



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13 июня 2018 года № 192
г. Курган

О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты высшего исполнительного органа государственной власти Курганской области

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Курганской области от 10 марта 2006 года № 130 «Об оплате труда работников государственных учреждений Курганской области» Правительство Курганской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Курганской области от 23 октября 2012 года № 510 «Об условиях оплаты труда работников Государственного бюджетного учреждения Курганской области «Управление гостиничного хозяйства» следующие изменения:

1) пункты 1-6 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить размеры должностных окладов работников Государственного бюджетного учреждения Курганской области «Управление гостиничного хозяйства» (далее - ГБУ «УГХ») согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Конкретные размеры должностных окладов работников ГБУ «УГХ» по должностям, для которых настоящим постановлением установлен дифференцированный размер должностных окладов, устанавливаются приказом руководителя ГБУ «УГХ» в порядке, установленном локальным нормативным актом ГБУ «УГХ», с учетом настоящего постановления.

3. В целях поощрения работников ГБУ «УГХ» за выполненную работу установить следующие выплаты стимулирующего характера:

1) ежемесячную надбавку за выслугу лет в следующих размерах:

при стаже работы от 3 до 8 лет - 10 процентов должностного оклада;

при стаже работы свыше 8 до 13 лет - 15 процентов должностного оклада;

при стаже работы свыше 13 до 18 лет - 20 процентов должностного оклада;

при стаже работы свыше 18 до 23 лет - 25 процентов должностного оклада;

при стаже работы свыше 23 лет - 30 процентов должностного оклада;

2) ежемесячную надбавку за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в размере до 100 процентов должностного оклада;

3) премию по результатам работы;

4) ежемесячную надбавку за классность водителям автомобилей:

водителям автомобилей 2-го класса - в размере 10 процентов должностного оклада;

водителям автомобилей 1-го класса - в размере 25 процентов должностного оклада.

Класс «водитель автомобиля 2-го класса», «водитель автомобиля 1-го класса» присваивается в порядке, установленном локальным нормативным актом ГБУ «УГХ», водителям автомобилей, прошедшим в установленном порядке соответствующее профессиональное обучение и имеющим российские национальные водительские удостоверения, подтверждающие право на управление транспортными средствами соответствующих категорий и подкатегорий.

Класс «водитель автомобиля 1-го класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему класс «водитель автомобиля 2-го класса» не менее двух лет.

Класс «водитель автомобиля 2-го класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему водительский стаж не менее трех лет.

4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами ГБУ «УГХ», принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда ГБУ «УГХ».

Выплаты стимулирующего характера работникам ГБУ «УГХ», за исключением выплат стимулирующего характера руководителю ГБУ «УГХ», осуществляются по решению руководителя ГБУ «УГХ».

Руководителю ГБУ «УГХ» выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению органа исполнительной власти Курганской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя ГБУ «УГХ» (далее - учредитель).

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителю ГБУ «УГХ» устанавливаются в трудовом договоре с руководителем ГБУ «УГХ», заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам ГБУ «УГХ» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) за работу в ночное время. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом ГБУ «УГХ», принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором и составляет не менее 35 процентов должностного оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время;

2) за ненормированный рабочий день водителям автомобилей в размере 25 процентов должностного оклада;

3) за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент). Размер выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) работникам ГБУ «УГХ» устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в размере 15 процентов к общей сумме начисленной заработной платы.

Работникам ГБУ «УГХ» выплачивается материальная помощь по основаниям и в порядке, установленном локальным нормативным актом ГБУ «УГХ», в размере не более двух должностных окладов в год.

Материальная помощь выплачивается в пределах фонда оплаты труда ГБУ

«УГХ».

Выплата материальной помощи работникам ГБУ «УГХ», за исключением руководителя ГБУ «УГХ», осуществляется по решению руководителя ГБУ «УГХ».

Руководителю ГБУ «УГХ» материальная помощь выплачивается по решению учредителя.

