



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23 сентября 2013 года № 438
г. Курган

О конкурсной комиссии Правительства Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Правительстве Курганской области

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Законом Курганской области от 4 марта 2005 года № 28 «О государственной гражданской службе Курганской области» Правительство Курганской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Создать конкурсную комиссию Правительства Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Правительстве Курганской области и утвердить ее состав согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить Порядок работы конкурсной комиссии Правительства Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Правительстве Курганской области согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

3. Опубликовать настоящее постановление в Курганской областной общественно-политической газете «Новый мир».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области – руководителя аппарата Правительства Курганской области Шумкова В.О.

Губернатор
Курганской области



О.А. Богомолов

Мальцева В.В.
(3522) 42-91-75

Приложение 1 к постановлению
Правительства Курганской области
от « 23 » сентября 2013 года № 438
«О конкурсной комиссии Правительства
Курганской области для проведения
конкурса на замещение вакантной
должности государственной гражданской
службы Курганской области
в Правительстве Курганской области»

СОСТАВ

**конкурсной комиссии Правительства Курганской области
для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной
гражданской службы Курганской области в Правительстве Курганской области**

- | | |
|------------------------------------|--|
| Шумков
Вадим Олегович | - заместитель Губернатора Курганской области –
руководитель аппарата Правительства Курганской области,
председатель конкурсной комиссии Правительства
Курганской области для проведения конкурса на замещение
вакантной должности государственной гражданской службы
Курганской области в Правительстве Курганской области
(далее — комиссия); |
| Ломов
Владимир Михайлович | - заместитель руководителя аппарата Правительства
Курганской области - начальник управления государственной
службы и кадров, заместитель председателя комиссии; |
| Беляева
Наиля Ривкатовна | - заместитель начальника управления государственной
службы и кадров Правительства Курганской области –
начальник отдела по управлению персоналом, секретарь
комиссии. |
| Члены комиссии: | |
| Возрожденный
Евгений Георгиевич | - заместитель директора Курганского филиала
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего профессионального
образования «Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте Российской
Федерации» (по согласованию); |
| Галченко
Лариса Викторовна | - заместитель руководителя аппарата Правительства
Курганской области - начальник правового управления; |
| Ломов
Александр Михайлович | - начальник управления специальных программ
Правительства Курганской области; |
| Неупокоев
Игорь Валентинович | - старший преподаватель кафедры социально-гуманитарных
дисциплин Курганского филиала федерального
государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего профессионального образования «Российская
академия народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации» (по согласованию); |

Яхонтов Валерий Иванович - директор Курганского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (по согласованию);

- представитель структурного подразделения Правительства Курганской области, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области или формируется кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Курганской области в Правительстве Курганской области.

Приложение 2 к постановлению
Правительства Курганской области
от « 23 » сентября 2013 года № 438
«О конкурсной комиссии Правительства
Курганской области для проведения
конкурса на замещение вакантной
должности государственной гражданской
службы Курганской области
в Правительстве Курганской области»

ПОРЯДОК
работы конкурсной комиссии Правительства Курганской области для проведения
конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской
службы Курганской области в Правительстве Курганской области

Раздел I. Общие положения

1. Конкурсная комиссия Правительства Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Правительстве Курганской области (далее - комиссия) образуется в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Законом Курганской области от 4 марта 2005 года № 28 «О государственной гражданской службе Курганской области», указом Губернатора Курганской области от 27 марта 2012 года № 73 «О Порядке заключения договора на обучение между органом государственной власти Курганской области, Избирательной комиссией Курганской области, Контрольно-счетной палатой Курганской области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Курганской области» (далее — указ Губернатора Курганской области «О Порядке заключения договора на обучение между органом государственной власти Курганской области, Избирательной комиссией Курганской области, Контрольно-счетной палатой Курганской области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Курганской области»).

2. Комиссия является коллегиальным органом и действует на постоянной основе.

Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря, членов комиссии.

Состав комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

3. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми и правовыми актами Российской Федерации и Курганской области.

4. Организационное обеспечение деятельности комиссии осуществляет управление государственной службы и кадров Правительства Курганской области.

