

КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**ЗАКОН****О ДЕНЕЖНОМ СОДЕРЖАНИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

(с изм., внесенными [Законом](#) Курганской области
от 28.11.2014 N 87)

Принят
Постановлением Курганской областной Думы
от 22 апреля 2014 г. N 216

Настоящий Закон устанавливает состав денежного содержания государственных гражданских служащих Курганской области (далее - гражданские служащие), порядок установления размера, выплаты и исчисления денежного содержания гражданских служащих, а также порядок формирования фонда оплаты труда гражданских служащих.

Статья 1. Денежное содержание гражданского служащего

1. Гражданскому служащему при прохождении государственной гражданской службы Курганской области (далее - гражданская служба) за счет средств областного бюджета своевременно и в полном объеме выплачивается денежное содержание, которое является основным средством материального обеспечения гражданского служащего и стимулирования его профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности гражданской службы.

2. Денежное содержание гражданского служащего состоит из месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы (далее - должностной оклад) и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы (далее - оклад за классный чин), которые составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего (далее - оклад денежного содержания), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

3. Оклад денежного содержания гражданского служащего, которому не присвоен классный чин гражданской службы, состоит только из должностного оклада.

4. К денежному содержанию гражданского служащего устанавливается районный коэффициент в размерах, установленных действующим законодательством.

5. Гражданским служащим производятся иные выплаты, предусмотренные федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курганской области.

Статья 2. Порядок установления оклада денежного содержания гражданского служащего

1. Схемы должностных окладов гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы в аппарате Правительства Курганской области, представительстве Курганской области при Правительстве Российской Федерации, исполнительных органах государственной власти Курганской области, осуществляющих отраслевое либо межотраслевое управление, устанавливаются указами Губернатора Курганской области.

2. Схема должностных окладов гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы в Курганской областной Думе, должность председателя Контрольно-счетной палаты Курганской области, устанавливается указом Губернатора Курганской области по представлению Председателя Курганской областной Думы.

3. Схема должностных окладов гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы в Избирательной комиссии Курганской области, устанавливается указом Губернатора Курганской области по представлению председателя Избирательной комиссии Курганской области.

4. Схема должностных окладов гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы в Контрольно-счетной палате Курганской области (за исключением должности председателя

Контрольно-счетной палаты Курганской области), устанавливается указом Губернатора Курганской области по представлению председателя Контрольно-счетной палаты Курганской области.

5. Размеры должностных окладов гражданских служащих устанавливаются представителем нанимателя согласно соответствующей схеме должностных окладов гражданских служащих, устанавливаемой указом Губернатора Курганской области.

6. Размеры окладов за классный чин гражданских служащих определяются указом Губернатора Курганской области.

Оклады за классный чин гражданских служащих устанавливаются представителем нанимателя.

Действие пункта 7 статьи 2 приостановлено в 2015 году [Законом](#) Курганской области от 28.11.2014 N 87.

7. Размеры окладов денежного содержания по должностям гражданской службы ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с законом Курганской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

Статья 3. Ежемесячные и иные дополнительные выплаты

1. К ежемесячным выплатам, входящим в состав денежного содержания гражданского служащего, относятся:

- 1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе;
- 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы;
- 3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 4) ежемесячное денежное поощрение.

2. К иным дополнительным выплатам, входящим в состав денежного содержания гражданского служащего, относятся:

- 1) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
- 2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 3) материальная помощь.

Статья 4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе устанавливается представителем нанимателя в процентном отношении к должностному окладу в следующих размерах:

- 1) при стаже гражданской службы от 1 года до 5 лет - 10 процентов должностного оклада;
- 2) при стаже гражданской службы от 5 лет до 10 лет - 15 процентов должностного оклада;
- 3) при стаже гражданской службы от 10 лет до 15 лет - 20 процентов должностного оклада;
- 4) при стаже гражданской службы свыше 15 лет - 30 процентов должностного оклада.

2. Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе определяется представителем нанимателя.

