



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ГУБЕРНАТОРА КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

от 23 декабря 2019 года № 35  
г./Курган

**Об утверждении Порядка выплаты ежемесячной надбавки к месячному окладу государственного гражданского служащего Курганской области в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы Курганской области за особые условия государственной гражданской службы Курганской области**

В соответствии с Законом Курганской области от 28 апреля 2014 года № 25 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Курганской области» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок выплаты ежемесячной надбавки к месячному окладу государственного гражданского служащего Курганской области в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы Курганской области за особые условия государственной гражданской службы Курганской области согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Рекомендовать Председателю Курганской областной Думы, председателю Избирательной комиссии Курганской области, председателю Контрольно-счетной палаты Курганской области при подготовке проектов правовых актов, определяющих порядок выплаты ежемесячной надбавки к месячному окладу государственного гражданского служащего Курганской области в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы Курганской области за особые условия государственной гражданской службы Курганской области, руководствоваться положениями настоящего постановления.

3. Признать утратившими силу:

указ Губернатора Курганской области от 12 октября 2015 года № 267 «Об утверждении Порядка выплаты ежемесячной надбавки к месячному окладу государственного гражданского служащего Курганской области в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы Курганской области за особые условия государственной гражданской службы Курганской области»;

указ Губернатора Курганской области от 26 февраля 2016 года № 40 «О внесении изменений в некоторые указы Губернатора Курганской области»;

указ Губернатора Курганской области от 25 июня 2018 года № 139 «О внесении изменений в указ Губернатора Курганской области от 12 октября 2015 года № 267 «Об утверждении Порядка выплаты ежемесячной надбавки к месячному окладу государственного гражданского служащего Курганской области в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы Курганской области за особые условия государственной гражданской службы Курганской области»;

пункт 2 указа Губернатора Курганской области от 25 февраля 2019 года № 12 «О внесении изменений в некоторые указы Губернатора Курганской области».

4. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области - руководителя Аппарата Губернатора Курганской области.

**В.М. Шумков**

Приложение к постановлению  
Губернатора Курганской области  
от 23 декабря 2019 года № 35  
«Об утверждении Порядка выплаты  
ежемесячной надбавки к месячному  
окладу государственного гражданского  
служащего Курганской области  
в соответствии с замещаемой  
им должностью государственной  
гражданской службы Курганской  
области за особые условия  
государственной гражданской  
службы Курганской области»

**Порядок  
выплаты ежемесячной надбавки к месячному окладу государственного  
гражданского служащего Курганской области в соответствии с замещаемой  
им должностью государственной гражданской службы Курганской области  
за особые условия государственной гражданской службы  
Курганской области**

1. Настоящий Порядок выплаты ежемесячной надбавки к месячному окладу государственного гражданского служащего Курганской области в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы Курганской области за особые условия государственной гражданской службы Курганской области (далее — Порядок) определяет в отношении государственных гражданских служащих Курганской области, замещающих должности государственной гражданской службы Курганской области в исполнительных органах государственной власти Курганской области (далее — государственные служащие), порядок установления, изменения и выплаты ежемесячной надбавки к месячному окладу государственного служащего в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы Курганской области за особые условия государственной гражданской службы Курганской области (далее — надбавка к должностному окладу за особые условия государственной службы).

2. Надбавка к должностному окладу за особые условия государственной службы устанавливается государственному служащему представителем нанимателя при назначении на должность государственной гражданской службы Курганской области в исполнительном органе государственной власти Курганской области (далее — должность государственной службы).

3. Надбавка к должностному окладу за особые условия государственной службы устанавливается в процентном отношении к месячному окладу

государственного служащего в соответствии с замещаемой им должностью государственной службы в следующих размерах:

1) государственным служащим, замещающим должности государственной службы категории «руководители», — не более 80 процентов месячного оклада государственного служащего в соответствии с замещаемой им должностью государственной службы;

2) государственным служащим, замещающим должности государственной службы категорий «помощники (советники)», «специалисты», — не более 40 процентов месячного оклада государственного служащего в соответствии с замещаемой им должностью государственной службы;

3) государственным служащим, замещающим должности государственной службы категории «обеспечивающие специалисты», — не более 20 процентов месячного оклада государственного служащего в соответствии с замещаемой им должностью государственной службы.

4. Размер надбавки к должностному окладу за особые условия государственной службы определяется с учетом следующих условий осуществления профессиональной служебной деятельности:

1) специальный режим работы по замещаемой должности государственной службы или особый характер работы (в том числе частота служебных командировок, разъездной характер работы);

2) выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания);

3) дополнительная нагрузка в работе (участие в работе постоянных комиссий, иных коллегиальных органов, участие в проверках);

4) помощь новым сотрудникам и их обучение (наставничество);

5) допуск к конфиденциальной информации на постоянной основе;

6) применение в работе современных методов и технологий при выполнении заданий, в том числе владение компьютерной и другой техникой, знание иностранных языков;

7) должность государственной службы включена в перечень должностей государственной службы, при замещении которых государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

8) проведение правовой экспертизы правовых актов либо проектов правовых актов, подготовка проектов правовых актов и их визирование.

5. Предложение о размере надбавки к должностному окладу за особые условия государственной службы (далее — предложение о размере надбавки) государственному служащему оформляется непосредственным руководителем государственного служащего в письменной форме с указанием мотивированного обоснования размера указанной надбавки согласно пунктам 3 и 4 настоящего Порядка и направляется в управление государственной службы и кадров Аппарата Губернатора Курганской области.

6. Управление государственной службы и кадров Аппарата Губернатора Курганской области в течение пяти календарных дней со дня получения предложения о размере надбавки готовит заключение о соответствии предложения о размере надбавки настоящему Порядку (далее — заключение).

Предложение о размере надбавки и заключение направляются для рассмотрения заместителю Губернатора Курганской области - руководителю Аппарата Губернатора Курганской области, который рассматривает предложение о размере надбавки и заключение в течение семи календарных дней и принимает решение о размере надбавки к должностному окладу за особые условия государственной службы.

На основании принятого решения о размере надбавки к должностному окладу за особые условия государственной службы управление государственной службы и кадров Аппарата Губернатора Курганской области в течение трех календарных дней со дня его принятия готовит проект правового акта представителя нанимателя об установлении надбавки к должностному окладу за особые условия государственной службы.

7. Изменение размера установленной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной службы осуществляется в порядке, установленном пунктами 5 и 6 настоящего Порядка.

Основанием для изменения государственному служащему размера надбавки к должностному окладу за особые условия государственной службы является изменение условий, установленных пунктом 4 настоящего Порядка.

Снижение размера надбавки к должностному окладу за особые условия государственной службы осуществляется с соблюдением требований, предусмотренных статьей 29 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

8. Надбавка к должностному окладу за особые условия государственной службы выплачивается с учетом фактически отработанного времени в течение месяца, за который начисляется денежное содержание.

Выплата надбавки к должностному окладу за особые условия государственной службы осуществляется на основании правового акта представителя нанимателя.