Раздел II. Функции комиссии

5. Комиссия выполняет следующие функции:

проведение конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Курганской области в Правительстве Курганской области (далее — конкурс на замещение вакантной должности);

проведение конкурсов по формированию кадрового резерва в Правительстве Курганской области (далее — конкурс по формированию кадрового резерва);

проведение конкурсов на заключение договоров на обучение между Правительством Курганской области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Курганской области в Правительстве Курганской области (далее - конкурс на заключение договора на обучение).

6. Комиссия для выполнения возложенных на нее функций:

запрашивает в установленном порядке от структурных подразделений Аппарата Правительства Курганской области необходимые для ее работы документы и материалы;

использует в своей работе не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации и Курганской области различные методы оценки профессиональных и личностных качеств граждан (государственных гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе на замещение вакантной должности (далее — кандидаты);

при проведении конкурсов на замещение вакантной должности и по формированию кадрового резерва применяет методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Правительстве Курганской области согласно приложению к настоящему Порядку.

Раздел III. Заседание комиссии

7. Заседание комиссии при проведении конкурсов на замещение вакантной должности и по формированию кадрового резерва осуществляется при наличии не менее двух кандидатов.

8. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

9. Заседания комиссии проводит председатель комиссии либо в его отсутствие заместитель председателя комиссии.

10. Председатель комиссии открывает заседание комиссии, секретарь оглашает повестку дня, знакомит членов комиссии с необходимой информацией, ведет протокол заседания комиссии.

11. Член комиссии при осуществлении конкурсного отбора голосует только за одного из кандидатов.

Член комиссии, участвующий в конкурсе на замещение вакантной должности и (или) конкурсе по формированию кадрового резерва, в голосовании не участвует.

12. Решения комиссии по результатам проведения конкурсов на замещение вакантной должности и по формированию кадрового резерва принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии.

Решение комиссии принимается в отсутствие кандидата.

13. Решение комиссии оформляется в форме протокола и подписывается председателем комиссии, заместителем председателя комиссии, ее секретарем и всеми членами комиссии, присутствующими на заседании.

14. По результатам конкурсов на замещение вакантной должности и по формированию кадрового резерва комиссия принимает решение о признании одного из кандидатов победителем конкурса либо об отсутствии победителя.

15. Сообщения о результатах конкурса на замещение вакантной должности и по формированию кадрового резерва направляются в письменной форме кандидатам в 7-дневный срок со дня его завершения. Информация о результатах конкурса также размещается в указанный срок на официальном сайте Правительства Курганской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

16. При проведении конкурса на заключение договора на обучение комиссия руководствуется порядком заседания комиссии, установленным пунктами 7-13 настоящего Порядка.

17. По результатам конкурса на заключение договора на обучение комиссия принимает решение в соответствии с указом Губернатора Курганской области «О Порядке заключения договора на обучение между органом государственной власти Курганской области, Избирательной комиссией Курганской области, Контрольно-счетной палатой Курганской области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Курганской области».

Приложение к Порядку работы конкурсной комиссии Правительства Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Правительстве Курганской области

МЕТОДИКА

проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Правительстве Курганской области

1. Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Правительстве Курганской области (далее - Методика) разработана в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Законом Курганской области от 4 марта 2005 года № 28 «О государственной гражданской службе Курганской области».

2. При проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Правительстве Курганской области и конкурса по формированию кадрового резерва в Правительстве Курганской области (далее - конкурс) конкурсная комиссия Правительства Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Правительстве Курганской области (далее - комиссия) оценивает граждан Российской Федерации и государственных гражданских служащих Российской Федерации, претендующих на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Правительстве Курганской области (далее — вакантная должность) и (или) включение в кадровый резерв Правительства Курганской области (далее — кандидат), на основании представленных ими документов об образовании, прохождении государственной гражданской службы Российской Федерации или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая анкетирование, тестирование по вопросам информационно-коммуникационных технологий, выполнение конкурсного задания, подготовленного руководителем структурного подразделения Правительства Курганской области, на замещение должности (включение в кадровый резерв на должность) в котором проводится конкурс (далее — руководитель структурного подразделения), и индивидуальное собеседование с руководителем структурного подразделения. Применение всех конкурсных процедур является обязательным.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

3. Анкетирование проводится на бумажных носителях. Анкетирование представляет собой три опросника с вариантами ответов: «Определение творческого потенциала личности служащего», «Определение профиля стратегий поведения в конфликте», «Определение уровня личностной рефлексии». Анкетирование оценивается по трехбалльной системе.

