

**УТВЕРЖДАЮ:**

Заместитель начальника управления  
государственной службы и кадров  
Аппарата Губернатора Курганской  
области - начальник отдела  
по управлению персоналом

  
(подпись)

Е.И. Сукманова  
(Ф.И.О. руководителя)

15.02.2024

(дата)

**ГODOVOЙ ОТЧЕТ**  
о ходе реализации и оценке эффективности за 2023 год  
государственной программы Курганской области

**«Развитие государственной гражданской службы Курганской области  
и муниципальной службы в Курганской области»**

утверждена постановлением Правительства Курганской области  
от 14 января 2021 года № 1 «О государственной программе Курганской области  
«Развитие государственной гражданской службы Курганской области и муниципальной  
службы в Курганской области».

**Государственная программа Курганской области  
«Развитие государственной гражданской службы Курганской области  
и муниципальной службы в Курганской области»**

**Общие сведения**

Ответственный исполнитель	Правительство Курганской области
Подпрограммы (при наличии), действующие в отчетном году	Нет
Цели	Развитие эффективной и профессиональной государственной гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области
Задачи	Совершенствование и развитие правовой основы государственной гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области; совершенствование кадровых технологий на государственной гражданской службе Курганской области и муниципальной службе в Курганской области; обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области; подготовка и развитие кадрового потенциала для Правительства Курганской области, органов власти и органов местного самоуправления; развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений
Сроки реализации (при наличии - этапы)	2021 - 2026 годы
Налоговые расходы в соответствии с целями государственной программы (при наличии) (указать предусмотрены/не предусмотрены)	Нет
Участие в государственных (федеральных) программах Российской Федерации (указать полное наименование программы)	Нет
Участие в региональных проектах в рамках реализации национальных проектов (указать наименование регионального проекта)	Нет

**Информация о реализации мероприятий государственной программы Курганской области за 2023 год  
«Развитие государственной гражданской службы Курганской области  
и муниципальной службы в Курганской области»**

<p><b>Наименования мероприятий, реализуемых в отчетном году</b> (в строгом соответствии с перечнем мероприятий, утвержденным государственной программой)</p>	<p><b>Срок реализации</b> (согласно государственной программе)</p>	<p><b>Ответственный исполнитель (соисполнитель)</b></p>	<p><b>Результаты выполнения мероприятия</b></p>	<p><b>Достигнутый ожидаемый конечный результат</b> (согласно государственной программе)</p>
<p>Проведение мониторинга правоприменения федерального законодательства и законодательства Курганской области в сфере государственной гражданской службы Курганской области (далее - гражданская служба Курганской области) и муниципальной службы в Курганской области</p>	<p>2021 - 2026</p>	<p>Правительство Курганской области</p>	<p><u>Выполнено:</u> мониторинг правоприменения федерального законодательства и законодательства Курганской области в сфере гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области осуществляется на постоянной основе</p>	<p>Формирование нормативной правовой базы, способствующей эффективному управлению гражданской службой Курганской области и развитию муниципальной службы в Курганской области</p>
<p>Разработка проектов нормативных правовых актов Курганской области в сфере гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области</p>	<p>2021 - 2026</p>	<p>Правительство Курганской области</p>	<p><u>Выполнено:</u> 1) Закон Курганской области от 3 февраля 2023 года № 1 «О внесении изменений в статью 4 Закона Курганской области «О почетном звании Курганской области «Почетный гражданин Курганской области»»; 2) Закон Курганской области от 3 марта 2023 года № 6 «О внесении изменений в Закон Курганской области «О государственной гражданской службе Курганской области»»; 3) Закон Курганской области от 29 июня 2023 года № 41 «О внесении изменений в Закон Курганской области «О почетном звании Курганской области, наградах Курганской области, премиях Курганской области и иных видах поощрений»»; 4) Закон Курганской области от 30 ноября 2023 года № 55 «О внесении изменений в некоторые законы Курганской области»; 5) Закон Курганской области от 30 ноября 2023 года № 57 «О внесении изменений в некоторые законы Курганской области»; 6) Закон Курганской области от 30 ноября 2023 года № 58 «О внесении изменений в некоторые законы Курганской области»»;</p>	<p>Формирование нормативной правовой базы, способствующей эффективному управлению гражданской службой Курганской области и развитию муниципальной службы в Курганской области</p>

<b>Наименования мероприятий, реализуемых в отчетном году</b> <small>(в строгом соответствии с перечнем мероприятий, утвержденным государственной программой)</small>	<b>Срок реализации</b> <small>(согласно государственной программе)</small>	<b>Ответственный исполнитель</b> <small>(соисполнитель)</small>	<b>Результаты выполнения мероприятия</b>	<b>Достигнутый ожидаемый конечный результат</b> <small>(согласно государственной программе)</small>
			<p>7) постановление Губернатора Курганской области от 9 мая 2023 года № 47 «О внесении изменений в постановление Губернатора Курганской области от 23 ноября 2022 года № 152»;</p> <p>8) постановление Губернатора Курганской области от 9 мая 2023 года № 49 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты высшего должностного лица Курганской области»;</p> <p>9) постановление Губернатора Курганской области от 26 июля 2023 года № 81 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты высшего должностного лица Курганской области»;</p> <p>10) постановление Губернатора Курганской области от 21 сентября 2023 года № 96 «О внесении изменений в указ Губернатора Курганской области от 7 декабря 2018 года № 248»;</p> <p>11) постановление Губернатора Курганской области от 29 сентября 2023 года № 102 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты высшего должностного лица Курганской области»;</p> <p>12) постановление Губернатора Курганской области от 4 октября 2023 года № 107 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты высшего должностного лица Курганской области»;</p> <p>13) постановление Губернатора Курганской области от 19 декабря 2023 года № 145 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты высшего должностного лица Курганской области»;</p> <p>14) постановление Губернатора Курганской области от 21 декабря 2023 года № 147 «О внесении изменений в постановление Губернатора Курганской области от 3 июня 2020 года № 44»;</p>	

<b>Наименования мероприятий, реализуемых в отчетном году</b> <small>(в строгом соответствии с перечнем мероприятий, утвержденным государственной программой)</small>	<b>Срок реализации</b> <small>(согласно государственной программе)</small>	<b>Ответственный исполнитель (соисполнитель)</b>	<b>Результаты выполнения мероприятия</b>	<b>Достижимый ожидаемый конечный результат</b> <small>(согласно государственной программе)</small>
			<p>15) постановление Правительства Курганской области от 27 марта 2023 года № 64 «О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 14 января 2021 года № 1»;</p> <p>16) постановление Правительства Курганской области от 3 апреля 2023 года № 75 «О внесении изменения в постановление Правительства Курганской области от 14 июня 2022 года № 181»;</p> <p>17) постановление Правительства Курганской области от 21 сентября 2023 года № 275 «О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 17 декабря 2020 года № 407»;</p> <p>18) постановление Правительства Курганской области от 21 сентября 2023 года № 276 «О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 9 апреля 2013 года № 121»;</p> <p>19) постановление Правительства Курганской области от 21 ноября 2023 года № 337 «О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 24 февраля 2015 года № 33»;</p> <p>20) постановление Правительства Курганской области от 26 декабря 2023 года № 418 «О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 14 января 2021 года № 1»;</p> <p>21) постановление Правительства Курганской области от 27 декабря 2023 года № 419 «О государственной программе Курганской области «Развитие государственной гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области»</p>	
Оказание содействия органам местного самоуправления муниципальных	2021 - 2026	Правительство Курганской области	Выполнено: органам местного самоуправления	Формирование нормативной правовой базы,

<p><b>Наименования мероприятий, реализуемых в отчетном году</b> (в строгом соответствии с перечнем мероприятий, утвержденным государственным программой)</p>	<p><b>Срок реализации</b> (согласно государственной программе)</p>	<p><b>Ответственный исполнитель (соисполнитель)</b></p>	<p><b>Результаты выполнения мероприятия</b></p>	<p><b>Достижимый конечный результат</b> (согласно государственной программе)</p>
<p>образований Курганской области (далее - органы местного самоуправления) в формировании нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы</p>	<p>2021 - 2026</p>	<p>Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>муниципальных образований Курганской области оказывается содействие в формировании нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы</p>	<p>способствующей эффективному управлению гражданской службой Курганской области и развитию муниципальной службы в Курганской области</p>
<p>Совершенствование организационной структуры органов исполнительной власти Курганской области и органов местного самоуправления</p>	<p>2021 - 2026</p>	<p>Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p><u>Выполнено:</u> Проводится анализ структуры органов исполнительной власти Курганской области и органов местного самоуправления, в рамках которого, в случае необходимости, формируются предложения по совершенствованию организационной структуры указанных органов</p>	<p>Эффективное осуществление функций и полномочий Правительством Курганской области, органами исполнительной власти Курганской области, Курганской областной Думой, Избирательной комиссией Курганской области, Контрольно-счетной палатой Курганской области, органами местного самоуправления</p>
<p>Совершенствование, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий, методов оценки профессиональных качеств государственных гражданских служащих Курганской области и лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы Курганской области</p>	<p>2021 - 2026</p>	<p>Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области</p>	<p><u>Выполнено:</u> при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы Курганской области и по формированию резерва Курганской государственной службы применяются методы и формы оценки кандидатов, установленные в Единой методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 года № 397. Во всех органах исполнительной власти Курганской области утверждены методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской</p>	<p>Совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения аттестации, конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области</p>

<p><b>Наименования мероприятий, реализуемых в отчетном году</b> (в строгом соответствии с перечнем мероприятий, утвержденным государственной программой)</p>	<p><b>Срок реализации</b> (согласно государственной программе)</p>	<p><b>Ответственный исполнитель</b> (соисполнитель)</p>	<p><b>Результаты выполнения мероприятия</b></p>	<p><b>Достигнутый ожидаемый конечный результат</b> (согласно государственной программе)</p>
<p>Применение информационных кадровых технологий в кадровой работе Правительства Курганской области, органов исполнительной власти</p>	<p>2021 - 2026</p>	<p>Правительство Курганской области, органы исполнительной</p>	<p>службы Курганской области и конкурсов по формированию кадрового резерва указанных органов.          Постановлением Губернатора Курганской области от 24 мая 2021 года № 52 утверждено Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Курганской области.          Заседания конкурсных комиссий органов исполнительной власти Курганской области организуются в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий.          В целях проверки соответствия кандидатов квалификационным требованиям сформирована единая база тестов на знание Конституции Российской Федерации, законодательства о государственной гражданской службе, противодействию коррупции, русского языка, проектной деятельности, информационно-коммуникационных технологий, ведения документооборота в органах государственной власти и по вопросам профессиональной служебной деятельности.          Тестовые задания дифференцированы в зависимости от области и вида профессиональной деятельности.          В ходе реализации конкурсов, при необходимости, используются методы психологического тестирования личностных и профессиональных качеств с привлечением эксперта</p>	<p>Обеспечение формирования кадрового состава государственных гражданских служащих Курганской</p>

<p><b>Наименования мероприятий, реализуемых в отчетном году</b> (в строгом соответствии с перечнем мероприятий, утвержденным государственной программой)</p>	<p><b>Срок реализации</b> (согласно государственной программе)</p>	<p><b>Ответственный исполнитель (соисполнитель)</b></p>	<p><b>Результаты выполнения мероприятия</b></p>	<p><b>Достижимый ожидаемый конечный результат</b> (согласно государственной программе)</p>
<p>Курганской области и органов местного самоуправления</p>		<p>власти Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>самоуправления информацией кадровые технологии. Органами исполнительной власти Курганской области используется в полном объеме федеральная государственная информационная система «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»</p>	<p>области, муниципальных служб в Курганской области с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»</p>
<p>Проведение конкурса по выявлению кадрового потенциала Курганской области</p>	<p>2021 - 2026</p>	<p>Правительство Курганской области</p>	<p><u>Выполнено:</u> в целях выявления и привлечения кандидатов на вакантные должности гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области, в государственные и муниципальные предприятия и учреждения Курганской области в 2023 году проведен конкурс по формированию Губернаторского резерва (далее - конкурс). По итогам шести этапов конкурса в состав Губернаторского резерва включен 21 человек</p>	<p>Совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения аттестации, конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области</p>
<p>Формирование профессионального кадрового резерва на должности гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области</p>	<p>2021 - 2026</p>	<p>Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p><u>Выполнено:</u> на постоянной основе формируются кадровый резерв Курганской области и резерв управленческих кадров Курганской области. По состоянию на 31 декабря 2023 года: - в кадровом резерве Курганской области состоит 537 человек; - в резерв управленческих кадров Курганской области включен 151 человек, в том числе: - на должности в органах исполнительной власти Курганской области (руководители высшей и главной групп) - 16 человек;</p>	<p>Совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения аттестации, конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области</p>



<p><b>Наименования мероприятий, реализуемых в отчетном году</b> (в строгом соответствии с перечнем мероприятий, утвержденным государственной программой)</p>	<p><b>Срок реализации</b> (согласно государственной программе)</p>	<p><b>Ответственный исполнитель (соисполнитель)</b></p>	<p><b>Результаты выполнения мероприятия</b></p>	<p><b>Достижимый ожидаемый конечный результат</b> (согласно государственной программе)</p>
<p>Организация наставничества на гражданской службе Курганской области</p>	<p>2021 - 2026</p>	<p>Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской</p>	<p>- на должности в органы местного самоуправления (главы муниципальных районов, заместители глав, управляющие делами, руководители муниципальных предприятий и учреждений) - 57 человек; - на должности руководителей областных государственных предприятий и учреждений - 78 человек. Кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области формируется муниципальными образованиями Курганской области и утверждается муниципальными правовыми актами. В целях оказания содействия органам местного самоуправления в совершенствовании методик и организации формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области и его эффективного использования разработаны и размещены на сайте Губернатора и Правительства Курганской области соответствующие методические рекомендации. Кроме того, Аппаратом Губернатора Курганской области на ежеквартальной основе осуществляется мониторинг отчета о формировании и использовании резерва управленческих кадров и кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области</p>	<p>Совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения аттестации, конкурсов на замещение вакантных</p>
<p></p>	<p></p>	<p>Выполнено: в органах исполнительной власти Курганской области осуществляется наставничество в соответствии с Положением о наставничестве на</p>	<p></p>	<p></p>

<p><b>Наименования мероприятий, реализуемых в отчетном году</b> (в строгом соответствии с перечнем мероприятий, утвержденным государственным программой)</p>	<p><b>Срок реализации</b> (согласно государственной программе)</p>	<p><b>Ответственный исполнитель (соисполнитель)</b></p>	<p><b>Результаты выполнения мероприятия</b></p>	<p><b>Достижимый конечный результат</b> (согласно государственной программе)</p>
<p>Внедрение единой методики прохождения испытания на гражданской службе Курганской области</p>	<p>2021 - 2026</p>	<p>области  Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области</p>	<p>государственной гражданской службе Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 7 октября 2019 года № 1296</p>	<p>должностей гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области</p>
<p>Организация мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области, а также организация обучения лиц, включенных в кадровый резерв Курганской области, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий</p>	<p>2021 - 2026</p>	<p>Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области, Курганская областная Дума (по согласованию), Избирательная комиссия Курганской области (по согласованию), Контрольно-счетная палата Курганской области (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p><u>Выполнено:</u> Постановлением Правительства Курганской области от 21 декабря 2022 года № 389 утверждена единая методика прохождения испытания на государственной гражданской службе Курганской области в органах исполнительной власти Курганской области</p>	<p>Совершенствование методики формирования кадрового резерва, проведения аттестации, конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области</p>
<p>Повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области</p>	<p>2021 - 2026</p>	<p>Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области, Курганская областная Дума (по согласованию), Избирательная комиссия Курганской области (по согласованию), Контрольно-счетная палата Курганской области (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p><u>Выполнено:</u> на плановой основе с учетом приоритетных направлений профессионального развития федеральных государственных гражданских служащих осуществляется реализация мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий. Постановлением Правительства Курганской области от 16 июня 2023 года № 155 утвержден государственный заказ на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Курганской области, предусматривающий объем средств областного бюджета, выделяемых на обучение, в размере 771,6 тыс. рублей на мероприятия по дополнительному профессиональному образованию в 2023 году 137 государственных гражданских служащих Курганской области.</p>	<p>Повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области</p>

<b>Наименования мероприятий, реализуемых в отчетном году</b> (в строгом соответствии с перечнем мероприятий, утвержденным государственной программой)	<b>Срок реализации</b> (согласно государственной программе)	<b>Ответственный исполнитель (соисполнитель)</b>	<b>Результаты выполнения мероприятия</b>	<b>Достижимый ожидаемый конечный результат</b> (согласно государственной программе)
			<p>Всего в 2023 году участие в мероприятиях по профессиональному развитию приняли 2310 государственных гражданских служащих Курганской области, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий.</p> <p>Состоялось более 50 мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Курганской области.</p> <p>Обучение в 2023 году прошли 2906 муниципальных служащих в Курганской области, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий.</p> <p>Для муниципальных служащих в Курганской области Аппаратом Губернатора Курганской области организовано более 30 обучающих мероприятий.</p> <p>Лица, включенные в резерв управленческих кадров Курганской области, прошли курсы повышения квалификации по дополнительным образовательным программам: «Система управления проектной деятельностью при реализации национальных проектов», «Управление развитием региона».</p> <p>На системной основе проводится дистанционное обучение лиц, включенных в резерв управленческих кадров Курганской области, Губернаторский резерв, кадровый резерв Курганской области.</p> <p>В 2023 году организовано дистанционное обучение по темам: «Профессиональные навыки эффективного руководителя в условиях цифровой трансформации», «Целеполагание»</p>	

<b>Наименования мероприятий, реализуемых в отчетном году</b> <small>(в строке соответствии с перечнем мероприятий, утвержденным государственной программой)</small>	<b>Срок реализации</b> <small>(согласно государственной программе)</small>	<b>Ответственный исполнитель (соисполнитель)</b>	<b>Результаты выполнения мероприятия</b>	<b>Достижимый конечный результат</b> <small>(согласно государственной программе)</small>
<p>Обучение лиц, замещающих государственные должности Курганской области, руководителей органов исполнительной власти Курганской области, высших должностных лиц муниципальной администрации Курганской области, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий</p>	<p>2021 - 2026</p>	<p>Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p><u>Выполнено:</u> в целях повышения управленческих компетенций лиц, замещающих государственные должности Курганской области, руководителей органов исполнительной власти Курганской области, высших должностных лиц муниципальных образований Курганской области Аппаратом Губернатора Курганской области осуществляется на системной основе осуществляется организация мероприятий по профессиональному развитию. Так, в 2023 году для вышеуказанных лиц Аппаратом Губернатора Курганской области организовано 25 обучающих мероприятий, преимущественная часть из которых прошла посредством использования информационно-коммуникационных технологий</p>	<p>Повышение управленческих компетенций лиц, замещающих государственные должности Курганской области, руководителей органов исполнительной власти, высших должностных лиц муниципальных образований Курганской области</p>
<p>Организация целевой подготовки кадров для нужд социально-экономического комплекса Курганской области, для гражданской службы Курганской области</p>	<p>2021 - 2026</p>	<p>Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области</p>	<p><u>Выполнено:</u> потребности в организации целевой подготовки кадров для нужд социально-экономического комплекса Курганской области, для гражданской службы Курганской области в 2023 году не было</p>	<p>Повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области</p>
<p>Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных служащих Курганской области, замещающими должностными гражданскими служащими Курганской области в Правительстве Курганской области, исполнительных органах государственной власти Курганской области, муниципальных служащими в</p>	<p>2021 - 2026</p>	<p>Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p><u>Выполнено:</u> в 2023 году государственными гражданскими служащими Курганской области, замещающими должности гражданских служащих Курганской области, в Правительстве Курганской области, органах исполнительной власти Курганской области, а также муниципальными служащими в Курганской области представлены сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах</p>	<p>Реализация антикоррупционных механизмов</p>

<b>Наименования мероприятий, реализуемых в отчетном году</b> <small>(в строгом соответствии с перечнем мероприятий, утвержденным государственной программой)</small>	<b>Срок реализации</b> <small>(согласно государственной программе)</small>	<b>Ответственный исполнитель (соисполнитель)</b>	<b>Результаты выполнения мероприятия</b>	<b>Достижимый конечный результат</b> <small>(согласно государственной программе)</small>
<p>Курганской области, заполненных с помощью специального программного обеспечения «Справки БК»</p>			<p>имущественного характера. Указанные сведения представлены по утвержденной Президентом Российской Федерации форме Справки с использованием актуальной версии специального программного обеспечения «Справки БК»</p>	
<p>Проведение оценки знаний в сфере противодействия коррупции в ходе конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы Курганской области, муниципальной службы в Курганской области, по формированию кадрового резерва, а также при проведении аттестации государственных экзамена гражданских служащих Курганской области, муниципальных служащих в Курганской области</p>	<p>2021 - 2026</p>	<p>Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p><u>Выполнено:</u> уровень знаний законодательства в области противодействия коррупции, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов оценивается в ходе конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы Курганской области, при формировании кадрового резерва, а также при проведении аттестации государственных гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области</p>	<p>Реализация антикоррупционных механизмов</p>
<p>Реализация комплекса организационных, разъяснительных и иных мер, направленных на соблюдение государственными гражданами служащими Курганской области и муниципальными служащими в Курганской области запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>2021 - 2026</p>	<p>Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p><u>Выполнено:</u> ответственными должностными лицами на системной основе осуществляется реализация предусмотренных законодательством Российской Федерации мер, направленных на соблюдение государственными гражданами служащими Курганской области и муниципальными служащими в Курганской области законодательства в области противодействия коррупции, в том числе запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. Аппаратом Губернатора Курганской области в плановом порядке осуществляется организация обучающих мероприятий, направленных на повышение уровня знаний государственных</p>	<p>Реализация антикоррупционных механизмов</p>

Наименования мероприятий, реализуемых в отчетном году (в строгом соответствии с перечнем мероприятий, утвержденным государственной программой)	Срок реализации (согласно государственной программе)	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Результаты выполнения мероприятия	Достигнутый ожидаемый конечный результат (согласно государственной программе)
Общее количество мероприятий программы, запланированных к реализации в 2023 году	X	X	Гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области в сфере противодействия коррупции.	X
из них реализованных полностью	X	X	16	X
			16	X

**Информация о внесенных изменениях в государственную программу Курганской области  
«Развитие государственной гражданской службы Курганской области  
и муниципальной службы в Курганской области»**

Реквизиты правового акта, утвердившего соответствующие изменения (с начала действия программы до 01.03.2024)	Суть внесенного изменения	Примечание
Постановление Правительства Курганской области от 27 марта 2023 года № 64 «О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 14 января 2021 года № 1»	Уточняется термин «органы исполнительной власти»; основные параметры потребности в трудовых ресурсах по годам реализации программных мероприятий исключены; перераспределяется объем финансирования государственной программы за счет средств областного бюджета по годам	-
Постановление Правительства Курганской области от 26 декабря 2023 года № 418 «О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 14 января 2021 года № 1»	Перераспределяется объем финансирования государственной программы за счет средств областного бюджета по годам	-

**Информация о финансировании государственной программы Курганской области за 2023 год  
«Развитие государственной гражданской службы Курганской области  
и муниципальной службы в Курганской области»**

Задача мероприятие (согласно программе)	Источник финансирования	Главный распорядитель средств областного бюджета	Объем финансирования, тыс. руб.*		
			план (утверждено**)	факт (кассовые расходы)	уровень финансирования, %
<b>Задача:</b>					
Организация мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области, а также организация обучения лиц, включенных в кадровый резерв Курганской области, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий	областной бюджет	Правительство Курганской области	1500,0	797,5	53,2
Обучение лиц, замещающих государственные должности Курганской области, руководителей органов исполнительной власти Курганской области, высших должностных лиц муниципальных образований Курганской области, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий	областной бюджет	Правительство Курганской области	1034,0	48,2	4,7
Организация целевой подготовки кадров для нужд социально-экономического комплекса Курганской области, для гражданской службы Курганской области	областной бюджет	Правительство Курганской области	500,0	-	-
Проведение конкурса по выявлению кадрового потенциала Курганской области	областной бюджет	Правительство Курганской области	40,0	38,5	96,3
<b>ИТОГО</b>	<b>ВСЕГО по программе</b>		<b>3074,0</b>	<b>884,2</b>	<b>28,8</b>

	в том числе:			
	областной бюджет	3074,0	884,2	28,8
	федеральный бюджет	-	-	-
	муниципальный бюджет	-	-	-
	внебюджетные источники	-	-	-
<b>Указать причины недофинансирования:</b>				
Справочно указать оценку объема налоговых расходов (при наличии) в результате применения налоговых льгот, освобождений и иных преференций, предусмотренных в качестве мер государственной поддержки в соответствии с целями государственной программы:				

\* - с одним десятичным знаком

\*\* - утверждено в Законе об областном бюджете на отчетный финансовый год

**Согласовано:**

**Департамент финансов Курганской области**



(подпись)

Голощапов А.И.



**Оценка достижения и динамики целевых индикаторов государственной программы Курганской области за 2023 год  
«Развитие государственной гражданской службы Курганской области  
и муниципальной службы в Курганской области»**

**Форма 1. Оценка достижения целевых индикаторов за 2023 год**

Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Значение целевого индикатора			Оценка в баллах
		Утверждено в программе (план)	Достигнуто (факт)	Оценка достижения (отклонение от плана), %	
Степень полноты правового регулирования вопросов организации государственной гражданской службы Курганской области (далее - гражданская служба Курганской области), муниципальной службы в Курганской области	%	100	100	100	+1
Доля вакантных должностей гражданской службы Курганской области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва и на основе конкурса (из числа кадровых назначений на должности, подлежащие замещению по конкурсу и из кадрового резерва)	%	80	97	121,3	+4
Доля вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области	%	50	49,9	99,8	+1
Доля вакантных должностей гражданской службы Курганской области, муниципальной службы в Курганской области, размещаемых в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», от общего количества вакантных должностей гражданской службы Курганской области, муниципальной службы в Курганской области	%	100	100	100	+1

Доля государственных гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области, а также лиц, включенных в кадровый резерв Курганской области, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, от выявленной потребности на текущий год	%	100	99,4	99,4	+1
Доля лиц, замещающих государственные должности Курганской области, руководителей органов исполнительной власти Курганской области, высших должностных лиц муниципальных образований Курганской области, прошедших обучение, от выявленной потребности	%	95	100	105,3	+2
<b>Итоговая сводная оценка</b>					<b>+10</b>
<b>Справочно:</b> Количество целевых индикаторов с отклонением фактических значений от запланированных (допустимые отклонения находятся в пределах «+» или «-» 15%)	ед.	x	x	1	x

**ПРИЧИНЫ недостижения целевых индикаторов:**

**Примечание:**

- 1) числовые значения указать с одним десятичным знаком;
- 2) отметить знаком «\*» целевые индикаторы, на значение (достижение) которых оказывает влияние налоговая льгота, освобождение, преференция (при наличии).

**Форма 2. Оценка динамики целевых индикаторов**

Целевые индикаторы	Единица измерения	Динамика показателя (возрастающая/убывающая)	Год реализации программы				Итоговое целевое значение последнего года	Достиженное целевого значения, %
			2021 (факт)	2022 (факт)	Отчетный 2023 (факт)			
Целевой индикатор 1: Степень полноты правового регулирования вопросов организации гражданской службы в Курганской области, муниципальной службы в Курганской области	%	возрастающая	100	100	100	100	100	
Целевой индикатор 2: Доля вакантных должностей гражданской службы Курганской области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва и на основе конкурса (из числа кадровых назначений на должности, подлежащие замещению по конкурсу и из кадрового резерва)	%	возрастающая	82	97	97	80	121,3	
Целевой индикатор 3: Доля вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области	%	возрастающая	52,8	50,1	49,9	50	99,8	
Целевой индикатор 4: Доля вакантных должностей гражданской службы Курганской области, муниципальной службы в Курганской области, размещаемых в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», от общего количества вакантных должностей гражданской службы Курганской области, муниципальной службы в Курганской области	%	возрастающая	100	100	100	100	100	
Целевой индикатор 5: Доля государственных гражданских служащих Курганской области и муниципальных	%	возрастающая	110,9	99	99,4	100	99,4	

Целевые индикаторы	Единица измерения	Динамика показателя (возрастающая/убывающая)	Год реализации программы			Итоговое значение или целевое значение последнего года	Достижен ли целевого значения, %
			2021 (факт)	2022 (факт)	Отчетный 2023 (факт)		
<p>служащих в Курганской области, а также лиц, включенных в кадровый резерв Курганской области, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, от выявленной потребности на текущий год</p>							
<p>Целевой индикатор 6: Доля лиц, замещающих государственные должности Курганской области, руководителей органов исполнительной власти Курганской области, высших должностных лиц муниципальных образований Курганской области, прошедших обучение, от выявленной потребности</p>	%	возрастающая	100	200	105,3	95	110,8

**Примечание:** числовые значения указать с одним десятичным знаком.

**Вывод по результатам оценки реализации государственной программы Курганской области за 2023 год  
«Развитие государственной гражданской службы Курганской области  
и муниципальной службы в Курганской области»**

<p>Основной (ключевой) качественный результат реализации государственной программы за отчетный год (кратко)</p>	<p>Обеспечено дальнейшее развитие эффективной и профессиональной государственной гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области. Региональная нормативная правовая база по вопросам государственной гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области в целом сформирована. Реализация мероприятий, направленных на развитие государственной гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области, осуществляется на системной и плановой основе</p>
<p><b>Основные (ключевые) целевые индикаторы, характеризующий уровень реализации государственной программы (может быть один, но не более пяти)</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Степень полноты правового регулирования вопросов организации государственной гражданской службы Курганской области, муниципальной службы в Курганской области составляет 100% от плана.</li> <li>2. Доля вакантных должностей гражданской службы Курганской области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва и на основе конкурса (из числа кадровых назначений на должности, подлежащие замещению по конкурсу и из кадрового резерва), составляет 97% (121,3% от плана).</li> <li>3. Доля вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области составляет 49,9% (99,8% от плана).</li> <li>4. Доля лиц, замещающих государственные должности Курганской области, руководителей исполнительных органов государственной власти Курганской области, высших должностных лиц муниципальных образований Курганской области, прошедших обучение, от выявленной потребности составляет 100% (105,3% к плану).</li> </ol>
<p><b>Основные (ключевые) количественные результаты реализации государственной программы (не более трех)*</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В рамках выполнения задачи государственной программы по совершенствованию и развитию правовой основы государственной гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области принят 21 нормативный правовой акт.</li> <li>2. Сформированы предусмотренные законодательством Российской Федерации кадровые резервы на государственной гражданской службе Курганской области и муниципальной службе в Курганской области.</li> <li>3. Обеспечено профессиональное развитие, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий, государственных гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области, а также лиц, включенных в различный вида кадровые резервы Курганской области (5315 чел.)</li> </ol>
<p>Основные факторы (риски, проблемы) реализации государственной программы</p>	<p align="center">-</p>

(кратко при необходимости)	
Уровень выполнения программных мероприятий, % (количество полностью выполненных программных мероприятий к количеству запланированных к выполнению в отчетном году)	100%
Уровень финансирования государственной программы, % (кассовые расходы ВСЕГО к утвержденным лимитам ВСЕГО, в том числе по бюджетам)	28,8%
Уровень достижения целевых индикаторов в отчетном году, % (отношение количества выполненных целевых индикаторов к общему количеству целевых индикаторов)	100%
Вывод об эффективности реализации подпрограмм (при наличии) — согласно оценке эффективности, проведенной ответственным исполнителем совместно с соисполнителями, по утвержденной региональной методике	Подпрограммы отсутствуют
Вывод об эффективности или неэффективности реализации государственной программы по утвержденной региональной методике	Ожидаемая эффективность достигнута

\* - указанные основные (ключевые) количественные результаты могут быть как целевыми индикаторами государственной программы, так и иными количественными показателями, наиболее полно характеризующие основные (ключевые) итоги реализации государственной программы за отчетный год