



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11 сентября 2018 года № 291  
г. Курган

**О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 12 сентября 2016 года № 308 «О государственной программе Курганской области «Развитие государственной гражданской службы Курганской области»**

В целях уточнения содержания нормативного правового акта высшего исполнительного органа государственной власти Курганской области Правительство Курганской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постановлению Правительства Курганской области от 12 сентября 2016 года № 308 «О государственной программе Курганской области «Развитие государственной гражданской службы Курганской области» следующие изменения:

1) в разделе I:

слова

«организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации гражданских служащих Курганской области в соответствии с требованиями законодательства»

заменить словами

«организация мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих Курганской области, а также организация обучения лиц, включенных в кадровый резерв Курганской области, в соответствии с требованиями законодательства»;

слова

«доля вакантных должностей на гражданской службе Курганской области, размещаемых в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров», от общего количества вакантных должностей на гражданской службе Курганской области (%);

доля гражданских служащих Курганской области, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом на профессиональную переподготовку и повышение квалификации, от выявленной потребности органов государственной власти Курганской области в дополнительном профессиональном образовании гражданских служащих Курганской области (%)»

заменить словами

«доля вакантных должностей на гражданской службе Курганской области, размещаемых в федеральной государственной информационной системе

«Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров», от общего количества вакантных должностей на гражданской службе Курганской области (%);

доля вакантных должностей на гражданской службе Курганской области, размещаемых в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», от общего количества вакантных должностей на гражданской службе Курганской области (%);

доля гражданских служащих Курганской области, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом на профессиональную переподготовку и повышение квалификации, от выявленной потребности органов государственной власти Курганской области в дополнительном профессиональном образовании гражданских служащих Курганской области (%);

доля гражданских служащих Курганской области, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом на мероприятия по профессиональному развитию, от выявленной потребности органов государственной власти Курганской области в обучении гражданских служащих Курганской области (%);»;

слова

«Объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации Программы за счет средств областного бюджета составляет 27120,0 тыс. руб., в том числе по годам:

2017 год — 4520,0 тыс. руб.;  
 2018 год — 4520,0 тыс. руб.;  
 2019 год — 4520,0 тыс. руб.;  
 2020 год — 4520,0 тыс. руб.;  
 2021 год — 4520,0 тыс. руб.;  
 2022 год — 4520,0 тыс. руб.»

заменить словами

«Объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации Программы за счет средств областного бюджета составляет 23216,4 тыс. руб., в том числе по годам:

2017 год — 2101,4 тыс. руб.;  
 2018 год — 4025,0 тыс. руб.;  
 2019 год — 4025,0 тыс. руб.;  
 2020 год — 4025,0 тыс. руб.;  
 2021 год — 4520,0 тыс. руб.;  
 2022 год — 4520,0 тыс. руб.»;

слова

«обеспечение формирования кадрового состава гражданских служащих Курганской области с использованием федеральной государственной информационной системы «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»

заменить словами

«обеспечение формирования кадрового состава гражданских служащих Курганской области с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»;

2) в абзаце четырнадцатом раздела II слова «федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров» заменить словами «федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»;

3) в абзаце первом раздела III слова «гражданской службе Российской Федерации».» заменить словами «гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 года № 203 «О стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы».»;

4) в разделе IV:

абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции:

« - организация мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих Курганской области, а также организация обучения лиц, включенных в кадровый резерв Курганской области, в соответствии с требованиями законодательства;»;

абзац четырнадцатый изложить в следующей редакции:

«2017 год (факт) - 1290 человек;»;

5) в разделе VI:

абзац восьмой изложить в следующей редакции:

« - выполнение мероприятий программ профессионального развития государственных органов Курганской области (обеспечить 100% численности гражданских служащих Курганской области, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом на мероприятия по профессиональному развитию (сохраняется на уровне 2016 года));»;

абзац десятый изложить в следующей редакции:

« - обеспечение формирования кадрового состава гражданских служащих Курганской области с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (размещение 100% вакансий в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»).»;

6) раздел VIII изложить в следующей редакции:

#### «Раздел VIII. Целевые индикаторы Программы

Наименование целевого индикатора	Показатели по годам					
	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Степень полноты правового регулирования вопросов организации гражданской службы Курганской области, отнесенных к компетенции субъекта Российской Федерации (от требуемого количества) (%)	100	100	100	100	100	100
Соотношение численности гражданских служащих Курганской области к численности населения Курганской области (%)	1,5	1,6	1,6	1,7	1,7	1,7
Доля вакантных должностей гражданской службы Курганской области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва и на основе конкурса (из числа кадровых назначений на должности, подлежащие замещению по конкурсу и из	65	70	75	75	75	75

Наименование целевого индикатора	Показатели по годам					
	2017	2018	2019	2020	2021	2022
кадрового резерва) (%)						
Количество гражданских служащих Курганской области, регламенты которых содержат квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы Курганской области, сформированные на основе компетентностного подхода, от общего количества гражданских служащих Курганской области (%)	45	60	80	90	90	90
Доля вакантных должностей на гражданской службе Курганской области, размещаемых в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров», от общего количества вакантных должностей на гражданской службе Курганской области (%)	60	-	-	-	-	-
Доля вакантных должностей на гражданской службе Курганской области, размещаемых в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», от общего количества вакантных должностей на гражданской службе Курганской области (%)	-	80	100	100	100	100
Доля гражданских служащих Курганской области, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом на профессиональную переподготовку и повышение квалификации, от выявленной потребности органов государственной власти Курганской области в дополнительном профессиональном образовании гражданских служащих Курганской области (%)	100	-	-	-	-	-
Доля гражданских служащих Курганской области, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом на мероприятия по	-	100	100	100	100	100

Наименование целевого индикатора	Показатели по годам					
	2017	2018	2019	2020	2021	2022
профессиональному развитию, от выявленной потребности органов государственной власти Курганской области в обучении гражданских служащих Курганской области (%)						

»;

7) раздел IX изложить в следующей редакции:  
**«Раздел IX. Информация по ресурсному обеспечению Программы**

Общий объем финансирования Программы за счет средств областного бюджета составляет 23216,4 тыс. руб., в том числе по годам:

2017 год – 2101,4 тыс. руб.;

2018 год - 4025,0 тыс. руб.;

2019 год - 4025,0 тыс. руб.;

2020 год - 4025,0 тыс. руб.;

2021 год - 4520,0 тыс. руб.;

2022 год - 4520,0 тыс. руб.;

№ п/п	Наименование мероприятия/задача	Главный распорядитель средств областного бюджета	Объем финансирования за счет средств областного бюджета по годам (тыс. руб.)							Целевые индикаторы, на достижение которых направлено финансирование (%)	
			2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	Всего		
1.	Задача: организация мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих Курганской области, а также организация обучения лиц, включенных в кадровый резерв Курганской области, в соответствии с требованиями законодательства										
	Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации гражданских служащих Курганской области	Правительство Курганской области	1335,6	-	-	-	-	-	-	1335,6	Доля гражданских служащих Курганской области, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом на профессиональную переподготовку и повышение квалификации, от выявленной потребности

№ п/п	Наименование мероприятия/ задача	Главный распорядитель средств областного бюджета	Объем финансирования за счет средств областного бюджета по годам (тыс. руб.)							Целевые индикаторы, на достижение которых направлено финансирование (%)
			2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	Всего	
										органов государственной власти Курганской области в дополнительном профессиональном образовании гражданских служащих Курганской области (%)
	Организация мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих Курганской области, а также организация обучения лиц, включенных в кадровый резерв Курганской области, в соответствии с требованиями законодательства	Правительство Курганской области	-	3425,0	2725,0	2725,0	3520,0	3220	15615,0	Доля гражданских служащих Курганской области, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом на мероприятия по профессиональному развитию, от выявленной потребности органов государственной власти Курганской области в обучении гражданских служащих Курганской области (%)
2.	Задача: развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности гражданской службы Курганской области в рамках процедур конкурсного отбора, формирования и использования кадрового резерва									
	Организация целевой	Правительство	765,8	600,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	5365,8	Доля вакантных

№ п/п	Наименование мероприятия/задача	Главный распорядитель средств областного бюджета	Объем финансирования за счет средств областного бюджета по годам (тыс. руб.)							Целевые индикаторы, на достижение которых направлено финансирование (%)
			2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	Всего	
	подготовки кадров для нужд социально-экономического комплекса Курганской области, для гражданской службы Курганской области	Курганской области								должностей гражданской службы Курганской области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва и на основе конкурса (из числа кадровых назначений на должности, подлежащие замещению по конкурсу и из кадрового резерва)
	Проведение конкурса по выявлению кадрового потенциала Курганской области	Правительство Курганской области	-	-	300,0	300,0	-	300,0	900,0	Доля вакантных должностей гражданской службы Курганской области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва и на основе конкурса (из числа кадровых назначений на должности, подлежащие замещению по конкурсу и из кадрового резерва)

8) приложение к государственной программе Курганской области «Развитие государственной гражданской службы Курганской области» изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области - руководителя Аппарата Правительства Курганской области.



А.Г. Кокорин



Приложение к постановлению  
Правительства Курганской области  
от «11» сентября 2018 года № 291  
«О внесении изменений в постановление  
Правительства Курганской области  
от 12 сентября 2016 года № 308 «О  
государственной программе Курганской  
области «Развитие государственной  
гражданской службы Курганской области»

«Приложение  
к государственной программе Курганской  
области «Развитие государственной  
гражданской службы Курганской области»