5¹. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя ГБУ «УГХ», заместителей руководителя ГБУ «УГХ», главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников ГБУ «УГХ» (без учета заработной платы руководителя ГБУ «УГХ», заместителей руководителя ГБУ «УГХ», главного бухгалтера) устанавливается в кратности 7.

Заработная плата руководителя ГБУ «УГХ», формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, устанавливается на уровне не более 80 процентов от заработной платы заместителя Губернатора Курганской области - руководителя Аппарата Правительства Курганской области.»;

6. Установить, что при утверждении фонда оплаты труда работников ГБУ «УГХ» сверх средств, направляемых на выплату им должностных окладов, предусматриваются средства на выплату (в расчете на год):

ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере 2 должностных окладов;

ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, ежемесячной надбавки за классность водителям автомобилей - в размере 8,5 должностного оклада;

премий по результатам работы - в размере 4 должностных окладов;

материальной помощи - в размере 2 должностных окладов;

районного коэффициента - в размере 15 процентов к заработной плате.»;

2) дополнить пунктом 6¹ следующего содержания:

«6¹. Утвердить Порядок исчисления стажа работы работников ГБУ «УГХ» согласно приложению 2 к настоящему постановлению.»;

3) приложение 1 изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Приложение 9 к постановлению Администрации (Правительства) Курганской области от 8 июня 2007 года № 240 «Об утверждении Перечня должностей работников государственных учреждений Курганской области, расположенных в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности» исключить.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 15 августа 2018 года, но не ранее, чем через десять дней после его официального опубликования.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области – руководителя Аппарата Правительства Курганской области.

Губернатор
Курганской области



А.Г. Кокорин

Михайлова В.А.
(3522) 42-90-14

Приложение к постановлению
Правительства Курганской области
от « 13 » июня 2018 года № 192
«О внесении изменений в некоторые
нормативные правовые акты высшего
исполнительного органа государственной
власти Курганской области»

«Приложение 1 к постановлению
Правительства Курганской области
от 23 октября 2012 года № 510
«Об условиях оплаты труда работников
Государственного бюджетного учреждения
Курганской области «Управление
гостиничного хозяйства»

**Размеры должностных окладов работников
Государственного бюджетного учреждения Курганской области
«Управление гостиничного хозяйства»**

(рубли)

Наименование должности	Должностной оклад
Директор	26402
Заместитель директора - главный инженер	22811 - 23761
Начальник отдела учета и отчетности - главный бухгалтер; начальник отдела закупок, правовой и кадровой работы	17957 - 23761
Заместитель директора по общественному питанию; заместитель начальника отдела учета и отчетности - заместитель главного бухгалтера; заместитель начальника отдела закупок, правовой и кадровой работы; начальник службы приема и размещения; заведующий гостиницы; заведующий столовой	12844 - 18466
Старший бухгалтер; экономист	9800 - 14037
Начальник административно-хозяйственной службы; юрисконсульт; ведущий специалист по закупкам; специалист по кадрам; заведующий производством; технолог; охотовед	9800 - 13494
Специалист по охране труда; инженер; бухгалтер;	8751 - 9800

Наименование должности	Должностной оклад
бухгалтер-калькулятор; заведующий хозяйством; заведующий складом; электромеханик	
Администратор; старший делопроизводитель; экспедитор по перевозке грузов; диспетчер	6447 - 8076
Старший повар; повар; пекарь	6500 - 8875
Буфетчик; официант; водитель автомобиля; тракторист; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; егерь	6002 - 6824
Плотник; кассир торгового зала; слесарь-сантехник; слесарь аварийно-восстановительных работ; слесарь - ремонтник	4914 - 7552
Кухонный рабочий; подсобный рабочий; мойщик посуды; горничная; гладильщик; оператор котельной; оператор стиральных машин; сторож; дворник	3086 - 5580
Уборщик производственных и служебных помещений; гардеробщик	3000 - 3875