



# УКАЗ

## ГУБЕРНАТОРА КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

### Об утверждении Порядка исчисления денежного содержания государственного гражданского служащего Курганской области

В соответствии с Законом Курганской области от 28 апреля 2014 года № 25 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Курганской области» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок исчисления денежного содержания государственного гражданского служащего Курганской области согласно приложению к настоящему указу.

2. Настоящий указ вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2015 года.

3. Контроль за выполнением настоящего указа возложить на первого заместителя Губернатора Курганской области.

Губернатор  
Курганской области

А.Г. Кокорин

г. Курган

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2014 г.

№ \_\_\_\_\_

Приложение к указу  
Губернатора Курганской области  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2014 года № \_\_\_\_  
«Об утверждении Порядка исчисления  
денежного содержания государственного  
гражданского служащего Курганской  
области»

**Порядок  
исчисления денежного содержания государственного гражданского служащего  
Курганской области**

1. Настоящий Порядок исчисления денежного содержания государственного гражданского служащего Курганской области (далее - Порядок) устанавливает правила исчисления денежного содержания государственного гражданского служащего Курганской области (далее - гражданский служащий):

- 1) на период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске;
- 2) на период временной нетрудоспособности, а также на период прохождения обследования в медицинской организации, оказывающей специализированную медицинскую помощь;
- 3) при увольнении с государственной гражданской службы Курганской области (далее - гражданская служба) в связи с сокращением должностей гражданской службы или упразднением государственного органа Курганской области;
- 4) на период урегулирования конфликта интересов при отстранении от замещаемой должности гражданской службы (недопущении к исполнению должностных обязанностей);
- 5) на период проведения служебной проверки при отстранении от замещаемой должности гражданской службы на время проведения служебной проверки;
- 6) в случае прекращения служебного контракта в соответствии с пунктом 11 части 1 статьи 33 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации») и подпунктом 11 пункта 1 статьи 31 Закона Курганской области от 4 марта 2005 года № 28 «О государственной гражданской службе Курганской области», если нарушение установленных обязательных правил заключения служебного контракта допущено не по его вине;
- 7) на период безвестного отсутствия до признания его безвестно отсутствующим или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу.

2. Согласно пункту 2 статьи 1 и статье 3 Закона Курганской области от 28 апреля 2014 года № 25 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Курганской области» (далее - Закон Курганской области «О денежном содержании государственных гражданских служащих Курганской области») денежное содержание гражданского служащего состоит из месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы (далее - должностной оклад) и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы (далее - оклад за классный чин), которые составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего (далее -

оклад денежного содержания), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты), к которым относятся:

- 1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе;
- 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы;
- 3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 4) ежемесячное денежное поощрение;
- 5) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
- 6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 7) материальная помощь.

3. К денежному содержанию гражданского служащего устанавливается районный коэффициент в размерах, установленных действующим законодательством.

4. В случаях, предусмотренных подпунктами 4 и 5 пункта 1 настоящего Порядка, гражданскому служащему сохраняется денежное содержание за весь соответствующий период как за фактически отработанное время.

Сохраняемое денежное содержание при этом состоит из оклада денежного содержания и дополнительных выплат, предусмотренных подпунктами 1 - 4 пункта 2 настоящего Порядка.

5. При исчислении денежного содержания на период нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске дополнительно учитываются премии за выполнение особо важных и сложных заданий и материальная помощь, выплачиваемая за счет экономии средств фонда оплаты труда гражданских служащих, в размере 1/12 каждой из фактически начисленных выплат за 12 календарных месяцев, предшествующих дню ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск.

Размер денежного содержания на период нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске определяется путем деления оклада денежного содержания, дополнительных выплат, предусмотренных подпунктами 1 — 4, 7 пункта 2 настоящего Порядка, премий за выполнение особо важных и сложных заданий и материальной помощи, выплаченной за счет экономии средств фонда оплаты труда гражданских служащих, исчисленных в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, на 29,3 (среднемесячное число календарных дней) и умножения на число календарных дней отпуска.

6. На период безвестного отсутствия до признания гражданского служащего безвестно отсутствующим или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу, за гражданским служащим сохраняется денежное содержание, установленное ему на день начала указанного периода, которое не начисляется и не выплачивается.

7. В случаях, предусмотренных подпунктами 3 и 6 пункта 1 настоящего Порядка, гражданскому служащему выплачивается компенсация в размере соответственно месячного денежного содержания за 4 месяца и месячного денежного содержания за 1 месяц.

В случае расторжения с письменного согласия гражданского служащего служебного контракта по основаниям, указанным в подпункте 3 пункта 1 настоящего Порядка, до истечения срока предупреждения об увольнении гражданскому служащему выплачивается дополнительная компенсация.

Месячное денежное содержание исчисляется исходя из установленных гражданскому служащему на дату расторжения с ним служебного контракта размеров

оклада денежного содержания и дополнительных выплат, предусмотренных подпунктами 1 — 4, 7 пункта 2 настоящего Порядка, а также 1/12 размера предусмотренных подпунктами 5 - 6 пункта 2 настоящего Порядка дополнительных выплат, и материальной помощи, выплачиваемой за счет экономии средств фонда оплаты труда гражданских служащих, фактически начисленных ему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дате расторжения служебного контракта.

В случае если на день расторжения служебного контракта гражданский служащий замещал должность гражданской службы менее 12 месяцев, то при расчете месячного денежного содержания дополнительные выплаты, предусмотренные подпунктами 5 - 6 пункта 2 настоящего Порядка, и материальная помощь, выплачиваемая за счет экономии средств фонда оплаты труда гражданских служащих, также учитываются в размере 1/12, фактически начисленных ему за отработанное время.

Дополнительная компенсация исчисляется исходя из размера месячного денежного содержания, определяемого в соответствии с абзацами третьим и четвертым настоящего пункта, пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

8. На период временной нетрудоспособности, а также на период прохождения обследования в медицинской организации, оказывающей специализированную медицинскую помощь, гражданскому служащему выплачивается пособие в порядке, установленном Федеральным законом от 29 декабря 2006 года № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

9. Настоящий Порядок не распространяется на гражданских служащих, оплата труда которых производится в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, для которых в соответствии с частью 14 статьи 50 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и пунктом 1 статьи 10 Закона Курганской области «О денежном содержании государственных гражданских служащих Курганской области» установлен особый порядок оплаты труда.

10. В случае если в период сохранения денежного содержания произошло увеличение (индексация) оклада денежного содержания и (или) дополнительных выплат, то исчисленное денежное содержание индексируется со дня вступления в силу решения об увеличении (индексации) и до окончания указанного периода.