**Перечень мероприятий по реализации государственной программы Курганской области  
«Развитие государственной гражданской службы Курганской области»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации, годы	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Ожидаемый конечный результат
<b>Раздел I. Совершенствование правовой основы гражданской службы Курганской области</b>				
1.	Совершенствование законодательства Курганской области в сфере государственной гражданской службы	2017 - 2022	Правительство Курганской области	Формирование нормативной правовой базы, способствующей эффективному управлению гражданской службой Курганской области
2.	Проведение анализа нормативных правовых актов Курганской области по вопросам государственной гражданской службы на предмет их соответствия федеральному законодательству	2017 - 2022	Правительство Курганской области	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации, годы	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Ожидаемый конечный результат
3.	Проведение мониторинга правоприменения законодательства Российской Федерации в сфере государственной гражданской службы Российской Федерации	2017 - 2022	Правительство Курганской области	
<b>Раздел II. Развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений</b>				
4.	Внедрение современных информационных технологий в систему противодействия коррупции: - представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами служащими Курганской области, замещающими должности гражданской службы Курганской области в исполнительных органах государственной власти Курганской области, заполненных с помощью специального программного обеспечения «Справка БК +»; - анализ практики работы программного комплекса по обеспечению деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений, разработанного Министерством труда и социального развития Российской Федерации	2017 - 2022  2017 - 2022  2018 - 2022	Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области	Реализация антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы Курганской области
5.	Разработка и внедрение в систему квалификационных требований гражданских служащих Курганской области требования к знанию антикоррупционного законодательства	2017 - 2018	Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области	
6.	Проведение оценки знаний в сфере противодействия коррупции в ходе конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы Курганской области, по формированию кадрового резерва, а также при проведении аттестации и сдаче квалификационного экзамена гражданских служащих Курганской области	2017 - 2022	Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации, годы	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Ожидаемый конечный результат
Раздел III. Совершенствование кадровых технологий на гражданской службе Курганской области, способствующих развитию организационной структуры управления гражданской службой Курганской области				
7.	Совершенствование организационной структуры исполнительных органов государственной власти Курганской области	2017 - 2019	Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области	Эффективное осуществление функций и полномочий государственных органов Курганской области, оптимизация численности гражданских служащих Курганской области; удержание численности гражданских служащих Курганской области в расчете на 1000 человек населения Курганской области, не превышающей общероссийский показатель. Обеспечение формирования кадрового состава гражданских служащих Курганской области с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»
8.	Применение информационных кадровых технологий в кадровой работе исполнительных органов государственной власти Курганской области	2017 - 2022	Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области	Формирование кадрового состава гражданских служащих Курганской области с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»
9.	Уточнение квалификационных требований к должностям гражданской службы Курганской области	2017 - 2018	Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области	Формирование квалификационных требований к должностям гражданской службы Курганской области с учетом направлений деятельности государственных органов Курганской области
10.	Создание единой базы тестовых и иных оценочных заданий в целях проверки соответствия кандидата квалификационным требованиям	2017	Правительство Курганской области	Формирование единой базы тестовых и иных оценочных заданий в целях проверки соответствия кандидата квалификационным требованиям
11.	Совершенствование методов и технологий отбора кандидатов, позволяющих выявить их профессиональные качества	2017 - 2022	Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области	Совершенствование механизмов конкурсного отбора кадров на гражданскую службу Курганской области, формирования кадрового

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации, годы	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Ожидаемый конечный результат
12.	Проведение конкурса по выявлению кадрового потенциала Курганской области	2019, 2020, 2022	Правительство Курганской области	резерва государственных органов Курганской области, оценки результативности деятельности гражданских служащих Курганской области
13.	Формирование профессионального кадрового резерва на должности гражданской службы Курганской области	2017 - 2022	Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области	
14.	Совершенствование механизма комплексной оценки гражданских служащих Курганской области	2017 - 2019	Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области	
<b>Раздел IV. Обеспечение эффективности реализации программ профессионального развития гражданских служащих Курганской области</b>				
15.	Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации гражданских служащих Курганской области	2017	Правительство Курганской области, государственные органы Курганской области	Выполнение программ профессионального развития государственных органов Курганской области
16.	Организация мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих Курганской области, а также организация обучения лиц, включенных в кадровый резерв Курганской области, в соответствии с требованиями законодательства	2018 - 2022	Правительство Курганской области, государственные органы Курганской области	
17.	Организация целевой подготовки кадров для нужд социально-экономического комплекса Курганской области, для гражданской службы Курганской области	2017 - 2022	Правительство Курганской области, государственные органы Курганской области	
18.	Реализация программ профессионального развития гражданских служащих Курганской области исполнительных органов государственной власти Курганской области	2017 - 2022	Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области	
19.	Выполнение индивидуальных планов профессионального развития гражданских служащих Курганской области	2017 - 2022	Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации, годы	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Ожидаемый конечный результат
20.	Проведение обучающих мероприятий в период между прохождением обучения через самообразование гражданских служащих Курганской области	2017 - 2022	Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области	
21.	Организация наставничества на гражданской службе Курганской области	2017 - 2022	Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области	
22.	Формирование дополнительных профессиональных программ, учитывающих специфику профессиональной служебной деятельности гражданских служащих Курганской области	2017 - 2022	Правительство Курганской области	Обеспечение соответствия содержания программ дополнительного профессионального образования гражданских служащих Курганской области реализуемым функциям и специфике деятельности
23.	Организация обучения гражданских служащих Курганской области, включенных в кадровый резерв	2017	Правительство Курганской области	