



УКАЗ

ГУБЕРНАТОРА КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Об утверждении Порядка и размера выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим Курганской области

В целях реализации пункта 1 статьи 8 Закона Курганской области от 28 апреля 2014 года № 25 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Курганской области» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок и размер выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим Курганской области согласно приложению к настоящему указу.

2. Настоящий указ вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2015 года.

3. Контроль за выполнением настоящего указа возложить на первого заместителя Губернатора Курганской области.

Губернатор
Курганской области

А.Г. Кокорин

г. Курган

« ____ » _____ 2014 г.

№ _____

Приложение к указу
Губернатора Курганской области
от _____ 2014 года № _____
«Об утверждении Порядка и размера
выплаты премии за выполнение особо
важных и сложных заданий
государственным гражданским служащим
Курганской области»

**Порядок и размер
выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий
государственным гражданским служащим Курганской области**

1. Настоящими Порядком и размером выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим Курганской области (далее — Порядок) определяются в отношении государственных гражданских служащих Курганской области, замещающих должности государственной гражданской службы Курганской области в исполнительных органах государственной власти Курганской области (далее — государственный служащий), порядок и размер выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

2. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается государственному служащему ежегодно в размере месячного оклада государственного служащего в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы Курганской области за фактически отработанное время, включая время нахождения государственного служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске, не позднее месячного срока после окончания календарного года.

Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий может быть увеличен в пределах фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Курганской области (далее — фонд оплаты труда) и максимальным размером не ограничивается.

3. По решению представителя нанимателя государственным служащим выплачивается премия за выполнение особо важных и сложных заданий за счет экономии средств фонда оплаты труда в случаях:

1) оперативного выполнения на высоком профессиональном уровне конкретных поручений и заданий непосредственных руководителей, реализация которых имеет важное значение для исполнительного органа государственной власти Курганской области;

2) достижения целевых значений показателей исполнительным органом государственной власти Курганской области;

3) снижения бюджетных расходов или увеличения доходной части бюджета Курганской области, реализации мероприятий, давших значительный экономический эффект;

4) участия в судебных делах, повлекших судебное-исковое привлечение денежных средств или экономию денежных средств бюджета Курганской области, а также принятие судебного решения в пользу Правительства Курганской области либо исполнительного органа государственной власти Курганской области, осуществляющего отраслевое либо межотраслевое управление;

5) разработки особо значимых, важных для социально-экономического развития

Курганской области или направленных на повышение эффективности государственного управления проектов нормативных правовых актов Российской Федерации и Курганской области;

6) осуществления значимой организаторской работы по подготовке и проведению мероприятий федерального либо областного значения или масштаба;

7) иных действий, направленных на социально-экономическое развитие Курганской области, результативную деятельность исполнительных органов государственной власти Курганской области и повышение эффективности государственного управления в Курганской области.

4. При выплате государственному служащему премии за выполнение особо важных и сложных заданий, в том числе выплачиваемой в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка, учитываются:

1) обеспечение государственным служащим задач и функций исполнительного органа государственной власти Курганской области;

2) выполнение показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственным служащим;

3) надлежащее исполнение государственным служащим должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом.

5. Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий, в том числе выплачиваемой в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка, устанавливается правовым актом представителя нанимателя на основании мотивированных представлений руководителей соответствующих структурных подразделений, а руководителям исполнительных органов государственной власти Курганской области, являющимся государственными служащими, - распоряжением Губернатора Курганской области.

Выплата премии за выполнение особо важных и сложных заданий, в том числе выплачиваемой в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка, в отношении государственных служащих, являющихся руководителями исполнительных органов государственной власти Курганской области, осуществляется за счет средств фонда оплаты труда соответствующего исполнительного органа государственной власти Курганской области.

6. Государственным служащим при увольнении (за исключением государственных служащих, увольняемых по пунктам 13, 14 части 1 статьи 33, подпункту «б» пункта 1, пунктам 1¹ - 7 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации») с государственной гражданской службы Курганской области до истечения календарного года производится выплата премии за выполнение особо важных и сложных заданий за фактически отработанное время, включая время нахождения государственного служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске.