

ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 10 июня 2013 г. N 244**

**О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЕ
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ "РАЗВИТИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ"
В 2014 - 2016 ГОДАХ**

(в ред. Постановлений Правительства Курганской области
от 14.10.2013 N 448, от 24.11.2014 N 443)

В целях реализации Федерального [закона](#) от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и [Указа](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления" Правительство Курганской области постановляет:

1. Утвердить государственную [Программу](#) Курганской области "Развитие государственной гражданской службы Курганской области" в 2014 - 2016 годах согласно приложению к настоящему Постановлению.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 14.10.2013 N 448)

2. Настоящее Постановление вступает в силу после его официального опубликования, но не ранее 1 января 2014 года.

3. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области - руководителя аппарата Правительства Курганской области Шумкова В.О.

Губернатор Курганской области
О.А.БОГОМОЛОВ

Приложение
к Постановлению
Правительства
Курганской области
от 10 июня 2013 г. N 244
"О государственной Программе
Курганской области "Развитие
государственной гражданской
службы Курганской области"
в 2014 - 2016 годах"

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА КУРГАНСКОЙ
ОБЛАСТИ "РАЗВИТИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ" В 2014 - 2016 ГОДАХ**

(в ред. Постановлений Правительства Курганской области
от 14.10.2013 N 448, от 24.11.2014 N 443)

Раздел I. ПАСПОРТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ
"РАЗВИТИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ" В 2014 - 2016 ГОДАХ

Наименование	Государственная	Программа	Курганской	области	"Развитие
--------------	-----------------	-----------	------------	---------	-----------

	государственной гражданской службы Курганской области" в 2014 - 2016 годах (далее - Программа)
Ответственный исполнитель	Правительство Курганской области
Соисполнители	Органы государственной власти Курганской области, Избирательная комиссия Курганской области, Контрольно-счетная палата Курганской области (далее - органы государственной власти Курганской области)
Подпрограммы	Отсутствуют
Цели	Обеспечение развития государственной гражданской службы Курганской области в соответствии с требованиями законодательства; внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы
Задачи	<p>Совершенствование правовой основы государственной гражданской службы Курганской области;</p> <p>развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на государственной гражданской службе Курганской области;</p> <p>расширение участия на паритетных началах представителей гражданского общества в оценке деятельности исполнительных органов государственной власти Курганской области;</p> <p>внедрение современных технологий и методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности государственных гражданских служащих Курганской области;</p> <p>формирование кадровых резервов посредством подбора, подготовки и карьерного роста кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы Курганской области и их активное практическое использование;</p> <p>формирование перечня квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы Курганской области на основе компетентностного подхода;</p> <p>организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Курганской области в соответствии с программами профессионального развития государственных гражданских служащих Курганской области, утвержденными в органах исполнительной власти Курганской области, и с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Курганской области</p>
Целевые индикаторы	<p>Степень полноты правового регулирования вопросов организации гражданской службы, отнесенных к компетенции субъекта Российской Федерации (% от требуемого количества);</p> <p>доля государственных гражданских служащих Курганской области, регламенты которых содержат показатели результативности, связанные с общественной оценкой деятельности государственных гражданских служащих (%);</p> <p>доля вакантных должностей государственной гражданской службы Курганской области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва и на основе конкурса (из числа кадровых назначений на должности, подлежащие замещению по конкурсу и из кадрового резерва) (%);</p> <p>доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж государственной гражданской службы Курганской области более 3 лет (%);</p> <p>доля государственных гражданских служащих Курганской области, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом на</p>

