганской области

1. Конкурс на включение в резерв управленческих кадров Курганской области (далее – конкурс) заключается в оценке профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным и иным требованиям, установленным действующим законодательством для замещения соответствующих должностей, их деловые и личностные качества, необходимые для замещения управленческой должности.

Оценка производится на основании представленных сведений об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, муниципальной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, иных представленных документов, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих действующему законодательству методов оценки аналитических, организационных и коммуникативных качеств кандидатов.

2. Конкурс проводится при отсутствии сформированного в установленном порядке резерва управленческих кадров, указанного в статьях 5, 6, 8 настоящего закона, для выдвижения на замещение соответствующей должности, за исключением случаев, установленных настоящим законом.

3. Объявление о проведении конкурса с перечнем документов, представляемых для участия в конкурсе, условиями конкурса и указанием сроков приема документов подлежит опубликованию.

4. Конкурс проводится в два этапа:

1 этап - отбор кандидатов на основе анализа представленных документов:

заявления об участии в конкурсе;

анкеты по форме согласно Приложению 1 к настоящему закону;

иных документов, представленных в соответствии с условиями конкурса;

2 этап - конкурсные процедуры для кандидатов, отобранных по результатам 1 этапа конкурса.

5. Кандидат, не являющийся государственным гражданским служащим Курганской области, муниципальным служащим, не допускается к участию в конкурсе на включение в резервы управленческих кадров, указанные в статьях 5, 6 настоящего закона, в случае:

его несоответствия квалификационным требованиям к соответствующей должности государственной гражданской службы Курганской области;

признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности государственной

службы (гражданской службы), по приговору суда, вступившему в законную силу;

наличия не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости;

наличия заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу или ее прохождению и подтвержденному заключением медицинского учреждения;

выхода из гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства другого государства; наличия гражданства другого государства (других государств), если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации.

6. Кандидат не допускается к участию в конкурсе на включение в резерв управленческих кадров, указанный в статье 8 настоящего закона, в случае установления недостоверности представленных им сведений и (или) документов.

7. О результатах конкурса кандидат извещается в письменном виде.

Статья 12. Включение в резерв управленческих кадров Курганской области без конкурса

Без конкурса в резерв управленческих кадров Курганской области включаются:

в резерв управленческих кадров, указанный в статье 6 настоящего закона - лица, состоящие в кадровом резерве Курганской области для замещения должностей государственной гражданской службы Курганской области категории «руководители», относящихся к высшей, главной группам должностей, при наличии письменных согласий указанных лиц;

в резерв управленческих кадров, указанный в статье 7 настоящего закона - лица, состоящие в резервах управленческих кадров, сформированных органами местного самоуправления для замещения должностей муниципальной службы, относящихся к высшим, главным должностям муниципальной службы, (в случае их формирования) при наличии письменных согласий указанных лиц.

Статья 13. Исключение из резерва управленческих кадров Курганской области

1. Лицо, состоящее в резерве управленческих кадров Курганской области, исключается из резерва управленческих кадров:

в случае назначения его на должность, для выдвижения на замещение которой он был включен в резерв управленческих кадров;

по истечении трех лет нахождения его в резерве управленческих кадров;

по его письменному заявлению;

по достижении предельного возраста пребывания на государственной гражданской службе (для лиц, включенных в резерв управленческих кадров, указанный в статье 6 настоящего закона);

по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением;

в случае наступления и (или) обнаружения обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на государственную гражданскую службу (для лиц, включенных в резерв управленческих кадров, указанный в статье 6 настоящего закона).

2. Исключение из резерва управленческих кадров оформляется соответствующим правовым актом в течение десяти рабочих дней со дня появления оснований, указанных в пункте 1 настоящей статьи, с обязательным извещением лица, исключенного из резерва управленческих кадров.

Статья 14. Ведение резерва управленческих кадров

1. В целях ведения Сводного резерва управленческих кадров Курганской области составляется и направляется в Правительство Курганской области или уполномоченный им орган исполнительной власти Курганской области список соответствующего резерва управленческих кадров по форме согласно Приложению 2 к настоящему закону с указанием соответствующей должности (группы должностей).

2. К списку резерва управленческих кадров прилагаются: анкеты указанные в пункте 4 статьи 11 настоящего закона, копии решений (правовых актов) о включении в резерв управленческих кадров, об исключении из резерва управленческих кадров.

Статья 15. Порядок использования резерва управленческих кадров Курганской области

1. Выдвижение лиц, состоящих в резерве управленческих кадров, указанном в статьях 5, 6, 8 настоящего закона, для замещения соответствующей должности, осуществляется путем внесения предложения о возможности назначения соответствующего лица на соответствующую должность.

2. При возникновении вакансии на замещение государственной должности Курганской области лицу, осуществляющему назначение на данную должность, предлагается кандидатура из числа лиц, состоящих в резерве управленческих кадров для замещения государственных должностей Курганской области.

Лицо, осуществляющее назначение на данную должность, принимает решение о назначении на соответствующую должность в порядке, установленном действующим законодательством, либо отказывает в назначении.

3. При отсутствии кадрового резерва государственного органа Курганской области для замещения соответствующей должности представителю нанимателя предлагается кандидатура из числа лиц, состоящих в соответствующем резерве управленческих кадров для замещения соответствующей должности.

4. При возникновении вакансии на должность руководителя, заместителя руководителя государственного учреждения, государственного унитарного предприятия, казенного предприятия Курганской области, генерального директора акционерного общества, 100 процентов акций которого находится в собственности Курганской области, лицу (соответствующему органу государственной власти Курганской области, соответствующему органу управления юридического лица, работодателю), осуществляющему назначение (избрание) на данную должность, предлагается кандидатура из числа лиц, состоящих в резерве управленческих кадров организаций для замещения соответствующей должности.

Лицо (соответствующий орган государственной власти Курганской области, соответствующий орган управления юридического лица, работодатель), осуществляющее назначение (избрание) на данную должность, принимает решение о назначении (избрании) на соответствующую должность в порядке, установленном действующим законодательством, либо отказывает в назначении (избрании).

Статья 16. Финансирование формирования, ведения и использования резерва управленческих кадров Курганской области

Финансирование мероприятий, связанных с формированием, ведением и использованием резерва управленческих кадров Курганской области, осуществляется за счет средств областного бюджета.

Глава 4. Заключительные положения

Статья 17. Вступление в силу настоящего закона

1. Настоящий закон вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

2. Настоящий закон применяется к правоотношениям, возникшим после его вступления в силу.

Губернатор Курганской области
город Курган

О. А. Богомолов

Приложение 1
к Закону Курганской области
от «01» июня 2009 года N 459
«О резерве управленческих кадров
Курганской области»

АНКЕТА
резерв управленческих кадров

Место
для
фото
4 x 6

1.	Фамилия, имя, отчество	
2.	Год, число и месяц рождения	
3.	Место рождения	
4.	Образование, когда и какие учебные заведения окончил (а)	
5.	Специальность по диплому	
6.	Квалификация по диплому	
7.	Поощрения	
8.	Какими иностранными языками владеет	
9.	Был (а) ли за границей (когда, где)	
10.	Домашний адрес, номер телефона	
11.	Паспорт (серия, номер, кем, когда выдан)	
12.	Дополнительные сведения	

Трудовая (служебная) деятельность:

Месяц и год		Должность, название организации	Место нахождения организации
приема (поступления)	увольнения		

Дата заполнения «__» _____ 200__ г. Личная подпись _____

Приложение 2
к Закону Курганской области
от «01» июня 2009 года N 459
«О резерве управленческих кадров
Курганской области»

СПИСОК РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

наименование органа государственной власти Курганской области, органа местного самоуправления

муниципального образования Курганской области, организации, структурное подразделение

№ п/п	Ф.И.О.	Дата рождения	Образование, наименование учебного заведения, год окончания	Специальность по диплому	Место работы, должность, с какого времени	Дата последнего повышения квалификации, переподготовки	Дата внесения в резерв управленческих кадров, предполагаемая к замещению должность
1	2	3	4	5	6	7	8
1							
2							
3							

«_____» _____ г.

Руководитель

наименование органа

(ФИО, подпись)