Статья 5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы

1. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы определяется указом Губернатора Курганской области и не может превышать 200 процентов должностного оклада.

2. Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы определяется представителем нанимателя.

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы устанавливается представителем нанимателя в процентном отношении к должностному окладу.

Статья 6. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается гражданскому служащему, замещающему должность гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений,

составляющих государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

Статья 7. Ежемесячное денежное поощрение

1. Размер ежемесячного денежного поощрения определяется указом Губернатора Курганской области.

2. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается представителем нанимателя в процентном отношении к должностному окладу.

Статья 8. Иные дополнительные выплаты

1. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий выплачиваются гражданскому служащему в размере и порядке, определяемых представителем нанимателя с учетом обеспечения гражданским служащим задач и функций государственного органа Курганской области, исполнения им своего должностного регламента (максимальный размер не ограничивается).

2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится гражданскому служащему один раз в год в размере двух окладов денежного содержания.

3. Материальная помощь за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих выплачивается гражданским служащим в размере и порядке, определяемых представителем нанимателя.

Статья 9. Порядок исчисления денежного содержания гражданского служащего

Порядок исчисления денежного содержания гражданского служащего утверждается указом Губернатора Курганской области.

Статья 10. Особый порядок оплаты труда гражданских служащих

1. По отдельным должностям гражданской службы может устанавливаться особый порядок оплаты труда гражданских служащих, при котором оплата труда производится в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, определяемых в срочном служебном контракте.

2. К гражданским служащим, оплата труда которых производится в особом порядке, указанном в [пункте 1](#) настоящей статьи, не применяются условия оплаты труда, установленные [статьями 1 - 9](#) настоящего Закона.

3. Перечень должностей гражданской службы, по которым может устанавливаться особый порядок оплаты труда, а также порядок установления оплаты труда гражданских служащих, предусмотренный [пунктом 1](#) настоящей статьи, утверждаются указом Губернатора Курганской области.

4. Оплата труда гражданских служащих, предусмотренная [пунктом 1](#) настоящей статьи, производится в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих.

5. Специфические показатели эффективности и результативности деятельности государственного органа Курганской области, принятия и исполнения управленческих и иных решений, а также правового, организационного и документационного обеспечения исполнения указанных решений утверждаются правовым актом государственного органа Курганской области в соответствии с особенностями его задач и функций.

Статья 11. Фонд оплаты труда гражданских служащих

1. При формировании фонда оплаты труда гражданских служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства областного бюджета для выплаты (в расчете на год):

1) оклада за классный чин - в размере двух с половиной должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе - в размере трех должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы - в размере двух с половиной должностных окладов;

4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере полутора должностных окладов;

5) ежемесячного денежного поощрения - в размере трех должностных окладов;

6) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере одного должностного оклада;
7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере трех окладов денежного содержания.

2. Фонд оплаты труда гражданских служащих государственных органов Курганской области формируется за счет средств, предусмотренных [пунктом 1](#) настоящей статьи, а также за счет средств областного бюджета:

1) на выплату районного коэффициента (коэффициента);

2) на иные выплаты, предусмотренные федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курганской области.

3. Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда гражданских служащих между выплатами, предусмотренными [пунктом 1](#) настоящей статьи.

4. В государственных органах Курганской области, в которых оплата труда гражданских служащих производится в соответствии со [статьей 10](#) настоящего Закона, фонд (соответствующая часть фонда) оплаты труда гражданских служащих формируется на основе показателей эффективности и результативности деятельности государственного органа Курганской области.

Статья 12. Вступление в силу настоящего Закона

1. Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2015 года, но не ранее чем через три месяца после его официального опубликования.

2. Размер денежного содержания, установленного гражданским служащим в соответствии с настоящим Законом, не может быть меньше размера денежного содержания, установленного гражданским служащим на день вступления в силу настоящего Закона.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора Курганской области
А.Г.КОКОРИН

Курган
28 апреля 2014 года
N 25