4. Тестирование по вопросам информационно-коммуникационных технологий проводится в электронном виде. При тестировании на каждый вопрос предусматривается несколько вариантов ответов. Тестирование оценивается по трехбалльной системе. По результатам тестирования кандидатам выставляется:

- 3 балла, если даны правильные ответы на 91 - 100% вопросов;
- 2,5 балла, если даны правильные ответы на 71 - 90% вопросов;
- 2 балла, если даны правильные ответы на 56 - 70% вопросов;
- 1,5 балла, если даны правильные ответы на 21 - 55% вопросов;
- 0,5 балла, если даны правильные ответы на 1 - 20% вопросов;
- 0 баллов, если нет правильных ответов.

5. Конкурсное задание составляет руководитель структурного подразделения. Конкурсное задание может представлять собой:

- написание реферата по заданной теме;
- подготовку проектов документов по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должности, на замещение которой (включение в кадровый резерв на которую) претендуют кандидаты;
- решение задач по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должности, на замещение которой (включение в кадровый резерв на которую) претендуют кандидаты;
- тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должности, на замещение которой (включение в кадровый резерв на которую) претендуют кандидаты. Выполнение конкурсного задания оценивается по трехбалльной системе. По результатам выполнения конкурсного задания кандидатам выставляются:

3 балла, если конкурсное задание выполнено в полном объеме без допущения неточностей;

от 2 до 2,5 балла, если конкурсное задание выполнено в полном объеме, но допущены неточности и незначительные ошибки;

от 1 до 1,5 балла, если конкурсное задание выполнено не в полном объеме и допущены неточности и ошибки;

от 0 до 0,5 балла, если конкурсное задание не выполнено или допущены значительные неточности и ошибки.

6. Индивидуальное собеседование с руководителем структурного подразделения оценивается по трехбалльной системе:

3 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины;

от 2 до 2,5 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки;

от 1 до 1,5 балла, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины;

от 0 до 0,5 балла, если кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки.

7. Результаты анкетирования, тестирования по вопросам информационно-коммуникационных технологий, выполнения конкурсного задания, подготовленного руководителем структурного подразделения и индивидуального собеседования с руководителем структурного подразделения оглашается на заседании комиссии.

Совокупная информация о результатах анкетирования, тестирования по вопросам информационно-коммуникационных технологий, выполнения конкурсного задания, подготовленного руководителем структурного подразделения, и индивидуального собеседования с руководителем структурного подразделения оформляется в виде списка кандидатов.

8. Кандидаты, успешно прошедшие анкетирование, тестирование по вопросам информационно-коммуникационных технологий, выполнившие конкурсное задание, подготовленное руководителем структурного подразделения, и индивидуальное собеседование с руководителем структурного подразделения и набравшие не менее 75% баллов из возможного количества, приглашаются на заседание комиссии.

9. На заседании комиссии проводится индивидуальное собеседование с каждым из приглашенных кандидатов, в ходе которого кандидат отвечает на вопросы членов комиссии:

об основных функциональных обязанностях по должности, на замещение которой (включение в кадровый резерв на которую) проводится конкурс, и о перспективах работы в данной должности;

о проблемах, существующих в сфере управления, к которой относится должность, на замещение которой (включение в кадровый резерв на которую) проводится конкурс, и текущем состоянии дел в указанной сфере.

Оценка кандидатов осуществляется членами комиссии по трехбалльной системе.

10. При подведении итогов конкурса комиссия принимает во внимание результаты анкетирования, тестирования по вопросам информационно-коммуникационных технологий, выполнения конкурсного задания, подготовленного руководителем структурного подразделения, и индивидуального собеседования с руководителем структурного подразделения.

В результате определяется общий рейтинг кандидатов.

11. Победителем конкурса признается кандидат, набравший наибольшее количество баллов.