	<p>профессиональную переподготовку и повышение квалификации (%); доля исполнительных органов государственной власти Курганской области, объединенных в единое информационное пространство путем установки программного продукта "Парус-кадры" (%)</p> <p>(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 24.11.2014 N 443)</p>
Срок реализации	2014 - 2016 годы
Объемы бюджетных ассигнований	<p>Объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации Программы за счет средств областного бюджета составляет 18 879,5 тыс. руб., в том числе по годам: 2014 год - 7657,5 тыс. руб.; 2015 год - 5611,0 тыс. руб.; 2016 год - 5611,0 тыс. руб.</p> <p>(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 24.11.2014 N 443)</p>
Ожидаемые результаты реализации	<p>Формирование организационной структуры и нормативной правовой базы, способствующей эффективному управлению государственной гражданской службой Курганской области; реализация антикоррупционных механизмов в системе государственной гражданской службы Курганской области; совершенствование механизмов формирования кадрового резерва органа государственной власти Курганской области, проведения аттестации и внедрение института ротации государственных гражданских служащих Курганской области; создание и внедрение системы показателей результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Курганской области с учетом направлений деятельности исполнительных органов государственной власти Курганской области и оценки со стороны гражданского общества; выполнение мероприятий программ профессионального развития органов государственной власти Курганской области; обеспечение соответствия содержания программ дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Курганской области реализуемым функциям и специфике деятельности; регламентация и реализация предусмотренных законодательством Российской Федерации дополнительных государственных гарантий; регламентация порядка выплаты денежного содержания, стимулирующих надбавок и премий, материальной помощи государственным гражданским служащим Курганской области; объединение исполнительных органов государственной власти Курганской области в единое информационное пространство путем установки программного продукта "Парус-кадры" и подключения к нему</p>

Раздел II. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Реформирование государственной гражданской службы Курганской области в рамках целевой [Программы](#) Курганской области "Развитие государственной гражданской службы Курганской области в 2011 - 2013 годах", утвержденной Постановлением Правительства Курганской области от 9 ноября 2010 года N 524 (далее - целевая Программа Курганской области "Развитие государственной гражданской службы Курганской области в 2011 - 2013 годах"), обеспечило переход к единообразным условиям прохождения государственной гражданской службы на территории субъекта Российской Федерации, к стабильности и целостности государственной гражданской службы Курганской области как институциональной системы.

Сложившаяся в Курганской области система управления государственной гражданской службой Курганской области обеспечивает необходимый уровень кадрового состава государственных гражданских

служащих Курганской области, исполнение органами государственной власти Курганской области полномочий, возложенных на них. Заложены правовые основы, организационные и экономические принципы ее функционирования. Реализован комплекс мероприятий, направленных на внедрение мер противодействия коррупции на государственной гражданской службе Курганской области.

Программа разработана в целях реализации Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации"), Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления" (далее - Указ Президента Российской Федерации "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления"), Закона Курганской области от 4 марта 2005 года N 28 "О государственной гражданской службе Курганской области" и направлена на дальнейшее развитие государственной гражданской службы Курганской области.

Программа является системным продолжением целевой Программы Курганской области "Развитие государственной гражданской службы Курганской области в 2011 - 2013 годах". В 2011 - 2013 годах развитие государственной гражданской службы Курганской области осуществлялось по следующим направлениям:

- совершенствование правовой основы государственной гражданской службы Курганской области;
- внедрение антикоррупционных механизмов на государственной гражданской службе Курганской области;
- модернизация системы государственного управления путем внутриведомственной реструктуризации исполнительных органов государственной власти Курганской области;
- реализация программ профессионального развития государственных гражданских служащих Курганской области.

В целях реализации положений федерального законодательства о государственной гражданской службе в Курганской области сформирована правовая база по вопросам государственной гражданской службы Курганской области, отнесенным к компетенции субъекта Российской Федерации. Регистр правовых актов Курганской области дополнили акты, направленные на внедрение механизма ротации на государственной гражданской службе субъекта Российской Федерации, представление государственными гражданскими служащими Курганской области сведений о своих расходах и расходах членов своей семьи и организацию их проверки и другие.

Вместе с тем не урегулированы вопросы, регламентирующие перечень должностей государственной службы Курганской области, по которым устанавливается оплата труда с учетом показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, определяемых в срочном служебном контракте; предоставление единовременной субсидии государственному гражданскому служащему Курганской области на приобретение жилого помещения. Проекты данных правовых актов подготовлены. Их принятие отложено в связи с сокращением расходов областного бюджета.

