



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 22 января 2020 года № 12-р
г. Курган

Об утверждении Соглашения о размере минимальной заработной платы в Курганской области

В соответствии со статьей 133¹ Трудового кодекса Российской Федерации:

1. Утвердить Соглашение о размере минимальной заработной платы в Курганской области.
2. Определить Главное управление по труду и занятости населения Курганской области ответственным за реализацию Соглашения о размере минимальной заработной платы в Курганской области.
3. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Губернатора Курганской области - директора Департамента агропромышленного комплекса Курганской области.

Губернатор
Курганской области

В.М. Шумков

Соглашение о размере минимальной заработной платы в Курганской области

г. Курган

«26» декабря 2019 г.

1. Правительство Курганской области в лице Губернатора Курганской области Шумкова Вадима Михайловича, действующего на основании Устава Курганской области, с одной стороны, Курганский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области» в лице председателя Курганского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области» Андрейченко Владимира Васильевича, действующего на основании Устава Курганского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области», с другой стороны, Курганское региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» в лице председателя Курганского регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» Муратова Сергея Николаевича, действующего на основании Устава Курганского регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей», с третьей стороны, именуемые в дальнейшем «сторонами», в целях создания условий, обеспечивающих достойный труд человека, снижения уровня социального неравенства, повышения доходов и качества жизни населения заключили настоящее Соглашение о размере минимальной заработной платы в Курганской области (далее - Соглашение) о нижеследующем.

2. Соглашение основано на конвенциях Международной организации труда, ратифицированных Российской Федерацией, Трудовом кодексе Российской Федерации, других нормативных правовых актах Российской Федерации и Курганской области, выражает согласованную позицию сторон.

3. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется сторонами, заключившими Соглашение.

При осуществлении контроля за выполнением настоящего Соглашения стороны обязаны представлять друг другу необходимую для этого информацию не позднее 1 месяца со дня получения соответствующего запроса.

Информация о выполнении Соглашения заслушивается на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Курганской области не менее двух раз в год.

4. Месячная заработная плата работника, работающего на территории Курганской области, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует Соглашение, не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Курганской области, установленного Соглашением.

5. Размер минимальной заработной платы в Курганской области для работников, работающих на территории Курганской области, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, устанавливается на уровне 12130 руб.

Размер заработной платы в Курганской области с учетом районного коэффициента 15% не может быть меньше 13949,5 руб. (12130 руб. (минимальный размер заработной платы в Курганской области, установленный Соглашением) + 1819,5 руб. (районный коэффициент 15%)).

6. Для обеспечения реализации Соглашения стороны совместно:

6.1. Принимают меры по обеспечению присоединения к Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Курганской области и не участвовавших в заключении этого Соглашения, в том числе принимают участие в проведении консультаций с представителями работодателя, отказавшегося присоединиться к Соглашению, и представителями выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

6.2. Принимают меры по установлению систем оплаты труда в локальных нормативных актах на уровне, обеспечивающем величину месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже размера минимальной заработной платы в Курганской области, установленного Соглашением.

6.3. Принимают меры по недопущению необоснованного снижения уровня заработной платы, в том числе путем необоснованного снижения компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, уменьшения межразрядных тарифных коэффициентов либо расширения перечня оснований и увеличения размеров удержаний из заработной платы.

6.4. Осуществляют контроль за выполнением Соглашения и соблюдением работодателями размера минимальной заработной платы в Курганской области, установленного Соглашением.

7. Для обеспечения выполнения Соглашения Главное управление по труду и занятости населения Курганской области организует и проводит работу по присоединению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Курганской области и не участвовавших в заключении Соглашения, к Соглашению:

7.1. Публикует в Курганской областной общественно-политической газете «Новый мир» текст Соглашения и предложение о присоединении к Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Курганской области и не участвовавших в его заключении.

7.2. Уведомляет Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации об опубликовании текста Соглашения и указанного в подпункте 7.1 пункта 7 Соглашения предложения о присоединении к Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Курганской области и не участвовавших в заключении Соглашения.

7.3. В случае отказа работодателя присоединиться к Соглашению приглашает представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей

сторон трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Курганской области.

7.4. Направляет копии письменных отказов работодателей от присоединения к Соглашению в Государственную инспекцию труда в Курганской области.

8. С момента вступления в силу Соглашения прекращается действие Соглашения о размере минимальной заработной платы в Курганской области от 14 декабря 2018 года № 42/18.

9. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

10. Изменения и дополнения, вносимые в Соглашение, не могут быть направлены на уменьшение установленного Соглашением размера минимальной заработной платы в Курганской области.

11. Соглашение составлено в трех экземплярах по одному для каждой из сторон.

От Правительства
Курганской области

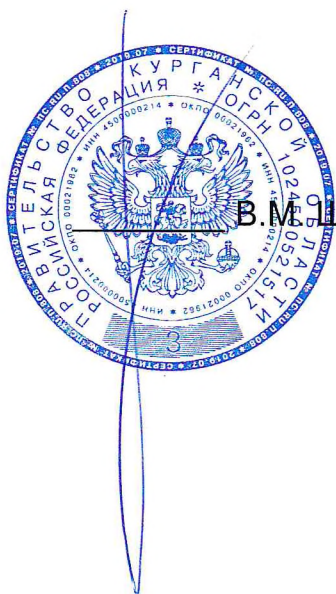
От Курганского областного
союза организаций
профсоюзов «Федерация
профсоюзов Курганской
области»

От Курганского
регионального объединения
работодателей «Союз
промышленников и
предпринимателей»

Губернатор
Курганской области

Председатель Курганского
областного союза
организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзов
Курганской области»

Председатель
Курганского регионального
объединения
работодателей «Союз
промышленников и
предпринимателей»



В.М. Шумков



В.В. Андрейченко



С.Н. Муратов