В рамках реализации законодательства о противодействии коррупции процесс внедрения антикоррупционных механизмов на территории Курганской области осуществляется на системной и плановой основе, что позволило на региональном уровне закрепить правовые и организационные принципы профилактики коррупционных правонарушений. В качестве направлений деятельности Правительством Курганской области были определены:

- развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на государственной гражданской службе Курганской области;
- создание системы контроля деятельности государственных гражданских служащих Курганской области со стороны институтов гражданского общества;
- разработка механизма принятия мер по предотвращению конфликта интересов, в том числе после ухода государственного гражданского служащего Курганской области с государственной гражданской службы Курганской области.

Кроме того, требует дальнейшей работы внедрение антикоррупционных механизмов.

В период с 2011 по 2013 год деятельность Правительства Курганской области была направлена на совершенствование управления государственной гражданской службой Курганской области через кадровые технологии. Совершенствуются методики отбора кандидатов в кадровый резерв органов государственной власти Курганской области, обязательными стали процедуры анкетирования, тестирования, выполнения специальных конкурсных заданий. Применяются формы компьютерного тестового контроля знаний, дистанционной оценки. Состав кадрового резерва органов государственной власти Курганской области формируется с учетом выявленной потребности. Замещение более 50% вакансий осуществляется из состава кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе. Корректируются процедуры оценки государственных гражданских служащих Курганской области через аттестацию и квалификационный экзамен. Усовершенствован алгоритм самооценки государственного гражданского служащего Курганской области в ходе аттестации, уточнено содержание сведений о результатах служебной деятельности

государственных гражданских служащих Курганской области за аттестационный период. Введено аттестационное тестирование с применением информационно-коммуникационных технологий. Ежегодно проводятся отчеты государственных гражданских служащих Курганской области по итогам календарного года по выполнению показателей результативности, утвержденных должностными регламентами. Анализ ежегодных отчетов позволяет выявить проблемы в организации служебной деятельности государственного гражданского служащего Курганской области, провести корректировку должностного регламента. В 2012 году проведена работа по дополнению должностных регламентов квалификационными требованиями к профессиональным знаниям и навыкам в области информационно-коммуникационных технологий. Ведется работа по разработке типовых должностных регламентов государственных гражданских служащих, выполняющих идентичные функции. Работа по оптимизации структуры и штатов исполнительных органов государственной власти Курганской области продолжается в части внутренней структуризации, приводится в соответствие с выполняемыми функциями и полномочиями с учетом категории и группы должностей государственной гражданской службы Курганской области.

В целях модернизации работы структурных подразделений по вопросам государственной гражданской службы и кадров исполнительных органов государственной власти Курганской области с 2011 года Правительством Курганской области осуществляется поэтапное внедрение программного продукта "Парус-кадры". Указанный программный продукт позволяет реализовать требования [статьи 43](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", которой предусмотрена обязанность представителя нанимателя вести Реестр государственных гражданских служащих Российской Федерации. Информационное обеспечение деятельности исполнительных органов государственной власти Курганской области по вопросам государственной гражданской службы Курганской области и кадров организовано через официальный сайт Правительства Курганской области, на котором открыта страница "Государственная и муниципальная служба". На ней представлена актуальная нормативная правовая база, условия поступления на государственную гражданскую службу Курганской области, деятельность комиссий и советов, вопросы кадрового менеджмента. Соответствующие страницы созданы на официальных сайтах органов исполнительной власти Курганской области. В целях создания условий для открытости государственной службы, повышения ее престижа Правительством Курганской области был проведен конкурс "Лучшее освещение вопросов реформирования и развития государственной гражданской службы" среди органов государственной власти Курганской области.

Вместе с тем отсутствует система карьерного роста государственных гражданских служащих Курганской области в исполнительных органах государственной власти Курганской области; недостаточно объективны показатели результативности служебной деятельности государственных гражданских служащих Курганской области; недостаточно участия представителей гражданского общества в деятельности исполнительных органов государственной власти Курганской области.

Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Курганской области осуществляется на основе программ, разработанных в исполнительных органах государственной власти Курганской области, а также индивидуальных планов профессионального развития государственных гражданских служащих Курганской области. Сформировалась практика ежегодных отчетов по выполнению индивидуальных планов профессионального развития. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка государственных гражданских служащих Курганской области осуществляется в соответствии с требованиями законодательства: в 2011 году - 511 человек, в 2012 году - 430 человек, что составило соответственно 100% и 106% от имеющейся потребности. В 2013 году будут направлены на обучение 410 человек. Освоение государственными гражданскими служащими Курганской области образовательных программ повышения квалификации завершается итоговым компьютерным тестированием. В областном бюджете на эти цели предусматриваются необходимые финансовые средства. В исполнительных органах государственной власти Курганской области системно организована внутриаппаратная учеба. Сформировался опыт подготовки кадров к проведению аттестации, участию в конкурсе на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Курганской области и по формированию кадрового резерва органов государственной власти Курганской области. Появились новые формы самообразования, такие как освоение информационных программ. Реализованы новые программы "Государственная конкурентная политика", "Повышение эффективности предоставления органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации государственных услуг", "Государственная служба в Российской Федерации. Стандарты служебного поведения государственных гражданских служащих". Продолжена работа по программе "Актуальные проблемы управления". В рамках взаимодействия государственной гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области организована подготовка глав муниципальных образований и муниципальных служащих. Проводится мониторинг официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Курганской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Курганской области с целью определения достаточности и полноты информации об их деятельности.

Кроме того, наблюдается недостаточная разработанность программ дополнительного

профессионального образования, обеспечивающих привязку к реализуемым исполнительными органами государственной власти Курганской области функциям, отсутствие вариативности по срокам обучения государственных гражданских служащих Курганской области.

Решение выявленных проблем целесообразно продолжить программными методами, так как концентрация ресурсов, выделяемых из областного бюджета, позволит решить поставленные задачи в вопросах государственной гражданской службы Курганской области и кадров.

Раздел III. ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕЛИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

В соответствии с государственной программой Российской Федерации "Региональная политика и федеративные отношения", утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 марта 2013 N 435-р, совершенствование региональной политики осуществляется в том числе за счет повышения эффективности деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации. Устойчивое социально-экономическое развитие субъектов Российской Федерации обеспечивается через формирование единых подходов к вопросам реализации региональной политики. В рамках создания единого правового пространства в Российской Федерации развивается законодательство субъектов Российской Федерации. Для анализа и оценки деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации по реализации ими своих полномочий создана и функционирует система оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации. Результаты оценки эффективности позволяют определить зоны, требующие особого внимания региональных властей, сформировать перечень мероприятий по повышению результативности деятельности региональных органов исполнительной власти. В связи с этим развитие государственной гражданской службы Курганской области направлено на совершенствование законодательства, регламентирующего вопросы государственной гражданской службы и кадровой политики; формирование нетерпимости к коррупционным правонарушениям; повышение эффективности деятельности государственных гражданских служащих Курганской области; разработку и утверждение критериев оценки эффективности деятельности государственных гражданских служащих Курганской области с использованием ключевых показателей общественной оценки их деятельности; обеспечение возможностей для повышения профессионального уровня государственных гражданских служащих Курганской области, а также лиц, включенных в кадровый резерв.

Раздел IV. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Цели Программы до 2016 года:

- обеспечение развития государственной гражданской службы Курганской области в соответствии с требованиями законодательства;

- внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы.

Задачи Программы до 2016 года:

- совершенствование правовой основы государственной гражданской службы Курганской области через завершение разработки и принятия нормативных правовых актов, связанных с развитием государственной гражданской службы Курганской области;

- развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на государственной гражданской службе Курганской области путем взаимодействия органов государственной власти Курганской области с правоохранительными и иными государственными органами; совершенствования механизма, обеспечивающего соблюдение государственными гражданскими служащими Курганской области общих принципов служебного поведения;

- расширение участия на паритетных началах представителей гражданского общества в оценке деятельности исполнительных органов государственной власти Курганской области путем включения членов общественных советов, созданных при исполнительных органах государственной власти Курганской области, в состав конкурсных комиссий для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области и комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Курганской области и урегулированию конфликта интересов;

- внедрение современных технологий и методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности государственных гражданских служащих Курганской области через совершенствование порядка проведения конкурса, обеспечивающего равный доступ граждан к государственной гражданской службе Курганской области, механизмов формирования кадрового резерва органов государственной власти Курганской области, проведения аттестации; внедрение института ротации государственных гражданских служащих Курганской области; привлечение на государственную

гражданскую службу молодых специалистов;

- формирование кадрового резерва органов государственной власти Курганской области посредством подбора, подготовки и карьерного роста кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы Курганской области и их активное практическое использование;

- формирование перечня квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы на основе компетентностного подхода через внедрение типовых должностных регламентов государственных гражданских служащих Курганской области, корректировку критериев эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Курганской области;

- организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Курганской области путем реализации программ профессионального развития государственных гражданских служащих Курганской области, утвержденных в исполнительных органах государственной власти Курганской области, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Курганской области.

Для достижения поставленных целей и решения задач Программы необходимы трудовые ресурсы. Основные параметры потребности в трудовых ресурсах по годам реализации программных мероприятий составляют:

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Курганской области от 24.11.2014 N 443)
2014 год (оценка) - 2064 человека;

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Курганской области от 24.11.2014 N 443)
2015 год (прогноз) - 1864 человека;

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Курганской области от 24.11.2014 N 443)
2016 год (прогноз) - 1854 человека.

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Курганской области от 24.11.2014 N 443)

Раздел V. СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Реализация Программы рассчитана на 2014 - 2016 годы.

Раздел VI. ПРОГНОЗ ОЖИДАЕМЫХ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

- формирование организационной структуры и нормативной правовой базы, способствующей эффективному управлению государственной гражданской службой Курганской области (100% полноты правового регулирования вопросов организации государственной гражданской службы Курганской области, отнесенных к компетенции субъекта Российской Федерации (от требуемого количества) (сохраняется на уровне 2014 года));

- реализация антикоррупционных механизмов в системе государственной гражданской службы Курганской области;

- совершенствование механизмов формирования кадрового резерва органа государственной власти Курганской области, проведения аттестации и внедрение института ротации государственных гражданских служащих Курганской области (обеспечить замещение 60% вакантных должностей государственной гражданской службы Курганской области на основе назначения из кадрового резерва органов государственной власти Курганской области и по результатам конкурса (увеличивается на 30% по сравнению с 2014 годом));

- создание и внедрение системы показателей результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Курганской области с учетом направлений деятельности исполнительных органов государственной власти Курганской области и оценки со стороны гражданского общества (70% от численности государственных гражданских служащих Курганской области, регламенты которых содержат показатели результативности, связанные с общественной оценкой деятельности государственных гражданских служащих Курганской области (увеличивается на 30% по сравнению с 2014 годом));

- выполнение мероприятий программ профессионального развития органов государственной власти Курганской области (обеспечить 100% численности государственных гражданских служащих Курганской области, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку (сохраняется на уровне 2014 года));

- обеспечение соответствия содержания программ дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Курганской области реализуемым функциям и специфике деятельности (осуществлять профессиональное развитие государственных гражданских служащих

Курганской области на основе программ и индивидуальных планов профессионального развития);

- регламентация и реализация предусмотренных законодательством Российской Федерации дополнительных государственных гарантий;

- регламентация порядка выплаты денежного содержания, стимулирующих надбавок и премий, материальной помощи государственным гражданским служащим Курганской области;

- объединение исполнительных органов государственной власти Курганской области в единое информационное пространство путем установки программного продукта "Парус-кадры" и подключения к нему.

Раздел VII. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Мероприятия, направленные на программное решение задач Программы, осуществляются в соответствии с [Перечнем](#) мероприятий Программы согласно приложению к настоящей Программе.

В Перечень мероприятий по реализации Программы включены меры по достижению цели Программы, которые осуществляются по следующим направлениям:

- совершенствование правовой основы государственной гражданской службы Курганской области;

- развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на государственной гражданской службе Курганской области;

- внедрение кадровых технологий на государственной гражданской службе Курганской области, способствующих формированию организационной структуры управления государственной гражданской службы Курганской области;

- обеспечение эффективности реализации программ профессионального развития государственных гражданских служащих Курганской области.

Мероприятия по направлению "Совершенствование правовой основы государственной гражданской службы Курганской области" реализуются через завершение разработки и принятие нормативных правовых актов, связанных с развитием государственной гражданской службы Курганской области, совершенствованием законодательства Курганской области в этой сфере; регламентацией порядка выплаты денежного содержания, стимулирующих надбавок и премий, материальной помощи государственным гражданским служащим Курганской области; регламентацией порядка и условий предоставления единовременной субсидии государственным гражданским служащим Курганской области для приобретения жилого помещения.

Мероприятия по направлению "Развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на государственной гражданской службе Курганской области" выполняются в ходе взаимодействия органов государственной власти Курганской области с правоохранительными и иными государственными органами; совершенствования механизма, обеспечивающего соблюдение государственным гражданскими служащими Курганской области общих принципов служебного поведения; деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Курганской области и урегулированию конфликта интересов.

Мероприятия по направлению "Внедрение кадровых технологий на государственной гражданской службе Курганской области, способствующих формированию организационной структуры управления государственной гражданской службы Курганской области" осуществляются через внедрение типовых должностных регламентов государственных гражданских служащих Курганской области, выполняющих универсальные функции; корректировку критериев эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Курганской области с учетом общественной оценки служебной деятельности государственных гражданских служащих Курганской области; совершенствование порядка проведения конкурса, обеспечивающего равный доступ граждан к государственной гражданской службе Курганской области, механизмов формирования кадрового резерва органов государственной власти Курганской области, проведения аттестации; внедрение института ротации государственных гражданских служащих Курганской области; привлечение на государственную гражданскую службу молодых специалистов; внедрение в исполнительных органах государственной власти Курганской области программного продукта "Парус-кадры".

Мероприятия по направлению "Обеспечение эффективности реализации программ профессионального развития государственных гражданских служащих Курганской области" включают организацию переподготовки и повышения квалификации государственных гражданских служащих Курганской области; целевую подготовку кадров для нужд социально-экономического комплекса Курганской области и для государственной гражданской службы Курганской области; реализацию программ и индивидуальных планов профессионального развития государственных гражданских служащих Курганской области исполнительных органов государственной власти Курганской области; обновление содержания программ дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих

Курганской области с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Курганской области.

Раздел VIII. ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

(процент)

Наименование целевого индикатора	Показатели по годам		
	2014	2015	2016
Степень полноты правового регулирования вопросов организации гражданской службы, отнесенных к компетенции субъекта Российской Федерации (от требуемого количества)	100	100	100
Доля государственных гражданских служащих Курганской области, регламенты которых содержат показатели результативности, связанные с общественной оценкой деятельности государственных гражданских служащих	40	50	70
Доля вакантных должностей государственной гражданской службы Курганской области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва органов государственной власти Курганской области и на основе конкурса (из числа кадровых назначений на должности, подлежащие замещению по конкурсу и из кадрового резерва)	50	55	60
Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж государственной гражданской службы Курганской области более 3 лет	5	6	7
Доля государственных гражданских служащих Курганской области, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом на профессиональную переподготовку и повышение квалификации (в ред. Постановления Правительства Курганской области от 24.11.2014 N 443)	100	100	100
Доля исполнительных органов государственной власти Курганской области, объединенных в единое информационное пространство путем установки программного продукта "Парус-кадры" и подключения к нему	80	90	100

Раздел IX. ИНФОРМАЦИЯ ПО РЕСУРСНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 24.11.2014 N 443)

Общий объем финансирования Программы за счет средств областного бюджета составляет 18 879,5 тыс. руб., в том числе по годам: 2014 - 7657,5 тыс. руб.; 2015 - 5611,0 тыс. руб.; 2016 - 5611,0 тыс. руб.:

N п/п	Наименование мероприятия/задача	Главный распорядитель средств областного бюджета	Объем финансирования за счет средств областного бюджета по годам (тыс. руб.)				Целевые индикаторы на достижение которых направлено финансирование (%)
			2014 год	2015 год	2016 год	всего	
1.	Задача: организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Курганской области в соответствии с программами профессионального развития государственных гражданских служащих Курганской области, утвержденными в						

	органах исполнительной власти Курганской области, и с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Курганской области						
1)	Профессиональная переподготовка и повышение квалификации государственных гражданских служащих Курганской области	Правительство Курганской области	3085,9	2420,0	2420,0	7925,9	Доля государственных гражданских служащих Курганской области, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом на профессиональную переподготовку и повышение квалификации
2.	Задача: формирование кадровых резервов посредством подбора, подготовки и карьерного роста кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы Курганской области и их активное практическое использование						
1)	Организация целевой подготовки кадров для нужд социально-экономического комплекса Курганской области	Правительство Курганской области	3986,6	2592,5	2592,5	9171,6	Доля вакантных должностей государственной гражданской службы Курганской области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва и на основе конкурса (из числа кадровых назначений на должности, подлежащие замещению по конкурсу и из кадрового резерва)
2)	Организация целевой подготовки кадров для государственной гражданской службы Курганской области	Правительство Курганской области	585,0	598,5	598,5	1782,0	Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж государственной гражданской службы Курганской области более 3 лет

**ПЕРЕЧЕНЬ
МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ПРОГРАММЫ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ "РАЗВИТИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ" В 2014 - 2016 ГОДАХ**

N п/п	Наименование мероприятия	Срок реализа ции (годы)	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Ожидаемый конечный результат
Раздел I. Совершенствование правовой основы государственной гражданской службы Курганской области				
1.	Завершение разработки нормативных правовых актов, связанных с развитием государственной гражданской службы Курганской области, совершенствование законодательства Курганской области в этой сфере	2014 - 2016	Правительство Курганской области	Формирование нормативной правовой базы, способствующей эффективному управлению государственной гражданской службой Курганской области
2.	Регламентация порядка выплаты денежного содержания, стимулирующих надбавок и премий, материальной помощи государственным гражданским служащим Курганской области	2014 - 2016	Правительство Курганской области	
3.	Проведение мониторинга практики применения законодательства Российской Федерации в сфере государственной гражданской службы Российской Федерации	2014 - 2016	Правительство Курганской области	
Раздел II. Развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на государственной гражданской службе Курганской области				
4.	Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на государственную гражданскую службу Курганской области;	2014 - 2016	Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области, осуществляющие	Реализация антикоррупционных механизмов в системе государственной гражданской службы Курганской области

	проверки сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Курганской области, а также соблюдения ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством		отраслевое либо межотраслевое управление	
5.	Совершенствование механизма, обеспечивающего соблюдение государственными гражданскими служащими Курганской области общих принципов служебного поведения, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года N 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих"	2014 - 2016	Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление	-
6.	Обеспечение эффективного взаимодействия органов исполнительной власти Курганской области с правоохранительными и иными государственными органами по проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Курганской области, и государственными гражданскими служащими Курганской области	2014 - 2016	Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление	-
Раздел III. Внедрение кадровых технологий на государственной гражданской службе Курганской области, способствующих формированию организационной структуры управления государственной гражданской службы Курганской области				
7.	Поэтапное формирование должностных регламентов, содержащих показатели результативности, связанные с общественной оценкой деятельности государственных гражданских служащих	2014 - 2016	Органы исполнительной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление	Создание и внедрение системы показателей результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Курганской области с учетом оценки со стороны гражданского общества
8.	Внедрение типовых	2014 -	Органы	Создание и внедрение

	должностных регламентов государственных гражданских служащих Курганской области, выполняющих универсальные функции	2015	исполнительной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление	системы показателей результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Курганской области с учетом направлений деятельности исполнительных органов государственной власти Курганской области
9.	Совершенствование порядка замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Курганской области на основе конкурса, обеспечивающего равный доступ граждан к государственной гражданской службе Курганской области	2014 - 2015	Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление	Приоритетное формирование кадрового состава государственных гражданских служащих Курганской области с применением конкурсных процедур
10.	Совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации, внедрение института ротации государственных гражданских служащих Курганской области	2014 - 2016	Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление	Замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Курганской области по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе (не менее 60% от общего количества вакантных должностей)
11.	Корректировка критериев эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Курганской области на основе системной оценки служебной деятельности государственных гражданских служащих Курганской области	2014 - 2016	Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление	Формирование должностных регламентов государственных гражданских служащих Курганской области, содержащих показатели результативности, связанные с общественной оценкой деятельности государственных гражданских служащих (70%)
12.	Разработка и внедрение принципов работы по привлечению на государственную гражданскую службу молодых специалистов	2014 - 2016	Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление	Наличие в кадровом составе органов государственной власти Курганской области специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж государственной гражданской службы Курганской области более

			управление	3 лет (7%)
13.	Внедрение в исполнительных органах государственной власти Курганской области программного продукта "Парус-кадры", обучение персонала для работы с ним и организация технической поддержки данного программного продукта	2014 - 2016	Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление	Объединение исполнительных органов государственной власти Курганской области в единое информационное пространство путем установки программного продукта "Парус-кадры" и подключения к нему
Раздел IV. Обеспечение эффективности реализации программ профессионального развития государственных гражданских служащих Курганской области				
14.	Профессиональная переподготовка и повышение квалификации государственных гражданских служащих Курганской области	2014 - 2016	Правительство Курганской области, органы государственной власти Курганской области, Избирательная комиссия Курганской области, Контрольно-счетная палата Курганской области (далее - органы государственной власти Курганской области)	Регламентация и реализация предусмотренных законодательством Российской Федерации дополнительных государственных гарантий
15.	Организация целевой подготовки кадров для нужд социально-экономического комплекса Курганской области	2014 - 2016	Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление	Подготовка кадров для нужд социально-экономического комплекса Курганской области в соответствии с заявками органов государственной власти Курганской области
16.	Организация целевой подготовки кадров для государственной гражданской службы Курганской области	2014 - 2016	Правительство Курганской области, органы государственной власти Курганской области	Подготовка кадров для государственной гражданской службы (ежегодно - оплата обучения 10 студентов)
17.	Реализация программ профессионального развития государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Курганской области	2014 - 2016	Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо	Выполнение мероприятий программ профессионального развития органов исполнительной власти Курганской области

			межотраслевое управление	
18.	Выполнение индивидуальных планов профессионального развития государственных гражданских служащих Курганской области, влияние профессионального развития государственных гражданских служащих Курганской области на карьерный рост	2014 - 2016	Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление	Системное профессиональное развитие государственных гражданских служащих Курганской области
19.	Обновление содержания программ подготовки и дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Курганской области в соответствии с реализуемыми функциями и спецификой деятельности и внедрение современных образовательных технологий в процесс их обучения	2014 - 2016	Правительство Курганской области	Соответствие содержания программ дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Курганской области реализуемым функциям и специфике деятельности